

# Årsrapport

Universitetet i Agder  
2023-2024



# Innhold

<b>1. Styrets beretning</b>	<b>3</b>	<b>4. Styring og kontroll i virksomheten</b>	<b>34</b>
<b>2. Introduksjon til virksomheten og hovedtall</b>	<b>10</b>	Rapportering om styring og kontroll	34
Virksomhet og samfunnsoppdrag	10	Rapportering på andre forutsetninger og krav	36
Organisasjonen	11	<b>5. Vurdering av fremtidsutsikter</b>	<b>46</b>
Utvalgte hovedtall for virksomheten	12	Omtale av fremtidsutsikter og planer	46
<b>3. Årets aktiviteter og resultater</b>	<b>13</b>	UiAs strategi (2021-2024)	48
Resultatrapportering på virksomhetsmål	13	Plan 24	49
Status for oppfølging av Utviklingsavtalen 2023-2026	17	Risikovurdering av Plan 2024	52
Kort status - UiAs strategi (2021-2024)	29	Budsjett for 2024	53
Hovedfunn i gjennomførte evalueringer	32	<b>6. Årsregnskap 2023</b>	<b>54</b>
Samfunns- og effektmål for byggeprosjekter	33	<b>7. Vedlegg</b>	<b>56</b>
Midler til oppgradering av forsknings- og læringsareal	33		
Midler tildelt over andre kapitler	33		
Disponering av nye studieplasser i 2023	33		

# 1. Styrets beretning

## En bærekraftig samfunnsutvikling

UiAs visjon "Samskaping for fremtidens kunnskap" gjennomsyrrer alle universitetets virkeområder. I sin samhandling med omverdenen er UiA tydelig på sin rolle som akademisk institusjon og hva det innebærer med hensyn til akademisk frihet. UiA arbeider systematisk med å øke andel studenter som har praksisemner, og som skriver sine bachelor- og masteroppgaver i samarbeid med arbeidslivet. Gjennom samarbeidsavtaler med både regionale og nasjonale aktører tilrettelegger universitetet for samfunnsrelevant forskning og innovasjon. UiA har med andre ord en tett dialog med arbeids- og samfunnslivet for å kunne best mulig bidra til kunnskapsutvikling, bærekraftig verdiskaping og omstilling i samfunnet. Sammen legger vi grunnlaget for verdiskaping og fremtidsrettede arbeidsplasser, øker de grønne investeringene og kutter klimagassutslipp for å realisere lavutslippssamfunnet.

De store samfunnsutfordringene krever en tverrfaglig tilnærming. En forutsetning for å kunne bidra til både forståelsen av, og løsningen på de disse utfordringene, er at universitetet ivaretar sin faglige bredde. Eksempelvis er både humanistiske og samfunnsvitenskapelige forståelsesrammer sentrale for å forstå de etiske og samfunnsmessige konsekvensene av utviklingen innenfor kunstig intelligens.

UiA legger stor vekt på å sikre studentene et godt læringsmiljø gjennom blant annet mentorordninger, drop-in hjelp til studenter i både matematikk og akademisk skriving, og insentiver for studentinvolvering i forskningsgrupper. Samtidig er UiA opptatt av å være i forskningsfronten på områder som er relevante både regionalt og nasjonalt. Styrets støtte til prioriterte forskningssentre er ett av virkemidlene i så henseende.

UiA har også etablert strukturer for å legge til rette for innovasjon både hos studenter og ansatte.

### Viktige aktiviteter i 2023

I februar 2023 fattet NOKUT vedtak om akkreditering av 2-årig masterprogram i rettsvitenskap, og styret vedtok i mars å opprette studiet innenfor UiAs finansielle rammer. Dette var et gledelig resultat av lang tids arbeid, og enda mer gledelig ble resultatet da søkerallene i april viste en rekordhøy interesse for masterstudiet med 328 søkere til de 40 studieplassene. Også bachelorgraden i rettsvitenskap ble betydelig mer populær etter opprettelsen av masterutdanningen, hvor det var en økning i antall førsteprioritetssøkere på nesten 50 prosent.

De nasjonale resultatene i matematikk for lærerstudenter har lenge vært urovekkende, og resultatene fra den nasjonale deleksamenen i matematikk i grunnskolelærerutdanningen våren 2023 viste dessverre at det aldri før har vært en våreksamen med en så høy andel strykkarakter. NOKUT påpekte samtidig at det er store forskjeller mellom lærestedene og de trakk i denne sammenheng frem Universitetet i Agder, hvor under 5 prosent av lærerstudentene stryker. MatRIC, som i 2023 hadde sitt siste år som nasjonalt Senter for fremragende utdanning (SFF), har gjennom flere år vist at målrettede og konkrete tiltak gir svært gode resultater. Matric har egne drop-in sentre på campusene både i Grimstad og Kristiansand, arrangerer egne workshops, har mentorordninger hvor studenter hjelper hverandre og har også et forskningsmiljø i matematikdidaktikk som er fremoverlent og som bruker kreative metoder.

Utenforskap fra arbeid og utdanning er en stor samfunnsutfordring og UiA samarbeider med ulike aktører for å inkludere flere i våre utdanninger og relevant praksis. GAME ON er et unikt samarbeid mellom UiA, arbeidsinkluderingsbedriften Varodd og NAV, hvor det samarbeides om å få flere gamere inn i utdanning og jobb. Studentene gjennomfører et ettårig tilpasset studium i Akademisk e-sport, samtidig som de jobber parallelt i offentlige og private virksomheter. Over to semestre lærer studentene blant annet om programmering, spilldesign, lyd og videoproduksjon. Det er stor interesse for å knytte til seg studentene, og den ulike kompetansen fra gaming kan brukes i ulike roller og oppgaver i arbeidslivet. Studentene får tett oppfølging underveis fra samarbeidsaktørene, og også fra virksomheten hvor de har praksis. Vi ser at når ungdommene får arbeide med tema de har forutsetninger for, så gir det mestring og energi – og det får ungdommer ut i arbeidslivet. Prosjektet har vakt bred interesse både blant offentlige og private aktører, så mange ønsker å lære av dette samarbeidsprosjektet.

Kunstig intelligens har lenge vært et sentralt satsingsområde for UiA, og satsingen har blitt styrket i løpet av 2023. Under ledelse av tiårets norske AI-forsker Ole-Christoffer Granmo satser UiAs Senter for kunstig intelligens (CAIR) blant annet på å utvikle et mer rettferdig og miljøvennlig alternativ til teknologigigantenes programmer for utvikling av kunstig intelligens. Hovedmålet for satsingen er å utvikle et gratis, åpent, grønt og tilgjengelig alternativ, samtidig som man utvikler demokratisk AI-teknologi tverrfaglig på UiAs fagfelt. Det er inngått samarbeid med Sørlandets sykehus for å utvikle demokratisk AI-teknologi for helsesektoren, og for å styrke satsingen har Sparebanken Sør bidratt med 26,9 millioner for å styrke maskin- og forskerkapasiteten i senteret. Det er også andre samarbeidspartnere og det er flere virksomheter som ønsker et tettere samarbeid.

UiA startet i 2021 et femårig prosjekt sammen med næringslivet for å bygge opp fagmiljøet innen batteriteknologi. Satsingen er godt i gang og i 2023 åpnet Morrow Batteries Norges største batteriforsknings- og

innovasjonssenter på UiAs campusområde i Grimstad. Forskningsmiljøet ved instituttet arbeider målrettet mot programmene i Forskningsrådet og i EU, og det er blitt tildelinger både innen forskningsinfrastruktur, smart sortering og demontering – og også innenfor resirkulering av batterier.

Havvind er et tverrfaglig satsingsområde i for UiA, og som følge av de tydelige nasjonale ambisjonene ble satsingen vesentlig forsterket i 2023. Regjeringen har løftet frem Agders særlige gode forutsetninger for og kompetanse på havvind, og har bevilget midler til et nasjonalt kompetansesenter for havvind i Kristiansand. Det ble i denne sammenheng spesielt understreket at regionen har overførbar teknologi og kompetanse fra maritim næring og olje- og gassindustrien, noe som er avgjørende for å lykkes med de nasjonale ambisjonene. I denne sammenheng inngikk Å Energi, Skeiegruppen og UiA i mai 2023 et formalisert samarbeid om å utvikle landets første spesialiserte utdanning innen havvind. Samarbeidet og utdanningen følger opp prinsippene for utvikling av norsk havvindnæring og kompetansebehovet som er beskrevet i St.mld. 14 (2022-2023) Utsyn over kompetansebehovet i Norge.

Et tiltak for å styrke UiAs posisjon og samarbeidsrelasjoner er etableringen av konseptet «Drømmedag hos Universitetet i Agder», hvor eksterne virksomheter inviteres til en dag på campus. Her får relevante forskere ca. 15 min. til å presentere sin forskning, som følges opp av en kort dialog og ofte med mer bilaterale kontakter i etterkant. Hovedambisjonen med drømmedagene er å øke det gjensidige kunnskapsnivået om hverandre, skape gode relasjoner og identifisere samarbeidsområder og samskapingsarenaer. I løpet av 2023 har flere ulike virksomheter fått tilpassede drømmedager og konseptet får svært gode tilbakemeldinger.

## Overordnet vurdering av resultater, ressursbruk og måloppnåelse for 2023

### Utdanning

Styret merker seg at selv om antall førsteprioritetssøkere i Samordnet opptak har gått ned fra 2022 til 2023, har UiA hatt en økning i antall studenter totalt. UiA har for første gang hatt en nedgang i antall lærerstudenter, men styret merker seg at nedgangen ved UiA er betydelig lavere enn ved en rekke andre institusjoner. Nedgangen må ses i sammenheng med en både nasjonal og internasjonal trend. Lærerutdanningene ved UiA holder høy kvalitet, noe som bekreftes av NOKUTs evaluering av lektorutdanningen, og at det arbeides systematisk med studentrekruttering. Selv om studieplassene på bachelorutdanningen i sykepleie er fylt, følger styret nøye med i utviklingen av førsteprioritetssøkere, som har gått noe ned. Styret følger også nøye med på utviklingen i studenttall på de øvrige studieprogrammene. Styret er svært fornøyd med at andel studenter som gjennomfører på normert tid er godt over landsgjennomsnittet for alle våre gradsutdanninger (bachelor, 2-årig og 5-årig master), men ser at det er et potensial for å bedre tallene ytterligere, gjennom nye undervisningsmetoder og økt bruk av mentorordninger. Styret merker seg nedgangen i andelen ph.d.-kandidater som gjennomfører på 6 år eller mindre og vil følge nøye med utviklingen.

Overordnet vil styret fremheve at UiA leverer gode resultater. Resultatene fra Kandidatundersøkelsen viser at vi leverer god kvalitet på sentrale områder, og at flere studenter velger å forbli i Agder etter endte studier. Det er også positivt at UiA skårer høyt på omfang av oppgavesamarbeid og valgfri praksis i studiene sammenlignet med andre utdanningsinstitusjoner.

### Forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og innovasjon

Styret er svært fornøyd med utviklingen med hensyn til gjennomslagsrate innenfor Horisont Europa. UiA har en suksessrate på 22,8 prosent så langt i Horisont Europa, med i alt 57 søknader og 13 tilslag. Til sammenligning hadde UiA en suksessrate på 6,6 prosent i Horisont 2020.

Dette er et tydelig resultat av et langsiktig systematisk arbeid. Spesielt arbeidet med å bygge opp gode støttetjenester rundt søknadene har vært prioritert, noe som også har vært et tydelig signal i tildelingsbrevet fra departementet. Med endringene i Forskningsrådets økonomiske rammebetingelser som følge av gjennomgangen av forskningssystemet, så har det styrket nødvendigheten av å søke midler innenfor de internasjonale konkurransearenaene.

Styret vil fremheve innsatsen som førte frem til at UiA skal lede en ny satsing på kunst, estetikk og samskaping gjennom universitetssamarbeidet Forthem. Deltakelsen i universitetsalliansen FORTHEM gir en arena og nye muligheter for forskere ved UiA til å bygge nettverk og samarbeid på tvers i Europa som grunnlag for prosjektutvikling og deltakelse i EU-finansierte prosjekter.

UiAs handlingsplan for forskning, kunstnerisk utviklingsarbeid og innovasjon ble gjeldende fra 1. januar 2023. Hovedambisjonen i planen er at UiAs forskning og kunstneriske utviklingsarbeid skal være fremragende, kritisk, nyskapende og samfunnsrelevant. Styret mener det er viktig at det i planen ligger en tydelig strategi for å styrke UiAs synlighet og relevans regionalt, nasjonalt og internasjonalt, og at UiA skal ta en enda tydeligere rolle



som tilrettelegger og bidragsyter for økt entreprenørskap og innovasjon. Dette er den første handlingsplanen som inkluderer innovasjon, noe som er en tydeliggjøring av behovet for å styrke forsknings- og innovasjonskulturen i organisasjonen. Dette er viktig for å rekruttere dyktige forskere med høye ambisjoner og for å hevde seg på de konkurransebaserte finansieringsarenaene. UiA PRIFORSK-sentrene har en viktig rolle i denne sammenheng, også som eksempel for andre.

Styret er fornøyd med at porteføljen av interne innovasjonsprosjekter har vokst på ansattssiden, og at den inkluderer både prosjekter med et kommersielt potensial og prosjekter med et ikke-kommersielt potensial (kunnskapsoverføring). Det arbeides også godt med innovasjons- og entreprenørskapskultur blant studentene. Det er etablert gode støttetjenester, blant annet med inkubatorfasiliteter på begge campusene. Selskaper etablert av studenter fra UiA får økende grad tilslag på STUD-ENT-midler til studententreprenørskap fra Forskningsrådet og Innovasjon Norge.

### **Samfunnskontakt og nyskaping**

Det er en ambisjon for UiA å styrke arbeidet med anvendt og forskning innovasjon, i tråd med de nasjonale forventningene. Styret er positive til at UiA henter inn mer eksternfinansiering enn tidligere, noe som gir muligheter for å løfte faglige satsinger og ambisjoner – ofte i nært samarbeid med eksterne samarbeidspartnere og med stor samfunnsmessig

betydning. Vi ser at en stor faglig bredde av fagmiljøer har mottatt gaver og eksternfinansiert støtte, fra godt etablerte forskningsområder til nye satsinger. Dette omfatter eksempelvis fagmiljøer som batteri, havvind, e-sport, folkehelse og levekår, noe som er helt i samsvar med overordnede politiske prioriteringer og forventninger. Styret er fornøyd med at UiA har en systematisk tilnærming til slike finansieringsmuligheter.

Som en akademisk institusjon er det samtidig viktig å verne om universitetets akademiske frihet og institusjonelle autonomi. Å være et akademisk fristed for nysgjerrighetsdrevet forskning, og samtidig drive kunnskapsproduksjon i dialog med eksterne partnere, vil alltid være en utfordrende balansegang. Styret vil understreke at dette er et ansvar som må håndteres med klokskap i hele organisasjonen, slik at vi fyller vårt samfunnsoppdrag på alle områder.

Styret vil også på dette området fremheve den økte innsatsen på innovasjonsaktiviteter. I tillegg til å etablere gode strukturer, synes det klart at det er blitt arbeidet systematisk med å fostre en kultur for innovasjon som er avgjørende for at UiA kan innfri forventningene på denne delen av sitt samfunnsoppdrag. Styret mener at UiA må ha en sterk ambisjon innen innovasjonsfeltet de neste årene om at den forskningsbaserte kunnskapen, som både ansatte og studenter ved UiA utvikler, i økende grad skal tas i bruk.

## Arbeids- og læringsmiljø

Styret registrerer at det arbeides godt med læringsmiljø gjennom både læringsmiljøutvalget og gjennom tiltakene i institusjonens campusplan. Styret er også fornøyd med den gode koblingen mellom UiAs utviklingsavtale for 2023- 2027 og institusjonens nåværende strategi, og vil forsikre seg om at målene i avtalen vil gjenspeiles også i den nye strategien som skal utarbeides første halvår 2024.

Styret anerkjenner viktigheten av innføringen av en livsfaseorientert personalpolitikk. Livsfasepolitikken handler om å skape en kultur der UiA tydelig anerkjenner at yrkeslivet og privatlivet påvirker hverandre, og at den enkelte arbeidstaker kan ha behov for tilpasninger av arbeidssituasjonen alt etter livssituasjonen i løpet av yrkeskarrieren

Styret er svært fornøyd med at UiA-studentene i studiebarometeret for 2023 gir UiA 4 av 5 mulige poeng på spørsmålet om "overordnet tilfredshet". Det er 0,1 poeng opp fra 2022. Blant universitetene setter det UiA på en delt tredjeplass. Studenttrivsel er viktig for UiA, og det legges ned mye godt arbeid i førstesemesterteamet for at studentene skal få en god studiestart. UiA deltar også i "Prosjekt Studenttrivsel", som er et nytt samarbeid mellom Kristiansand kommune, Grimstad kommune, Universitetet i Agder (UiA), Studentsamskipnaden i Agder, Agder fylkeskommune og studentdemokratiene. Høsten 2023 åpnet studenthuset "Bare", som er blitt et viktig samlingssted for studentene i Kristiansand.

## Styrets vurdering av fremtidsutsiktene og viktigste prioriteringer for årene fremover

Styret ser at den kommende strategien for UiA må realiseres innenfor endrede rammebetingelser. Dagens overordnede strategi og UiAs øvrige planer og prioriteringer danner grunnlaget for den strategien som

utarbeides våren 2024, og utviklingsavtalen mellom KD og UiA for perioden 2023-2026 gir også klare føringer for prioriteringene de kommende årene. Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning 2023-2032 er jo også sentral i denne sammenheng. En tydelig forventning i utviklingsavtalen er at UiA skal prioritere livslang læring og fleksible og desentraliserte tilbud slik at utdanning og kompetanseheving blir tilgjengelig for alle, uavhengig av bosted og livssituasjon.

Det er helt nødvendig at UiA fortsetter å bygge forskningskvalitet og forskningskapasitet i årene fremover. I UiAs innspill til Kunnskapsdepartementet om Forskningsrådets rolle og funksjoner i det norske forskningssystemet (sept. 2023), problematiserte UiA derfor behovet for at Forskningsrådet i større grad bør ha en kapasitetsbyggende funksjon og virke for hele landet. Styret vil understreke at mener det er nødvendig med langsiktige, målrettede og strukturelle tiltak for å bygge FoU-kapasitet og kompetanse i historisk sett forskningssvake regioner, som for eksempel på Agder.

Det er en tydelig bestilling at våre praksisutdanninger skal ha en tett kobling til praksisfeltet og at vi skal ha et tett samarbeid med kommunene for å øke kapasiteten og styrke kvaliteten i praksis for helse- og sosialfagsstudenter. Som årsrapporten vil omtale senere er dette områder hvor UiA har styrket innsatsen betydelig de siste årene, og styret forventer at dette arbeidet blir styrket ytterligere i årene fremover. Innholdet i den varslede meldingen til Stortinget om profesjonsutdanningene med særskilt vekt på de rammeplanstyrte lærer-, ingeniør- og helse og sosialfagutdanningene vil bli viktig for UiAs prioriteringer, og styret ser også at det vil bli viktig for UiA å tilpasse seg de omfattende endringene i forskningssystemene som er varslet.

Styret vil understreke at utfordringene vi står overfor som et samfunn i dag er komplekse, og det krever mer tverrfaglige samarbeid. I UiAs strategi for 2021-2024 er det lagt stor vekt på tverrfaglig arbeid på tvers av fagmiljøer innen både utdanning, forskning og innovasjon. I dette arbeidet vektlegges bærekraftskompetanse og de globale utfordringene som en naturlig del av studieprogrammene, og styret mener det vil være en sentral prioritering også i årene fremover.

Styret har merket seg de tydelige føringene i tildelingsbrevet fra KD om sikkerhet og beredskap. Som følge av den usikre verdenssituasjonen og de tydelige

myndighetskravene er beredskap, personvern, sikkerhet (inklusive informasjonssikkerhet) viktige innsatsområder for UiA, noe som blir fylldig omtalt senere i rapporten. Styret forventer at dette arbeidet fortsatt gis høy prioritet i årene fremover.

### Universitetsstyret og styrets arbeid

Det ble i 2023 gjennomført 7 ordinære styremøter, og behandlet 151 saker og orienteringer. Fra 1. august 2023 fikk universitetet nytt styre, og 12-13. september avholdt universitetsstyret sitt første møte i den nye rektor- og styreperioden.

#### Styrets medlemmer (2019-2023)

**Styreleder:** Sunniva Whittaker

**Valgt av ansatte:**

- Gro-Renée Rambø
- Tormod Wallem Anundsen
- Målfrid Tangedal

**Valgt av midlertidige ansatte:**

- Lucia Castro Herrera

**Valgt av studenter:**

- Marie Winge Nørvåg
- Kristian Fredrik Meyer Ødegård

**Eksterne representanter:**

- Solveig Løhaugen
- Hanne Kathrine Krogstrup
- Lars Petter Maltby
- Tom Fidjeland

#### Styrets medlemmer (2023-2027)

**Styreleder:** Sunniva Whittaker

**Valgt av ansatte:**

- Gro-Renée Rambø
- Ronald Mayora Synne
- Thomas Eikeland Fiskå

**Valgt av midlertidige ansatte:**

- Elin Maria Berg

**Valgt av studenter:**

- Marie Winge Nørvåg
- Thor Eivind Forberg

**Eksterne representanter:**

- Sigrun Gjerløw Aasland
- Geir Bergskaug
- Ole Falk Hansen
- Trine Schultz (2024)



Kristiansand 7. mars 2024  
Årsrapporten er signert digitalt

**Signert digitalt**

---

Sunniva Whittaker  
Rektor / styreleder

**Signert digitalt**

---

Ronald Mayora  
Synnes

**Signert digitalt**

---

Thor Eivind  
Forberg

**Signert digitalt**

---

Gro-Renée Rambø

**Signert digitalt**

---

Sigrun Gjerløw  
Aasland

**Signert digitalt**

---

Thomas Eikeland  
Fiskå

**Signert digitalt**

---

Geir Bergskaug

**Signert digitalt**

---

Elin Maria Berg

**Signert digitalt**

---

Ole Falk Hansen

**Signert digitalt**

---

Marie Winge Nørvåg

**Signert digitalt**

---

Trine Schultz

**Signert digitalt**

---

Seunn Smith-Tønnessen,  
Universitetsdirektør

## 2. Introduksjon til virksomheten og hovedtall

### Virksomhet og samfunnsoppdrag

Universitetet i Agder ble etablert som universitet 1. september 2007. UiA er underlagt kunnskapsdepartementet. Universitetsstyret er det øverste styringsorganet ved universitetet, med ansvar for at den faglige virksomheten holder høy kvalitet og at institusjonen drives effektivt og i overensstemmelse med lover, regler og forskrifter.

UiA skal tilby høyere utdanning og utføre forskning og utviklingsarbeid innenfor de faglige områdene hvor universitetet har sin kompetanse. Universitetet skal formidle kunnskap fra sin faglige virksomhet, både gjennom undervisningen til studentene og til samfunnet mer allment. Universitetet skal bidra til innovasjon og verdiskaping og samarbeide med samfunns- og arbeidsliv. UiAs visjon er samskaping for fremtidens kunnskap.

Hovedtyngden av universitetets studenter er knyttet til de store yrkesrettede utdanningene for barnehage og skole, helse- og sosialsektoren, teknologi og økonomi- og administrasjonsfag. Disiplinfagene og utøvende og skapende kunstutdanninger er selvstendige utdannings- og forskningsområder og inngår også som elementer i de flerfaglige og yrkesrettede studiene. UiA er preget av anvendbar nærings- og samfunnsrelevant forskning. UiA har et særlig ansvar for grunnforskning på fagområdene der universitetet tildeler doktorgrader.

UiA har to campus lokalisert i Kristiansand og Grimstad. UiA har en omfattende samhandling med arbeids- og samfunnsliv. Dette er mest utbredt i forhold til regionale aktører, men UiA har også gode samarbeid med nasjonale og internasjonale aktører, både administrativt og vitenskapelig. UiA gikk i 2018 inn som eier i det nyetablerte NORCE, sammen med blant annet Universitetet i Bergen, Universitetet i Stavanger og UiT Norges arktiske universitet.

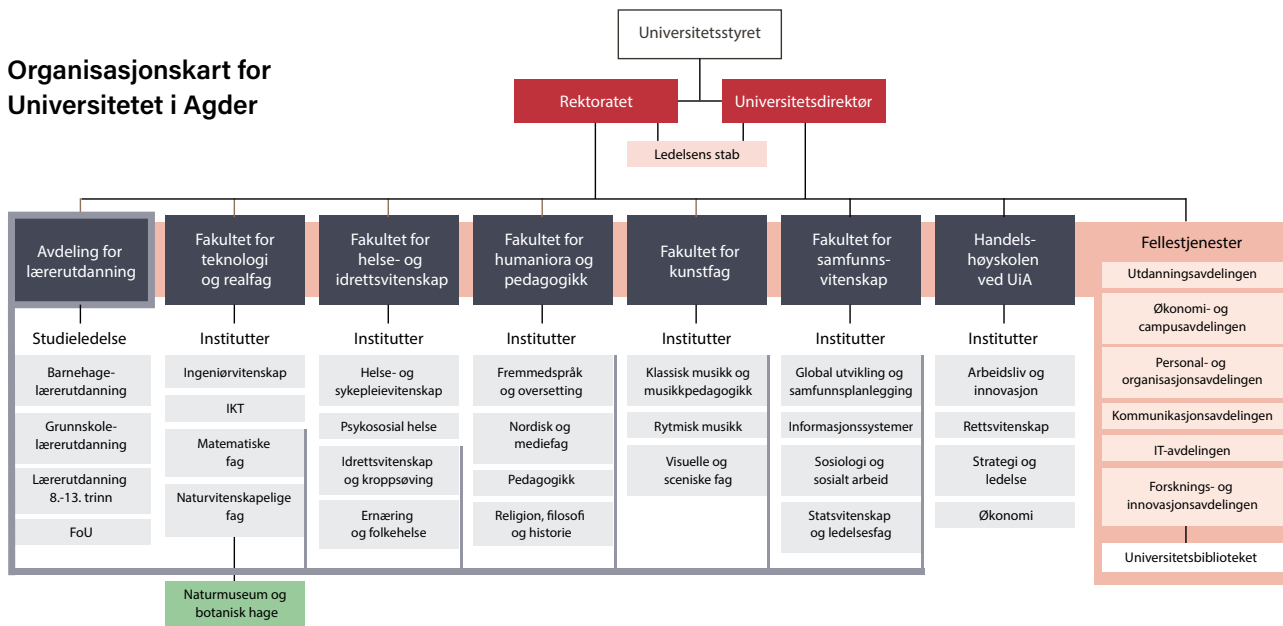
## Organisasjonen

UiA har to styringsnivåer, med fakultetene som andre styringsnivå. De seks fakultetene har en faglig inndeling i institutter, og lærerutdanningene er organisert i matrise på tvers av fakultetene. Agder naturmuseum og botaniske hage ble 1. juli 2017 en del av universitetet.

UiA vedtok i 2018 å videreføre ordningen med valgt rektor som leder av universitetsstyret og med faglig lederansvar for virksomheten, samt fast tilsatt universitetsdirektør som styrets sekretær, med økonomisk og administrativt lederansvar.

I november 2022 vedtok Universitetsstyret at det skal innføres enhetlig ledelse av fakultetene og Avdeling for lærerutdanning, noe som innebærer at en ansatt dekan har det øverste faglig og administrative ansvaret, inkludert budsjett- og personalansvar. I denne modellen rapporterer dekan både til rektor og til universitetsdirektør, avhengig av sakens innhold. Det ble samtidig vedtatt at fakultetsstyrene og lærerutdanningen skal ha ekstern styreleder. Onsdag 1. februar 2023 vedtok Universitetsstyret i en oppfølgings sak at den nye ledelsesmodellen skal innføres ved UiA fra 1. januar 2024.

## Organisasjonskart for Universitetet i Agder



## Universitetsledelsen

Rektor Sunniva Whittaker ble i 2023 gjenvalgt som rektor for perioden 2023-2027. Med seg i rektoratet har hun prorektor Hans Kjetil Lysgård, viserektor for utdanning Hilde Inntjore og viserektor for samfunnskontakt og nyskaping Gøril Hannås. Universitetsdirektør er Seunn Smith-Tønnessen.



**Seunn Smith-Tønnessen**  
Universitetsdirektør



**Sunniva Whittaker**  
Rektor



**Hilde Inntjore**  
Viserektor for utdanning



**Gøril Hannås**  
Viserektor for samfunnskontakt og nyskaping



**Hans Kjetil Lysgård**  
Viserektor for forskning og tverrfaglige satsinger

## Utvalgte hovedtall for virksomheten

	2020	2021	2022	2023
Førstevalgssøkere per studieplass SO <sup>1</sup>	2,1	2,0	1,8	1,7
Førstevalgssøker per studieplass 2-årig masterprogram	3,1	3,4	3,0	3,4
Registrerte studenter (personer høst)	13 714	14 247	14 173	13 923
herav studenter på gradsgivende program	10 410	10 943	11 027	11 121
herav årsstudier	1 201	1 057	947	923
andel studenter på masterprogram (2-årige og erfaringsbaserte) (i %)	18,8	19,6	19,3	20,2
Antall kandidater	2 627	2 491	2 576	2 740 <sup>2</sup>
Ph.d.-stipendiater (doktorgradsavtaler)	395	410	430	415 <sup>3</sup>
Avlagte doktorgrader	51	44	43	58
Ansatte (årsverk)	1 504	1 538	1 554	1559
Andel førstestillinger (årsverk) i UFF <sup>4</sup> -stillinger (i %)	73,3	73,3	75,1	72,9
Andel BOA <sup>5</sup> av periodens bevilgning fra KD og andre departement (i %)	11,7	12,6	13,5	13,9
Periodens bevilgning fra KD og andre departement (1000 kr.)	1 544 115	1 614 159	1 646 118	1 746 119
Sum driftsinntekter 1000 kr.	1 754 012	1 835 894	1 961 888	2 058 302

Kilde: STAR/Tableau (uttak 31.12.23) og DBH. For noen variabler kan verdiene avvike marginalt fra DBH.

1. Samordna opptak (SO)

2. Kilde: DBH «Fullført vitnemålsgivende studieprogram» (Uttak: 15.02.24)

3. 2023-tall for vårsemesteret. Øvrige årstall er for høstsemesteret.

4. Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger (UFF-stillinger)

5. Bidrags- og oppdragsinntekter (BOA-inntekter)

# 3. Årets aktiviteter og resultater

## Resultatrapportering på virksomhetsmål

### Sektormål 1: Høy kvalitet i utdanning og forskning

Aktuelle indikatorer	2021	2022	2023	Snitt UH-sektor. 2023
Andelen studenter på bachelorutdanning som gjennomfører på normert tid (i %)	54,4	57,7	54,99	52,08
Andelen studenter på 2-årig masterutdanning som gjennomfører på normert tid (i %)	54,7	55,3	54,61	54,2
Andelen studenter på 5-årig masterutdanning som gjennomfører på normert tid (i %) <sup>6</sup>	-	52,1	56,2	46,17
Andelen ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år (i %)	79,2	65	55,17	65,65
Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten (1-5)	3,94	3,91	3,98	3,95
Faglig tidsbruk (timer) per uke blant heltidsstudenter	33,3	33,0	31,9	33,3
Antall publiseringspoeng per faglig årsverk	1,23	1,19		
Verdien av kontrakter fra EUs rammeprogram for forskning og innovasjon per FoU-årsverk		6949,91		
Andel utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus+ av totalt antall studenter (i %)	0,71	1,25	1,24	1,51
Andel kvinner i dosent- og professorstillinger	31	33,35	32,7	37,28
Andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger	8,02	8,95	7,65	11,05
Antall studiepoeng per faglig årsverk	605,6	598,25	611,55	401,16

Kilde: DBH

6. Kilde for gjennomføringstall: STAR/Tableau. Rapport «Fullføring – fakultet, studienivå og studieprogram» (Uttak: 15.02.24). Gjennomstrømmingstallene avviker marginalt fra DBH.

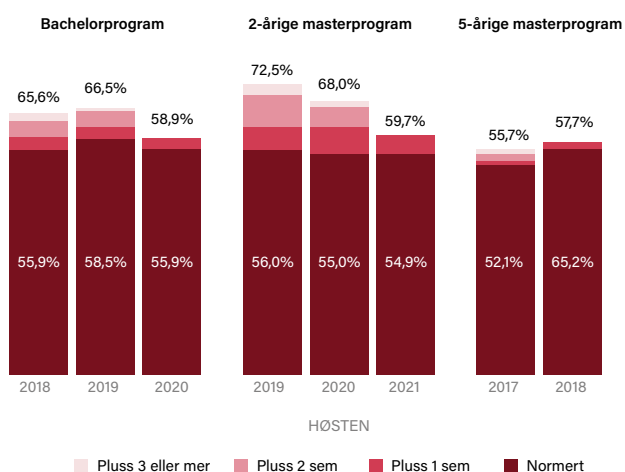
7. Kilde for snitt UH-sektor: STAR/Tableau/Benchmarkingsrapporter. «Gjennomføring på bachelor og master» (Uttak: 15.02.24)

## Gjennomføring

Studenter på gradsgivende program som skulle fullføre sitt studieløp våren 2023 (på normert tid) er:

- Bachelorstudenter med startkull 2020
- Masterstudenter på 2-årige program med startkull 2021
- Masterstudenter på 5-årige program med startkull 2018

Figuren under viser fullføringsandeler for studenter på disse startkullene, samt de to foregående startkullene. Tidspunkt for fullføring vises som nyanser i blått, grønt og lilla. Fullføringsandeler på normert tid vises som mørkt fargefelt, og fullføring for påfølgende semester vises i lysere farge. Prosentandel over graf viser hvor stor andel som totalt har fullført graden pr. februar 2024.



Figur 1: Gjennomstrømmingstall for bachelorprogram, 2-årige og 5-årige masterprogram. (Kilde: STAR/Tableau)

## 3-årige bachelorprogram

Andelen som gjennomfører på normert tid på bachelornivå er tilsvarende 54,99 % i 2023, noe lavere enn i 2022. Samtidig ser vi at nivået er likt som for 2021.

## 2-årige masterprogram

Gjennomføringen på normert tid på 2-årig masternivå er tilsvarende 54,61 % i 2023, og ligger på omtrent samme nivå som de to foregående årene. Det er likevel stor variasjon mellom studieprogrammene, og det brukes mye ressurser på at studentene skal få en god start, og at de følges opp under studieløpet.

## 5-årige masterprogram

Gjennomføringen på normert tid på masternivå for 5-årige mastergrader ligger på 56,2 % i 2023, og har økt noe fra 2022. De første lærerstudentene på femårige masterprogram var startkull 2017 høst, og disse fullførte studieløpet våren 2022.

## Andre indikatorer

Andelen ph.d.-kandidater som fullførte innen seks år var for året 2023 på 55,17 prosent, noe som er svakere enn tidligere år. Det forventes imidlertid en vesentlig forbedring på denne indikatoren i årene som kommer. Antall avlagte doktorgrader ved UiA økte sterkt fra 2022 til 2023, med et rekordhøyt antall på 58 disputaser i 2023.

Studiebarometeret for 2023 viser at studentene ved UiA er gjennomgående tilfredse, med en skår på 4,0 på spørsmålet «Overordnet tilfredshet». Det er opp fra 3,9 i 2022. En UiA-student brukte gjennomsnittlig 32 timer per uke på læringsaktiviteter. Dette er marginalt under snittet for sektoren, og på omtrent samme nivå som i 2022. Studentenes tidsbruk varierer stort mellom de ulike studieprogrammene. Alle fakulteter ved universitetet har gjennomført tiltak for å få opp studentenes tidsbruk, og dette ser ut til å gi resultater. Fagmiljø hvor det over tid har vært lav skår på tidsbruk har fått spesiell oppmerksomhet. Som oppfølging av strategien er ett viktig tiltak innføringen av studentaktive læringsmetoder for å engasjere studentene mer i egen læring.

Ved UiA har tema om relevans og tilknytning til arbeidsliv blitt viet ekstra stor oppmerksomhet i både eksisterende utviklingsavtale og i strategien. Skårene på spørsmålene i Studiebarometeret viser en nedgang både i 2020 og i 2021 og en svak oppgang i 2022 og 2023. Det er store variasjoner mellom studieprogrammene, noe som kan tyde på at tiltak som iverksettes har stor positiv effekt for de studentene de treffer. Fagmiljøene melder at tiltak og aktiviteter som er innenfor tema arbeidslivsrelevans ikke nødvendigvis oppfattes som dette, og det skal arbeides med en tydeliggjøring og god kommunikasjon rundt dette fremover. UiA har over flere år arbeidet med økt tilknytning til arbeidslivet blant annet ved å inngå samarbeidsavtaler med sentrale aktører i regionen. Avtalene har innhold som omfatter både praksisplasser, oppgaveskriving i virksomhetene, hospiteringer og gjesteforelesere. Det forventes at samarbeidene vil fortsette å gi positive resultater for både studenter og regionen i årene framover.



Interessen for å reise på utveksling gjennom Erasmus+ programmet var høy også i 2023, og 159 studenter benyttet seg av denne muligheten. Studentene dro til 20 ulike europeiske land, med Frankrike som den mest populære destinasjonen (23 studenter), etterfulgt av Italia (21) og Spania (18). Sammenlignet med året før var prosentandelen studenter som valgte å dra gjennom

Erasmus+ lavere i 2023 enn i 2022, og dette kan forklares med at alle reiserestriksjoner knyttet til pandemien hadde opphørt i 2023. Australia var tilbake som den mest populære destinasjonen, og var førstevalget for 115 av studentene våre. Totalt reiste 458 studenter på utveksling i 2023, en økning på 28% fra 2022, ett år da ettervirkningen av pandemien fremdeles var merkbar.

## Sektormål 2: Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon

Aktuelle indikatorer	2021	2022	2023	Snitt UH-sektor. 2023
Bidragsinntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk (i kr.)	65,7	73,8	79,45	181
Andre bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk (i kr.)	145	150,91	161,05	213,41
Andel forskningsinnsats i matematiske, naturvitenskapelige og teknologiske fag (MNT-fag) (i %)	31			

Kilde: DBH

Veksten i inntekter fra Forskningsrådet, samt andre bidrags- og oppdragsinntekter, reflekterer UiAs økende bidrag i ulike prosjekter som er av relevans for sektormål

2. Det vises til rapportering på utviklingsavtalen for nærmere informasjon om UiAs bidrag til bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon.

### Sektormål 3: God tilgang på utdanning, forskning og kompetanse i hele landet

Styringsparameter	2021	2022	2023
Kandidattall på helse- og lærerutdanningene	6545	791	805

Kunnskapsdepartementet fastsetter kandidatmåltall for helseutdanninger og lærerutdanninger. UiA har følgende måloppnåelse i 2022:

Kandidattall på helse- og lærerutdanningene <sup>a</sup>	Mål 2023	Resultat 2023
<b>Helseutdanningene:</b>		
Spesialsykepleie (ABIOK) master <sup>6</sup>	25	0
Bioingeniør bachelor	20	15
Sykepleie bachelor	211	265
Vernepleie bachelor	35	50
<b>Lærerutdanningene:</b>		
Barnehagelærer <sup>7</sup>	113	175
GLU 1-78	65	75
GLU 5-10	43	80
Integrert 5-årig lektorutdanning	28	60
PPU og PPU-Y	139	60
Faglærer	20	15

UiA har svært god måloppnåelse på de fleste av kandidatmåltallene. For helseutdanningene overoppfylles måltallene med god margin for alle utdanningene i 2023. Master i spesialsykepleie (ABIOK) har opptak hvert andre år, og hadde derfor ikke uteksaminering av kandidater i 2023. Kandidattallene på PPU og på integrert 5-årig lektorutdanning må også sees i sammenheng. UiA omdisponerte noen av studieplassene på PPU til 5-årig lektorutdanning i 2014. Så samlet sett er det flere studieplasser på de to utdanningene. UiA er i dialog med KD for å justere måltallene slik at de er i samsvar med eksisterende portefølje. I sum oppfylder UiA kandidatmåltallene for lærerutdanningene ved universitetet.

UiAs samlede forskningskompetanse og forskningskapasitet er i seg selv et viktig bidrag til å sikre at hele landet, og især Agder, har god tilgang på forskning og kompetanse. Gjennom kontinuerlig og bredt arbeid for å bygge kvalitet og kapasitet innen forskning, er UiA med på å oppfylle dette målet. Rapporteringen nedenfor på mål 1 i utviklingsavtalen redegjør nærmere for sentrale deler av dette arbeidet, inkludert resultater. Utover dette er universitetets forskerutdanning og doktorgradsprogram svært viktige virkemidler for å sikre at både regionen og hele landet har tilgang på forskning og kompetanse. UiA er tilfreds med en sterk økning i antall avlagte doktorgrader fra 2022 til 2023, med en økning fra 43 til 58 avlagte doktorgrader. Eller om lag 35 pst.

8. Kilde: DBH «Fullført vitnemålgivende studieprogram» (Uttak: 15.02.24)





## Status for oppfølging av Utviklingsavtalen 2023-2026

I 2023 inngikk UiA en ny utviklingsavtale med KD. UiA ville gjennom avtalen fremme tre hovedmål med tilknyttede mål. Tabellen nedenfor gir en oppsummering av resultatene så langt. Det er også omtale av tiltakene flere andre steder i årsrapporten.

### **Mål 1 - For å bidra til å løse de store samfunnsutfordringene skal forskningsmiljøene delta i og lede flere forsknings- og innovasjonsaktiviteter på høyt internasjonalt nivå**

Mål 1 i utviklingsavtalen er en naturlig videreutvikling fra forrige utviklingsavtale mellom UiA og KD, hvor ett av målene var å profesjonalisere den administrative forskningsinfrastrukturen. Målet fungerer godt som målsetting og styringssignal internt ved universitetet, og er en konkretisering av ambisjoner og innsatsområder som fremgår av UiAs strategi og handlingsplaner på FoUI-feltet. Vi rapporterer nedenfor på hver enkelt styringsparameter, hvor det til dels skilles mellom universitetets arbeid med å stimulere og støtte opp under disse og utvalgte resultater innen styringsparameterne.

#### Styringsparametere

##### 1. Posisjonere UiA i internasjonale og nasjonale FoUI-prosjekter

UiA har i 2023 fortsatt vårt systematiske arbeid med å videreutvikle tjenester og støtte- og stimuleringsordninger som skal kvalifisere og mobilisere våre forskere og forskningsmiljøer til å søke og få gjennomslag i relevante

konkurransarenaer for forskningsfinansiering. Arbeidet er prioritert rundt finansieringsmuligheter i Forskningsrådet og Horisont Europa.

I 2023 ble det gjort en større evaluering av seks av UiAs prioriterte forskningscentre (UiA PRIFORSK). UiA PRIFORSK-ordningen er et strategisk virkemiddel som innebærer at universitetsstyret, sammen med involverte fakulteter, foretar tidsavgrensede investeringer i sterke og ambisiøse forskningsmiljøer. Investeringene skal sikre at de utvalgte forskningsmiljøene styrker sitt gjennomslag i nasjonale og internasjonale konkurransearenaer. Evalueringsarbeidet ga viktig innsikt i sentrenes oppnådde resultater og kvalitetsnivået på sentrenes forskning. På grunnlag av evalueringene besluttet universitetsstyret å forlenge finansieringsperioden med 1-3 år for fire av sentrene. UiA tar sikte på å gjennomgå UiA PRIFORSK-ordningen i 2024 for å sikre at den har riktig innretning og er godt koblet til målet om styrket gjennomslag på nasjonale og internasjonale konkurransearenaer, inkludert mål 1 i utviklingsavtalen.

UiA har også i 2023 fortsatt vårt systematiske arbeid med kompetanseheving, mobilisering og kvalifisering til deltakelse i Horisont Europa. Vi har målrettede satsinger innen ERC- og MSCA Postdoctoral Fellowship-virkemidlene, som blant annet innebærer tett og skreddersydd oppfølging av forskere som søker disse virkemidlene.

UiAs samarbeidsrelasjoner og samarbeidsavtaler gir også et godt grunnlag for å bygge konsortier og for prosjektutvikling og deltakelse i nasjonale og internasjonale FoUI-prosjekter. I 2023 har UiA fortsatt arbeidet med å bygge gode samarbeidsrelasjoner med forskningsinstituttet NORCE, som et ledd i oppfølgingen av den bilaterale samarbeidsavtalen mellom våre to organisasjoner. Et eget samarbeidsutvalg møtes med jevne mellomrom, og det er etablert og jobbes med å etablere tilsvarende møteplasser på fakultets- og instituttnivåer. Dette vurderes som viktig for å kunne øke antall prosjekter som utvikles i samarbeid på en god og koordinert måte, særlig rettet inn mot utvalgte nasjonale virkemidler i regi av Forskningsrådet og Horisont Europa.

Vi vil også legge til at vår deltakelse i universitetsalliansen FORTHEM gir en arena og nye muligheter for forskere ved UiA til å bygge nettverk og samarbeid på tvers i Europa som grunnlag for prosjektutvikling og deltakelse i EU-finansierte prosjekter.

#### Resultater i Forskningsrådet

Utviklingen og innsparingstiltakene i Forskningsrådet de siste par årene har hatt åpenbare konsekvenser for UiAs

søknadsaktivitet. Ikke minst fordi det ikke ble gjennomført ordinær FRIPRO-utlysning i 2022 med søknadsfrist og tildeling i 2023. Som regel sender UiA flest søknader til FRIPRO-utlysninger. Antall søknader til Forskningsrådet med UiA som prosjektleder ble dermed redusert fra 55 i 2022 til 26 i 2023.

For UiA er det ønskelig å evaluere våre resultater i Forskningsrådet. Ikke bare på grunnlag av prosjektgjennomslag og utviklingen i regnskapsførte inntekter, men også ved å undersøke de faglige evalueringene av søknadene fra UiA (hovedkarakter). Per februar 2024 er sistnevnte fortsatt ikke inkludert i Forskningsrådets datadelingsløsning med UH-institusjonene, og vi tar derfor bare utgangspunkt i søknadsaktivitet, prosjektgjennomslag og regnskapsførte inntekter i rapporteringen nedenfor.

Ser man på tildelinger i forbindelse med Forskningsrådets utlysninger i 2022, er det mest aktuelt å se på søknadstypene "forskerprosjekt" og "kompetanse- og samarbeidsprosjekter" for å vurdere resultater og måloppnåelse. Se tabellen nedenfor:

Søknadstype	Antall søknader	Antall innvilgelser	Suksessrate
Forskerprosjekt	34	3	8,8 pst.
Kompetanse – og samarbeidsprosjekt	7	0	0 pst.

Tabell X. Søknader fra UiA (med resultater) til Forskningsrådets utlysninger i 2022, for søknadstypene forskerprosjekt og kompetanse- og samarbeidsprosjekt

Resultatene fra utlysninger i 2022 viser totalt sett et begrenset gjennomslag. I lys av at den totale tildelingsprosenten for aktuelle forskerprosjektutlysninger i Forskningsrådet i 2022 antas å være rundt 7,5 prosent, står UiAs resultat seg rimelig godt. UiA er også godt fornøyd med profilen på de innvilgede søknadene. To av de innvilgede forskerprosjektene er innen FRIPRO, og viser dermed vitenskapelig kvalitet på høyt internasjonalt nivå. Det tredje prosjektet er et stort, tverrfaglig forskerprosjekt, og viser dermed tverrfaglig forskning på høyt internasjonalt nivå. To av de innvilgede prosjektene er dessuten knyttet til ett av UiAs prioriterte forskingssentre, Center for Artificial Intelligence

Research (CAIR), og er med på å dokumentere betydningen av dette interne virkemiddelet.

Når det gjelder Forskningsrådets utlysninger med frist i 2023 er resultatene for flere av utlysningene fortsatt ikke klare, og det er dermed ikke mulig å gjøre samme form for oppsummering av resultater. UiAs søknadsprofil for 2023 er dessuten noe forskjellig fra 2022, bl.a. med betydelig færre forskerprosjektsøknader og med en del forskningsinfrastruktur- og forskingssentersøknader. Vi vil imidlertid fremheve et prosjektgjennomslag ifm. Forskningsrådets samarbeidsprosjektutlysning for 2023, som er prosjektet WINDREG.

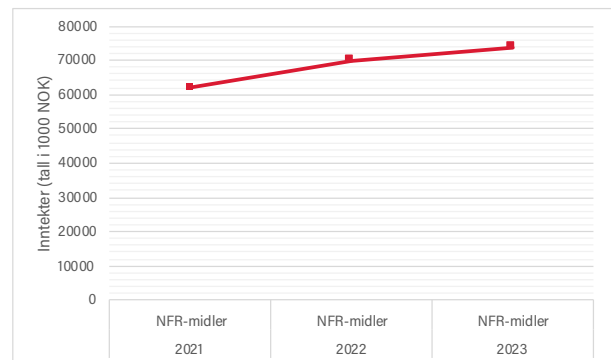
WINDREG (Havvind og regionale fremtider: utfordringer og muligheter for energirettferdighet i regionale transisjonsprosesser)

Samfunnsforskerne Laura Tolnov Clausen og Mikaela Vasstrøm ved UiA skal finne ut hvordan havvindsatsing kan gi nye muligheter for regional utvikling i Agder. Prosjektet undersøker hvordan havvind innvirker på landbaserte naturverdier, arealplanlegging, sosioøkonomisk utvikling,

styring og integrert planlegging på tvers av flere myndighetsnivåer. WINDREG samskaper tverrfaglig vitenskapelig kunnskap i samarbeid med flere relevante samarbeidsaktører og med bruk av læringssaker fra Storbritannia og Danmark. WINDREG har mottatt 12 millioner kroner fra Norges forskningsråd til et fireårig forskningsprosjekt.

Forskningspartnere er Universitetet i Oslo, Danmarks Tekniske Universitet og Universitetet i Edinburgh.

Ser man på utviklingen i regnskapsførte inntekter fra Forskningsrådet de tre siste årene, inkludert midler fra regionale forskningsfond (RFF), er trenden en jevn økning i regnskapsførte inntekter. Se figuren nedenfor. UiA har imidlertid et potensial for å styrke gjennomslag i og inntekter fra Forskningsrådet ytterligere i årene fremover.



Figur X. Regnskapsførte inntekter fra Forskningsrådet 2021-2023, inkludert RFF-midler.

### Resultater i Horisont Europa

I 2022 vedtok Universitetsstyret Handlingsplan for deltakelse i Horisont Europa 2022-2026. I handlingsplanen ble det fremhevet en strategisk satsing på pilar I generelt, og på programområdene European Research Council (ERC) og Marie Skłodowska-Curie Actions Postdoctoral Fellowships (MSCA-PF) spesielt.

UiA har en suksessrate på 22,8 prosent så langt i Horisont Europa, med i alt 57 søknader og 13 tilslag. Til sammenligning hadde UiA en suksessrate på 6,6 prosent i Horisont 2020.

Prosjektnavn	Klynge/program	Rolle	UiAs budsjett
AGORA	MSCA Doctoral Networks	Partner	€595 498
INDEEP	MSCA Doctoral Networks	Partner	€297 749
LABDA	MSCA Doctoral Networks	Assosiert partner	I/A
RealSim	MSCA Postdoctoral Fellowships	Koordinator	€226 751
FTMVAJ	MSCA Postdoctoral Fellowships	Koordinator	€226 751
K-HEALTHinAIR	Helse	Partner	€587 660
DUALSAVE-FGS	Helse	Partner	€642 460
ReMeD	Kultur, kreativitet og inkluderende samfunn	Partner	€453 873
FAME	Digitalisering, næringsliv og romvirksomhet	Partner	€321 250
BRIDGES 5.0	Digitalisering, næringsliv og romvirksomhet	Partner	€193 910
RHINOCEROS	Klima, energi og mobilitet	Partner	€848 631
AutoTRUST	Klima, energi og mobilitet	Partner	€311 250
BlueRev	Mat, bioøkonomi, naturressurser, landbruk og miljø	Partner	€268 765

Tabell X. Innvilgede søknader fra UiA til Horisont Europa fra 2021- 2023

Ser man på innvilgede prosjekter i tabellen ovenfor, er det verdt å merke seg en god bredde i prosjektene. Seks av prosjektene er innenfor pilar 1, mens syv av prosjektene er innenfor pilar 2. To av prosjektene innenfor pilar 1 er MSCA-PF-prosjekter med UiA som koordinator. Dette er de første MSCA-PF-prosjektene til UiA noen gang. Vi er fornøyde med at en målrettet satsing på dette virkemiddelet fra 2022 har gitt umiddelbare resultater i form av prosjekttilslag i 2023. Ser man på prosjektene innenfor pilar 2 har disse en god faglig bredde innenfor ulike de ulike klyngene. Fem av UiAs seks fakulteter deltar nå i prosjekter finansiert gjennom rammeprogrammet. For øvrig er UiA tilfreds med en god, samlet suksessrate i Horisont Europa så langt. Dette

illustrerer UiAs mulighetsrom i konkurransearenaer for forskningsfinansiering svært godt, og er noe vi vil bygge videre på fremover med sikte på fortsatt god uttelling i det nåværende rammeprogrammet. Det er også positivt å merke seg at prosjektgjennomslagene har gitt klar uttelling i regnskapsførte inntekter fra rammeprogrammet, som har økt fra i overkant av 0,5 mill. kr i 2022 til rundt 9 mill. kr i 2023.

Et område med potensiale for forbedring er samarbeid med regionale aktører i søknader til rammeprogrammet. Per i dag er UiA eneste regionale partner i de innvilgede prosjektene. UiA har imidlertid andre EU-prosjekter utenfor rammeprogrammet hvor regionale partnere deltar.

## 2. Fremme muligheter og støtte til forskere som ønsker å delta i nasjonale og internasjonale programmer, komiteer og arenaer

En viktig del av mobiliserings- og posisjoneringsarbeidet overfor finansieringskilder, samarbeidspartnere og andre viktige strategiske aktører er forskeres deltakelse på ulike forskningsstrategiske arenaer. UiA har i 2023 jobbet systematisk med kompetanseheving innen Horisont Europa, både for vitenskapelige og administrativt ansatte.

I 2023 er det særlig to strategiske tiltak som UiA har jobbet målrettet med for å støtte opp under forskeres muligheter for å delta mer aktivt i Horisont Europa. Det ene tiltaket er prosjektet Kompetansesenter for store forsknings- og innovasjonssatsinger i Agder (KOMPFORSK), sammen med NORCE og Agder fylkeskommune. Hovedmålet for prosjektet er etablering og drift av et virtuelt kompetansesenter for store forsknings- og innovasjonssatsinger i Agder, med mål om å øke regional suksessrate ved søking av europeiske forsknings- og innovasjonsmidler. Viktige delmål for prosjektet er blant annet å posisjonere Agders forskningsmiljøer i europeiske programmer gjennom sentrale roller i relevante EU-nettverk, plattformer og tematiske forskningsklynger, samt å utvikle metodikker som kan utløse mer EU-midler til regionen. Mye av arbeidet gjøres gjennom prosjektets syv tematiske klynger, som i stor grad korresponderer med rammeprogrammets klyngestruktur.

Erfaringer og resultater så langt fra KOMPFORSK-prosjektet, vel to år ut i prosjektet, viser at aktiv deltakelse og medlemskap i viktige nettverk har vokst betydelig. Forskere som deltar i KOMPFORSK er med i mer enn 13 relevante nettverk, deriblant EU Robotics, AI, Data, and Robotics Association, Hydrogen Europe Research og Batteries European Partnership Association. KOMPFORSK-forskere har også økt deltakelse på relevante arenaer og arrangementer i Europa. Vi ser dessuten økt tverrfaglig interaksjon mellom forskningsmiljøer i NORCE og på UiA som følge av dette arbeidet.

Det andre strategiske tiltaket som er rettet mot Horisont Europa, og som UiA har jobbet med i 2023, er re-etablering av Agder Europakontor. Tilstedeværelse i Brussel er en suksessfaktor for langsiktig posisjonering av UiA inn EU-programmer, herunder Horisont Europa. Det er også viktig med tilstedeværelse for å komme i kontakt med viktige aktører, og kontoret blir en viktig kanal for å påvirke og forstå hva som skjer. UiA har samarbeidet tett med Agder fylkeskommune, Kristiansand kommune, Arendal kommune, NORCE, og andre regionale interessenter, om hvordan landsdelen samlet sett kan få størst nytte av Agder Europakontor. UiA har sett det som strategisk viktig å samarbeide med regionale aktører om synliggjøring og posisjonering i Brussel. Derfor har UiA vært tydelig i våre behov og forventninger til hva et Brusselkontor skal levere, og gjort oss tilgjengelig og involvert oss i arbeidet med re-etablering av kontoret. UiA har deltatt i en arbeidsgruppe med mandat å utarbeide et forslag til organisering av nytt Europakontor, og ved å gå inn med styreleder i 2023 i interimsstyret som jobber med å få re-etablert kontoret. Rekruttering av daglig leder og rådgivere som skal iverksette kontoret vil være en viktig prosess i 2024. Som omtalt ovenfor mener vi at det er forbedringspotensial når det gjelder samarbeid med regionale aktører i søknader til og prosjekter finansiert av EUs rammeprogram for forskning og innovasjon, og vi håper at etablering av Agder Europakontor vil bidra til flere prosjektinitiativ sammen med regionale aktører.

UiA anerkjenner at arbeidet med å posisjonere våre forskere i nasjonale og internasjonale programmer, komiteer og arenaer er et langsiktig arbeid, hvor resultatene først vil vises etter flere år med målrettet arbeid. Dette arbeidet vil derfor fortsatt ha høy oppmerksomhet de kommende årene, og UiA vil kontinuerlig måtte vurdere hvordan vi mest effektivt kan lykkes i dette arbeidet.

## 3. Arbeide aktivt med stiftelser og andre finansieringsordninger som kan bidra til økt forskningsfinansiering

UiA har i 2023 fortsatt å bygge strategisk samarbeid med regionale stiftelser og andre finansieringsordninger. Til sammen finansierer disse aktørene nå flere UiA-prosjekter og -satsinger, ikke minst innen fornybar energi-feltet.



### **Batterisatsingen tok nye store steg i 2023**

Universitetet i Agder startet i 2021 et femårig prosjekt sammen med næringslivet for å bygge opp fagmiljøet innen batteriteknologi. Den brede satsingen har allerede gitt regionen navnet «batterikysten» og i spissen for satsingen er den nye batterifabrikken til Morrow Batteries. I tillegg til Morrow samarbeider UiA tett med blant annet Equinor, Elkem og Glencore Nikkelverk om satsingen, i tillegg til de lokale kompetansefondene.

I 2023 åpnet Norges største batteri- og utviklingssenter, Morrow Research Senter (MRC), på UiAs campus i Grimstad. Senteret er helt i tråd med UiAs samskappingsstrategi for kunnskapssamarbeid med eksterne partnere. Det gir en stor merverdi for studentene å ha tilgang til det store innovasjonsmiljøet på Campus. Utviklingssenteret vil ha en bred tilnærming til både utvikling og utfordringer knyttet til utvikling av fremtidens batterier.

UiA er tilfreds med å ha lykket med å sikre betydelig forskningsfinansiering fra regionale finansiører til vår satsing på havvind og til UiAs prioriterte forskningssenter Centre for Artificial Intelligence Research (CAIR) i løpet av 2023. Regionale finansiører har i 2023 bidratt med 20 mill. kr til en egen UiA-satsing på forskning og utdanning knyttet til havvind. Videre ga Sparebanken

Sørs gavefond 26,9 mill. kr til fire superdatamaskiner og to doktorgradsstipendiater ved CAIR i 2023. UiA er svært takknemlig for disse finansieringsbidragene, og vurderer at det er lagt et godt grunnlag for videre aktivt arbeid med økt forskningsfinansiering fra et bredere spekter av finansieringskilder.

### **Satser 35 millioner på grønn og demokratisk AI-teknologi**

Sparebanken Sør og UiA har gått sammen om å utvikle et mer rettferdig og miljøvennlig alternativ til teknologigigantenes kunstig intelligens-teknologi. Bak prosjektet står tiårets norske AI-forsker, professor Ole-Christoffer Granmo fra UiA.

Målene for den femårige satsingen er å:

- Etablere UiA og Sørlandet som en pioner innen demokratisk kunstig intelligens

- Utvikle demokratisk AI-teknologi for helsesektoren i samarbeid med Sørlandet sykehus
- Skape et gratis, åpent, forståelig, grønt og tilgjengelig alternativ til kunstig intelligens fra teknologigigantene
- Utvikle demokratisk AI-teknologi på tvers av UiAs fagfelt

### **Satser 35 millioner på grønn og demokratisk AI-teknologi**

#### 4. Videreutvikle tverrfaglige satsingsområder

- UiA har seks tverrfaglige satsingsområder i vår strategi for 2021-2024. Disse er:
- Teknologi og samfunnsendringer
- Det grønne skiftet
- Demokrati og medborgerskap
- Helse og levekår
- Læring og dannelse
- Kunst i samfunn

For UiA er det en nyvinning at institusjonens strategi inneholder utvalgte, tematiske områder som grunnlag for utvikling og videreutvikling av tverrfaglig arbeid på tvers av fagmiljøer innen både utdanning, forskning og innovasjon. Det har derfor vært viktig for UiA å utforske hvordan områdene kan videreutvikles og hvordan de speiles i virksomheten vår.

UiA har i 2023 forfulgt to spor i videreutviklingen av de tverrfaglige satsingsområdene. Det ene sporet har vært å bruke de seks tematiske områdene som inspirasjon og utgangspunkt for å utvikle nye arenaer der ansatte på tvers av UiAs fagmiljøer kan møtes for å etablere nye tverrfaglige samarbeid og prosjekter. Dette arbeidet har resultert i nye samarbeid og prosjekter innenfor de fleste av de seks områdene. Samtidig er det slik at de etablerte samarbeidene og prosjektene fortsatt er av mindre omfang, og i mange tilfeller er de fortsatt i en tidlig fase.

Det andre sporet har vært å bruke de seks tematiske områdene som et rammeverk for kommunikasjon og profilering av bredden av tverrfaglige initiativ, fagmiljøer og prosjekter som UiA har og etablerer innenfor disse områdene. En slik tilnærming viser at de seks tematiske områdene er godt egnede til å synliggjøre og profilere eksisterende tverrfaglig aktivitet og nye tverrfaglige initiativer. Til sammen illustrerer dette UiAs bidrag til å løse de store samfunnsutfordringene, både gjennom forskning og utdanning. Et initiativ som kan trekkes frem er arbeidet i universitetsalliansen som UiA inngår i, FORTHEM, og satsingen «FORTHEM Labs». Gjennom denne satsingen er det etablert ni «laver», som bl.a. skal skape samarbeidsnettverk på

tvers av partnerinstitusjonene og realisere ambisiøse samskappingsprosjekter med mål om å løse konkrete samfunnsutfordringer. I løpet av 2023 ble UiA tildelt koordinatoransvar for én av disse, «Art & Aesthetics in Contemporary Society», som dermed gir et godt grunnlag for nytt tverrfaglig og internasjonalt samarbeid innen UiAs tverrfaglige satsingsområde på kunst i samfunn.

Mot slutten av 2023 ble det ved UiA gjennomført en evaluering av arbeidet med de tverrfaglige satsingsområdene. Det ble bedt om synspunkter på at vår strategi inneholder og synliggjør utvalgte tematiske områder. En sentral tilbakemelding i evalueringen er at tverrfaglige satsingsområder som kommunikasjons- og profileringsrammeverk trolig har vært det mest verdifulle ved hele satsingen i inneværende strategiperiode.

I forbindelse med at det nå jobbes med en ny strategi for UiA fra 2025, vil spørsmål rundt tverrfaglige, tematiske områders plass i UiAs fremtidige strategi stå sentralt.

#### 5. Synliggjøre bredden av innovasjonsaktiviteter for å bygge kultur for nyskaping og innovasjon.

UiA har gjennom de siste årene tatt en rekke grep på institusjonelt nivå for bedre å tilrettelegge for kultur for nyskaping og innovasjon ved universitetet. Siden UiA er et breddeuniversitet er det en rekke ulike forståelser for hva innovasjonsbegrepet innebærer. Ulike fagmiljøer har ulike tilnærminger til innovasjonsaktiviteter. Hovedhensikten med arbeidet på institusjonsnivå har vært å skape et felles utgangspunkt for strategiske diskusjoner rundt universitetets ansvar og oppgaver knyttet til innovasjon, og tydeliggjøre de ansattes rammebetingelser for å jobbe med innovasjonsaktiviteter og styrke støttetjenester til både ansatte og studenter. Aktuelle tiltak som har vært gjennomført på institusjonsnivå de siste årene er:

- Universitetets forskningsutvalg er utvidet til å være et forsknings- og innovasjonsutvalg, med formål om å tydeliggjøre og fremheve utvalgets ansvar for strategisk utvikling av innovasjonsfeltet ved UiA.
- UiAs prinsipper for tildeling av FoU-tid er revidert, slik at det tydelig fremgår at de ansattes innovasjonsarbeid kan og skal inngå i FoU-tiden til den enkelte.

- En egen handlingsplan for forskning, kunstnerisk utviklingsarbeid og innovasjon er utarbeidet. Dette er første handlingsplan ved UiA som inkluderer innovasjon. Det handler ikke om at hver enkelt ansatt skal drive med innovasjon, men at UiAs fag- og forskningsmiljøer selv definerer sitt bidrag og rolle. Det finnes ulike tilnærminger til innovasjonsbegrepet, og gjennom handlingsplanen legger UiA til grunn sektorens brede definisjon av innovasjonsbegrepet.
- De administrative støttetjenestene til ansatte og studenters innovasjon- og entreprenørskapsarbeid er omorganisert og styrket med flere ressurser. I tråd med endringene i Forskningsrådets FORNY-program har disse støttetjenestene nå fått et større ansvar for kommersialiseringsarbeid i tidlig fase. I 2024 vil dette arbeidet styrkes ytterligere gjennom nye tjenester og støtteordninger.
- UiA har avsluttet sitt samarbeid med en ekstern kommersialiseringsaktør og jobber med et strategisk mål om å bygge høy kompetanse internt i organisasjonen. Dette har så langt bidratt til et betydelig løft i innovasjonstjenestene som reflekteres i økt aktivitet blant ansatte.
- UiA har vært pådriver for etablering av UHR Innovasjon og deltar aktivt i enhetens strategiske arbeid.
- UiAs interne støtteordning for studenter i forskningsprosjekter er utvidet til også å inkludere studenter i innovasjonsprosjekter.
- UiA har påbegynt et større arbeid med både å utarbeide nye og revidere eksisterende styringsdokumenter innen innovasjonsområdet, inkludert prinsipper for kommersialisering av forskningsresultater, prinsipper for kunnskapsoverføring, og UiAs rettighetspolitikk. Dette arbeidet vil ha høy oppmerksomhet i 2024.

Vi mener å se resultater fra dette arbeidet i 2023. På ansattssiden har porteføljen av interne innovasjonsprosjekter vokst, og inkluderer både prosjekter med et kommersielt potensial og prosjekter med et ikke-kommersielt potensial (kunnskapsoverføring). Dette reflekteres blant annet i at UiA nå får til en betydelig bedre utnyttelse av Forskningsrådets kvalifiseringsmidler for kommersialiseringsprosjekter, med tre innvilgede prosjekter i 2023. UiA deltar dessuten som partner i flere innovasjonsprosjekter finansiert av Forskningsrådet, med et flertall innenfor offentlig sektor- og nærings-ph.d.-ordningen. Til sammen reflekterer disse ulike prosjektene en stor bredde i innovasjonsaktiviteter blant ansatte ved UiA.

UiA arbeider også aktivt med innovasjons- og entreprenørskapskultur blant studentene. UiA har egne støttetjenester for studenter, som inkluderer inkubatorfasiliteter på begge campuser. De siste årene er det gjort et større arbeid for å få mer systematisert innhenting av data over og om innovasjons- og entreprenørskapsaktivitet blant UiAs studenter. Et konservativt anslag viser at selskaper etablert av studenter ved UiA har hentet inn i overkant av 80 millioner kroner i offentlige tilskudd og private investeringer i perioden 2016-2023. Flere av studentselskapene har også fått tilslag på STUD-ENT-midler til studententreprenørskap fra Forskningsrådet og Innovasjon Norge, og UiA er også deltaker i flere nylig innvilgede STUD-ENT-prosjekter innen entreprenørskapskultur fra Innovasjon Norge.

Vedi Verdi er et firma som ble startet av to byggingeniører mens de studerte på USN. Studentene startet senere på en master i industriell økonomi ved UiA, og prosjektet ble videreutviklet med bistand fra UiA Nyskaping. Vedi Verde tilbyr konsulent- og prosjekteringstjenester innen byggebransjen. Studentene utvikler en BIM-software som skal

gjøre det enklere for byggenæringen å kartlegge, dokumentere og garantere at nybygg følger EU-taksonomien og andre krav til grønne bygg. Softwaren skal gjøre det enklere å ta grønnere valg i prosessen med oppføring av nye bygg. I tillegg til miljøaspektet har bedriften fokus på design av bygg med høy kvalitet, godt inn klima og elegant design.



Paral Dynamics ble startet av to studenter som har studert master i KI i ved UiA i Grimstad. Misjonen til selskapet er å forebygge langtidssykdommer for personer med diabetes. Med bakgrunn i dataingeniørarbeid og kunstig intelligens har de identifisert mangler i verktøy for diabetesbehandling.

De har utviklet en proprietær AI algoritme som kan predikere insulin-nivået i kroppen 4-8 timer frem i tid basert på sensordata og matinntak som er mer nøyaktig enn eksisterende løsninger på markedet. Studentene tar for tiden sin andre mastergrad i cyber security på UiA.

UiAs klareste ambisjon innen innovasjonsfeltet de neste årene er at den forskningsbaserte kunnskapen, som både ansatte og studenter ved UiA utvikler, i økende grad skal tas i bruk. Dette inkluderer både gjennom kommersielle løsninger og ikke-kommersielle løsninger i form av kunnskapsoverføring. Gjennom de strukturene, tjeneste og støtteordningene som så langt er etablert og styrket, mener vi det er lagt et godt grunnlag for å nå denne målsettingen.

## Mål 2: Kandidatene skal gjennom dannelsen og utdannelsen være attraktive for fremtidens arbeidsmarked

Et viktig samfunnsoppdrag for UH-sektoren er å utdanne kandidater som møter arbeidslivets kompetansebehov, men utfordringen er at arbeidslivet endrer seg fortløpende. I en tid preget av større og enda raskere omstillinger må utdanningene utvikles for å møte både dagens kompetansebehov og nye behov som samfunnsmessige og teknologiske endringer, endringer i næringsstrukturer eller andre hurtige samfunnsendringer. Vi må sammen finne en god balanse mellom utdanningsløp som møter arbeidslivets behov i dag, og utdanningsløp som forbereder kandidatene på fremtidige og mer ukjente kompetansebehov. Et bredere og mer systematisk samarbeid er også en forutsetning for å styrke utdanningenes arbeidslivsrelevans. Tallene fra kandidatundersøkelsen som ble publisert i januar 2023 viser at det var 50 prosent av kandidatene som fikk jobb før fullført utdanning, noe som er en økning på 4 prosent fra 2019. Det var 77 prosent som fikk jobb innen tre måneder etter fullført grad, mens 88 prosent hadde fått jobb innen 12 måneder etter fullført grad – noe som er omtrent det samme som kandidatundersøkelsen fra 2019. I kartleggingen av hvordan kandidatene

fikk sin første jobb er det interessant å merke seg at 9 prosent av kandidatene ble tilbudt stilling hos en arbeidsgiver de hadde studierelatert arbeidslivskontakt med under utdanningen. Dette understreker viktigheten av å styrke praksisomfanget, oppgavekontakten og sommerjobbprosjektene som omtales andre steder i denne årsrapporten.

### Styringsparametere:

#### 1. Utnytte UiAs samarbeidsavtaler for økt bruk av virkemidler for arbeidslivsrelevans, inkludert samarbeid om ph.d.-oppgaver

Som allerede nevnt tidligere samarbeider UiA med en rekke aktører i prosjekter finansiert blant annet gjennom EU og Norges forskningsråd. Vi jobber også mye med bilaterale samarbeidsavtaler med både private og offentlige aktører på overordnet nivå. Innholdet i avtalene varierer, og kan for eksempel omfatte finansiering av forskningsprosjekter, doktorgradsutdanninger, praksisplasser for studenter, oppgaveskriving og etter- og videreutdanning.

UiAs samarbeid med næringsliv og offentlig sektor har stor bredde. Mange av avtalene vektlegger samarbeid om etter- og videreutdanning der vi tilbyr vår kompetanse på ulike områder, eller prosjektsamarbeid sammen med næringsliv og offentlig sektor. Det kan også handle om felles seminarer om forskning, utdanning og innovasjon, noe som bidra til gjensidig kompetansespredning og kunnskapsformidling.

UiA har de siste årene vesentlig styrket vårt formelle samarbeid med private og offentlige virksomheter, spesielt gjennom bilaterale samarbeidsavtaler. Innholdet er varierende i innhold og omfang, og det gjelder både institusjonsavtaler og fakultetsvise avtaler som inngås.

I denne sammenheng har vi sett at det er et behov for å få en bedre samlet oversikt over avtalene og for å se hvilke tverrfaglige muligheter som finnes i det omfattende samarbeidet som skjer mellom UiA og private/offentlige virksomheter. Vi har derfor utviklet en egen digital portal som gir en samlet oversikt over alle avtaler som UiA har inngått, og portalen gir også oversikt over hvordan den skal følges opp, hvor lenge avtalen varer og hvem som har ansvaret for avtalen. Ambisjonen er at portalen skal styrke den interne oversikten, bidra til økt tverrfaglighet, systematisere samarbeidet UiA har med ulike aktører og gjøre oss mer bevisste i oppfølgingen av denne typen avtaler.

Samarbeidsavtalene er også sentrale i arbeidet med å styrke den eksterne finansieringen av UiAs virksomhet. Gaver og eksternfinansiert støtte blir stadig viktigere for å løfte viktige strategiske satsinger. UiA har de siste årene mottatt betydelige gaver både til utvikling av fagmiljøene innenfor nevrovitenskap, batteri, havvind, e-sport, folkehelse og levekår. Sammen med midler fra regionens stiftelser er listen over eksternfinansierte gaver betydelig. Et tett samarbeid er med på å formidle hva forskningen betyr eller vil kunne bety for samfunnet, for å skape begeistring og utløse finansiell støtte fra private aktører. Enkelte aktører ønsker å bidra til kunnskapsutvikling på et spesifikt område, mens andre motiveres i en mer filantropisk retning.

UiA er samtidig bevisste på hva denne typen samarbeid kan ha for institusjonens akademiske frihet og institusjonelle autonomi. Å være et akademisk fristed for nysgjerrighetsdrevet forskning, og samtidig drive kunnskapsproduksjon i dialog med eksterne partnere, vil alltid være en balansegang. Det er universitetsledelsen og fakultetenes ansvar å sørge for at vi balanserer dette, og at vi har gode utviklingsforhold for å styrke vår kjernevirksomhet. Det krever at vi både evner å utvikle og fornye oss i takt med samfunnets behov, og samtidig utøver rollen som kritisk samfunnsobservatør og motstemme.

En del av samarbeidet skjer også gjennom samarbeidsportalen Kompetansetorget. Dette er et viktig verktøy for styrke studentenes møte med arbeidslivet,

gjennom å knytte studenter og arbeidsliv sammen om spesielt praksis, oppgaveskriving og stillingsutlysninger. Gjennom UiA Karriere tilbys studentene også karriereinformasjon, individuell veiledning og kompetansegivende karriereaktiviteter.

Til grunn for avtalene ligger Reglement om statlige universiteter og høyskoleers forpliktende samarbeid og erverv av aksjer.

## 2.Utvikle RSA som strategisk organ for innsikt i samfunns- og arbeidslivs behov for kompetanse og tilrettelegging for studentenes arbeidslivsrelevans

Et tett og systematisk samarbeid mellom arbeidslivet og universitetene er sentralt for å styrke nyskaping, innovasjon, omstilling og utdanningenes arbeidslivsrelevans. Behovet for arbeidskraft er stort og voksende i flere sektorer, samtidig som tilgangen til arbeidskraft vil bli stadig vanskeligere. Dette understreker nødvendigheten av å arbeide med sammenhengen mellom utdanningene og behovene i arbeidslivet i et overordnet og langsiktig perspektiv.

Alle universiteter i Norge har et Råd for samarbeid med næringslivet (RSA), men det er innrettet svært ulikt på de ulike institusjonene. RSA skal bidra til at samarbeidet mellom den enkelte institusjon og arbeidslivet blir mer strukturert og bedre forankret i institusjonens planer og strategier.

God dialog med både næringsliv og offentlig sektor blir stadig viktigere. Gjennom å satse på kunnskap skal Norge bidra til å skape nye, grønne og lønnsomme arbeidsplasser og en bedre og mer effektiv offentlig sektor. Kompetansetilgang og innovasjonsevne blir kritiske suksessfaktorer, og vil kreve et tett samspill og samarbeid mellom UH-sektoren, privat næringsliv og offentlig sektor. Det er viktig med god dialog med sentrale aktører i norsk arbeidsliv, og vi opplever at et tett samarbeid med samfunns- og arbeidslivet er en viktig del av dette arbeidet.

I løpet av de 13 årene RSA-ene har eksistert ved de norske UH-institusjonene, har UiAs RSA også vært innrettet på ulike måter. Basert på erfaringene har UiA

nå etablert et RSA med medlemmer fra utenfor Agder-regionen, for å få innspill, vurderinger og diskusjoner med personer som har ulike erfaringer, faglig bakgrunn og ulike kjennskap til regionen – og som også kan se både UiA og landsdelen litt «utenfra». For Universitetet i Agder er Råd for samarbeid med næringslivet gitt følgende hovedoppgaver:

- Være en gjensidig utfordrende dialogarena som drøfter muligheter og utfordringer universitetet og landsdelen står overfor.
- Fremme forslag til hvordan UiA kan bidra for å møte framtidige arbeidskrafts- og kompetansebehov.
- Fremme forslag til hvordan UiAs bidrag til regional og nasjonal omstilling, innovasjon og verdiskaping kan styrkes.
- Bidra til å knytte kontakter regionalt, nasjonalt og internasjonalt med strategiske aktører med betydning for utviklingen av UiA.
- Bidra i utviklingen av UiAs strategiske arbeid og gjennomføringen av UiAs generelle samfunnsoppdrag.

#### **Medlemmer i UiAs Råd for samarbeid med næringslivet:**

- Bjørn Olstad - professor i datateknologi ved NTNU og daglig leder i Microsoft Development Center Norway
- Kari Jussie Lønning – direktør for Modum Bad, tidligere styremedlem UiA
- Christian Rynning-Tønnesen – konsernsjef Statkraft
- Mali Hole Skogen – teknologi- og bærekraftsdirektør IKT Norge
- Lars Christian Backer – CEO Morrow Batteries
- Monica Mæland – administrerende direktør Bergen Næringsråd
- Aase Marthe Horigmo – direktør for reiseliv i Innovasjon Norge
- Ketil Moland Olsen – prosjektleder Media City Bergen

Rådet møtes normalt to ganger hvert år, og UiAs rektor er leder av RSA. Universitetsdirektøren ved UiA utøver sekretariatsfunksjonen for rådet og dekanene er til stede i møtene. Studentrepresentantene oppnevnes for ett år om gangen.



### 3. Øke omfang av og kvalitet i tiltak for studentenes læringsutbytte

Det er en strategisk satsing på UiA å øke omfang av ikke-rammeplanstyrt praksis. Omfanget av uteksaminerte kandidater med ikke-rammeplanstyrt praksis er fortsatt lite, men tabellen under viser en positiv utvikling. Alle fakultetene har innført praksisemner i utvalgte studieprogram, der enkelte emner er valgemner også for studenter på andre program. I 2023 var det 34 praksisemner fordelt på 49 studieprogram. Det er en positiv økning på 241 studenter med praksis fra 2021 til 2023. Det er et arbeid som gjenstår for å øke antallet studieprogram som har praksisemner. Universitetsstyret har bevilget midler til et toårig arbeid med å styrke arbeidslivsrelevansen på UiA. Det er definert to innsatsområder der det er behov for ekstra innsats på for å øke omfang av og kvalitet i tiltak for studentenes læringsutbytte:

1. Bevisstgjøre studentene bedre om hvordan studienes innhold, lærings og vurderingsformer er arbeidslivsrelevante.
2. Støttetiltak for mer og bedre samarbeid med arbeidslivet, med særlig fokus på å øke omfang og kvalitet i arbeidspraksis og oppgavesamarbeid.

År	2021		2022		2023	
	Antall kandidater	Andel kandidater	Antall kandidater	Andel kandidater	Antall kandidater	Andel kandidater
Ikke-rammestyrt praksis	170	6,9%	296	10,9 %	303	11,5 %
Rammestyrt praksis	721	29,2%	902	33,2 %	872	33,0 %

Tabell 1: Kilde: STAR/Tableau (uttak 12.02.24)

Det er også en ambisjon å øke omfang av oppgavesamarbeid med arbeidslivet på bachelor, master og Phd. Det arbeides med å etablere systematikk for å måle omfanget av oppgavesamarbeid slik at vi enklere kan måle omfanget av oppgavesamarbeid.

### Mål 3 – For å bidra til samfunnets økende behov for ulike typer kompetanse vil studietilbud tilrettelegges og tilgjengeliggjøres for nye målgrupper

Universitetsstyret har også bevilget midler til et toårig arbeid på hvordan UiA kan og bør møte forventningene i Kompetansereformen "Lære hele livet" (Meld.St.14

### Antall studietilbud som tilbyr praksis:

År	2021	2022	2023
Antall studieprogram med mulighet for å velge praksis-emne	38	39	49
Antall praksisemner	28	32	34
Antall studenter med praksis	546	620	787

Kilde: Tableau – uttak 12/2-2024

### Antall og andel kandidater som har vært i praksis:

Andel uteksaminerte kandidater med ikke-rammeplanstyrt praksis har økt i perioden. Det skal satses videre på å øke antallet kandidater som har fått praksis i løpet av sin utdanning ved UiA i samarbeid med arbeidslivet og eksterne partnere.

Antall kandidater med rammeplanstyrt praksis synker i 2023 fra 902 til 872 kandidater. Denne nedgangen skyldes i hovedsak lavere opptakstill i barnehage- og lærerutdanningene høsten 2023.

2019 – 2020) og øvrige relevante strategier, meldinger og politiske føringer. Flere innsatsområder er definert, og til sammen skal disse innsatsområdene støtte opp om ambisjonen å øke kjennskap til behov, kvalitet og tilgjengeligheten på fleksible EVU tilbud fra UiA.

Høsten 2023 har Universitetet i Agder for første gang hatt opptak til distriktsvennlig vernepleierutdanning på deltid for studenter bosatt i distriktskommuner i Lister-regionen, Østre Agder og Setesdal. Studiet tas på deltid over 4,5 år med samlinger lokalt, henholdsvis i Evje, Tvedestrand/Risør og Lyngdal, i tillegg til enkelte fellessamlinger ved UiAs campus i Kristiansand eller Grimstad. 317 førstevalgssøkere meldte seg til de 35 studieplassene,

og 41 studenter startet på studiet. Studiet er ett av tre distriktsvennlige studier som UiA tilbyr. Distriktsvennlig sykepleie hadde opptak i 2021, og 45 studenter ble tatt opp i 2021. Høsten 2023 er 35 av dem fortsatt studenter. I 2022 startet distriktsvennlig barnehagelærerutdanning. Her startet 36 studenter, og høsten 2023 er det 32 som fortsatt er i gang med studiet.

Tabellen under viser omfang av EVU tilbud pr 2023, gjennomsnittlig antall studenter for vår /høst, antall avlagte studiepoeng, mm. Det er en nedgang i antall studenter sammenlignet med 2022.

En del av nedgangen kan spores tilbake til samme årsak som fjoråret, der det ble vist til politiske endringer innen kompetansekravene for lærere i matematikk. Dette førte til lavere søkertall og deltakelse innen matematikkemnene, og denne trenden fortsatte i 2023. Ellers var det en nedgang i antall studenter i et emne for sykepleiere innen kommunehelsetjenesten. Dette er et emne som har gått over flere år, som svært mange sykepleiere har gjennomført. Det er begrenset hvor mange sykepleiere det er i regionen og dermed anses dette som en naturlig nedgang. Det var ellers små endringer hos de fire andre fakultetene

Når det gjelder studiepoengproduksjon, så er det totalt sett en liten økning fra 2022. Totalomsetning for EVU har fra 2022 til 2023 økt med ca 8% fra 75,4 mill til 81,6 mill.

År	2020	2021	2022	2023
Antall EVU-tilbud	123	105	114	106
Gjennomsnittlig studenttall for vår og høst	2 173	2 204	2015	1901
Avlagte studiepoeng (antall 60 SPE)	656	728	620	654

### Kort status - UiAs strategi (2021-2024)

Våren 2020 vedtok styret ved UiA en ny strategi. Strategien bygger på den forrige, men med blant annet en tydeliggjøring av forskningens og nyskapingens rolle i universitetets arbeid.

Arbeidet med å operasjonalisere og gjennomføre strategien har vært god i hele perioden. Alle fakultetene og Avdeling for lærerutdanning har utarbeidet fireårige strategiplaner, som tydeliggjør ansvar og hvordan

strategien skal gjennomføres. Det ble også satt i gang og ferdigstilt flere tiltak på institusjonelt nivå, dette er blant annet håndtert i UiAs årlige planverk.

### Utvalgte aktiviteter innenfor utdanning:

- Satsing på kunstig intelligens med to AI-koordinatorer som bistår fakultetene. AI-emner er tilbudt høsten 2023 og våren 2024. Disse er åpne for alle studenter. I tillegg har det vært arrangert ulike seminarer og et nasjonalt webinar i samarbeid med UHR, med over 1000 påmeldte.
- Program for utdanningskvalitet har finansiert en rekke utviklingsprosjekter, blant annet med sikte på å utvikle nye undervisnings- og vurderingsformer.
- Styret har tildelt midler til å utvikle fleksibel byggingeniørutdanning, med forutsetning om at erfaringer fra dette utviklingsarbeidet skal brukes til å utvikle flere fleksible studietilbud ute i regionene.
- Distriktsvennlig vernepleierutdanning startet opp høsten 23, med svært god søkning og oppstart på tre studiesteder; Lister, Østre Agder og Setesdal.
- Videre arbeid med Lære hele livet og arbeidslivsrelevans. Innsatsområder er definert, og flere tiltak i gang eller planlagt. Sluttrapport med anbefalinger legges fram for styret våren 2024.
- UiA deltar i prosjekt studenttrivsel sammen med blant annet universitetsbyene, SiA og STA
- Det er igangsatt arbeid for å vurdere incentiver for og belønning av utdanningskvalitet.

### Utvalgte aktiviteter innenfor forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid

- UiA skal lede en ny satsing på kunst, estetikk og samskaping gjennom universitetssamarbeidet Forthem. I tillegg til å lede laboratoriet knyttet til kunst og kultur, har UiA og et koordineringsansvar for samhandling generelt og laboratoriene spesielt i alliansen.
- UiA satser 35 millioner kroner på demokratisk og bærekraftig kunstig intelligens over en periode på fem år. Sparebanken Sør støtter satsingen med 26,9 millioner kroner. UiA skal få på plass totalt seks superdatamaskiner og to doktorgradsstipendiater. UiAs senter for kunstig intelligens (CAIR) har nå 35 forskere hvor 20 er doktorgradsstipendiater og rundt 60 masterstudenter.

- Prosjektet BlåBioKlima (BlueBioClimate) skal forske på klimatiske endringer og andre faktorer som påvirker vann og miljø langs kysten. Hovedambisjonen er å legge til rette for en ny og klimavennlig forvaltning av det biologiske mangfoldet i området Kattgat-Skagerak, og forskningsprosjektet er støttet av EUs Interreg-program. Prosjektet er et samarbeid mellom UiA, Havforskningsinstituttet og universiteter i Danmark og Sverige.
- Forskningsprosjektet WINDREG (Offshore wind and regional futures: challenges and opportunities for energy justice in regional transitions) har fått støtte fra Norges forskningsråd til et prosjekt for å forske på rettferdig havvind. Prosjektet ønsker å se på hvordan havvindsatsingen kan gi muligheter for regional utvikling langs kysten, og hvordan goder og byrder skal fordeles mellom lokale og regionale aktører, utbyggere og overordnede samfunnsinteresser.
- ReMeD er et forskningsprosjekt som skal vurdere om medieutviklingen i Europa er en trussel mot demokratiet. Prosjektet har fått 31 millioner kroner fra Horisont Europa-programmet, og et av målene med prosjektet er å komme med råd til EU-kommisjonen om hvordan utfordringer i medielandskapet kan løses.

### Utvalgte aktiviteter innenfor samfunnskontakt og nyskaping

- NAV og UiA inngikk avtale om ansvarlig digitalisering. Den fireårige avtalen innebærer ni millioner kroner til UiAs fagmiljøer. Målet er at dette vil føre til flere nye felles søknader for UiA og NAV til Forskningsrådet og europeiske finansieringskilder.
- Fakultet for Teknologi og realfag mottok om lag fem millioner kroner fra HK-dir i det såkalte Bransjeprogrammet for å utvikle tverrfaglig EVU innen havvind. Prosjektet heter Flexible Learning for Offshore Wind (FLOW), og det er Sathyajith Mathew, Zhiyu Jiang og Geir Grasmø som står i spissen for EVU-prosjektet.
- UiA inngikk et femårig samarbeid med Å Energi og Skeiegruppen innenfor havvind. I første omgang går alle tre partene inn med til sammen mellom 25-30 millioner kroner for å realisere havvindutdanningen.
- Samarbeid med strategisk viktige partnere er av stor betydning for UiA. Det er nå utviklet et nytt system for å samle alle samarbeidsavtalene med eksterne aktører på ett sted.

GAME ON er et unikt samarbeid mellom UiA, Varodd Utvikling og næringslivet, hvor det samarbeides om å få folk med digitale ressurser i jobb. Studentene gjennomfører et 1-årig tilpasset studie i Akademisk e-sport på Universitetet i Agder, samtidig som de jobber parallelt i næringslivet. Både i studiet og i bedriften får studentene bruk for gaming- og IT-kunnskapene sine.

Studiet videreutvikler ferdigheter som er viktig for dagens samfunn innenfor spillhistorie, programmering, psykologi, video og lyd, spilldesign samt e-sport. I tillegg statistikk, kart og logistikk.

Prosjektet GAME ON har:

- Produsert vinnere i Agder.
- Ført til at flere har funnet ut av hva de har behov for av bistand for å komme seg videre i livet.
- Bidratt til sosial bærekraft ved UiA og bedrifter i Agder.
- Ført til at flere kommer ut i arbeid eller videre utdanning i Agder.
- Bidratt til at UiA har løftet seg til å bli en viktig sosial aktør i landsdelen og forhåpentligvis etter hvert i hele Norge.
- Laget en modell for hvordan man kan inkludere gamere fra utenforskap og inn i samfunnet via studie og praksis.

### Utvalgte aktiviteter innenfor arbeids- og læringsmiljø

- Site visit fra HRS4R har satt fokus på arbeidet med forskermobilitet karriereutvikling for vitenskapelig ansatte.
- Det er gjennomført et Professorprogram. Dette har bidratt til at vi hadde like mange kvinner som menn som ble professor i 2023.
- Det er gjennomført flere saksbehandlerkurs som har løftet kompetansen og forståelsen til ansatte.
- Utviklingsprogrammet er gjennomført.
- Tjenesteutvikling som metodikk har blitt benyttet til en rekke ulike problemstillinger for å forenkle og forbedre arbeidshverdagen.
- Det er holdt karriereworkshop for stipendiater.

### Åpning av det nye studenthuset «Bare»

Det er mange lokale krefter som generøst har bidratt til å realisere det nye studenthuset «Bare» i Kristiansand sentrum. Studenthuset skal være et inkluderende sted hvor ambisjonen er at alle studenter skal føle tilhørighet og hvor et stort mangfold av studentaktiviteter er samlet under samme tak. Studentene skal prege bybildet, skape en positiv og aktiv entusiasme – og vise frem den store breddkompetansen studentene representerer.

I Skippergata 24B er det studenthuset «Bare» som holder til i 1. etasje og i kjelleren, driftet av Studentsamskipnaden i Agder (SIA) og UiA. I de to øverste etasjene er det utviklet et digitalt innovasjons- og kulturhus i regi av Cultiva. Studenthuset er også en sentral del av arbeidet med skape enda bedre studenttrivsel i Kristiansand. Studenthuset er selvsagt også for studentene ved de andre høyskolene i Kristiansand, og den brede frivilligheten gjør også at det knyttes kontakter på tvers av student- og fagmiljøene i byen.



## UiAs nasjonale sentre

### Senter for likestilling

Senter for likestilling ved Universitetet i Agder skal samle og styrke forskning og kompetanse på likestilling i Agder, styrke utdanning og formidling på dette feltet og være en drivkraft for økt likestilling i regionen. Senterets formål er knyttet opp mot et bredt likestillingsbegrep som inkluderer dimensjoner som kjønn, etnisitet, religion, seksuell orientering, kjønnsuttrykk, kjønnsidentitet og funksjonsevne. Senteret tilbyr forskningsbasert kunnskap og veiledning gjennom våre tjenester med fokus på likestilling og inkludering til offentlige myndigheter, private virksomheter og frivillige organisasjoner.

### Senter for omsorgsforskning Sør

Senteret er et tverrfaglig senter i samarbeid med Universitetet i Sørøst-Norge. Senterets overordnede mandat er å samle, produsere og formidle kunnskap om omsorg og omsorgsarbeid i Region sør. Senteret skal bidra til samhandling og forskning for å styrke og utvikle den kunnskapsbaserte helse- og omsorgstjenesten i kommunene gjennom utvikling av ny og bedre kunnskap og formidling av denne til kommuner i regionen

### Senter for yrkesfag og opplæring i arbeidslivet

Senteret har som visjon å synliggjøre yrkesfagenes samfunnsmessige betydning og relevans, samt styrke yrkesfagenes posisjon og omdømme i samfunnet. Senterets ambisjon er å bli et slagkraftig yrkespedagogisk fagmiljø som i samarbeid med skoler og lokalt arbeidsliv videreutvikler og forbedrer fagopplæringen. Senteret ble opprett som en del av regjeringens satsing på yrkesfag. Senteret vil gi faglig og økonomisk støtte til utprøving av nye metoder, læremidler, undervisningsopplegg og vurderingsformer og følge opp aktiviteter i forskningsgruppen tilknyttet senteret.

### Ressurssenter for skolebibliotek

UiA har landets eneste utdanning innen skolebibliotek-kunnskap, og har på oppdrag fra KD ansvaret for nettsiden skolebibliotek.no. Dette er en ressursbank for skolebibliotekarer og skal gi innblikk i hva et skolebibliotek er, og hva skolebibliotekarens rolle kan være.

### Hovedfunn i gjennomførte evalueringer

NOKUT har de senere årene viet lærerutdanningene stor oppmerksomhet. Som et universitet med en omfattende lærerutdanningsportefølje, berøres UiA i stor grad av dette. Etter at NOKUT i 2022 ferdigstilte evalueringen av lektorutdanning for trinn 8-13, har UiA arbeidet med oppfølgingen av denne. UiA vil gi sin tilbakemelding til NOKUT i løpet av juni 2024.

NOKUT har også gjennomført en kartlegging av viktige sider ved kvalitetstilstanden ved praktisk-pedagogisk utdanning (PPU). Kartlegging av praktisk-pedagogisk utdanning i Norge: Hovedrapport ble publisert i august 2023. Til grunn for rapporten ligger et kunnskapsgrunnlag innhentet gjennom spørreundersøkelser til ulike grupper. Rapporten omtaler i liten grad de ulike institusjonene som tilbyr praktisk-pedagogisk utdanning, men UiA vil benytte rapporten som grunnlag for videreutvikling av eget PPU-tilbud.

Ettersom PPU ved UiA er organisert parallelt med lektorutdanningen, nevnes utdanningen på et par punkter i kommende tilbakemelding om lektorutdanningen til NOKUT. Når NOKUT angående lektorutdanningen anbefaler å se nærmere på det som fremstår som noe uheldige strukturer i studiemodellen, herunder muligens også samkjøring av undervisning mellom lektorutdanning og PPU, er det UiAs vurdering at denne samkjøringen anses å ha større fordeler enn ulemper.



### Samfunns- og effektmål for byggeprosjekter

Universitetet har ikke større byggeprosjekter som krever denne typen rapportering.

### Midler til oppgradering av forsknings- og læringsareal.

Statsbudsjett 2021, supplerende tildelingsbrev med 5,0 mill. kroner:

- Ombygging auditorium til mer fleksibelt og dynamisk undervisningsrom. Det arealet som var planlagt endret ble i detaljplanleggingen funnet ut at ikke var formålstjenlig. I samarbeid med Statsbygg har det nå blitt utarbeidet et nytt forprosjekt til alternativt areal. Søknad er sendt KD, og universitetet har fått positiv tilbakemelding til å igangsette arbeidet.

### Midler tildelt over andre kapitler

Kap./post	Formål	Beløp (kr)	Status
275.21	Midler til utvikling og drift av partnerskap i lærerutdanningene	4 580 000	Midlene er disponert til formålet
231.21	Midler til styrking av barnehagelærerutdanningen (BLU)	3 580 000	Midlene er disponert til formålet
351.73	Statstilskudd - senter for likestilling	1 000 000	Midlene er disponert til formålet
260.50	Ekstraordinær pris- og lønnsjustering, og kompensasjon for økt i arbeidsgivaravgift	37 781 000	Ble tildelt UiA i revidert nasjonalbudsjett i juni, og midlene er fordelt i UiAs interne prosess for revidert budsjett. Midlene er disponert til formålet

### Disponering av nye studieplasser i 2023

UiA fikk ingen nye studieplasser i 2023.



# 4. Styring og kontroll i virksomheten

## Rapportering om styring og kontroll

Universitetets overordnede internkontrollsystem er basert på anbefalinger fra DFØ, COSO-rammeverket og relevante ISO-standarder. Dette er videre lagt til grunn for styringssystemene innen økonomi, HMS, beredskap, informasjonssikkerhet og personvern.

UiA er opptatt av å ha relevant, korrekt og tilgjengelig styringsinformasjon, og har en tverrfaglig arbeidsgruppe som videreutvikler og tilgjengeliggjør data til beslutningsstøtte og rapportering. Dette er et større arbeid som involverer flere områder og må sees i sammenheng med sektorens handlingsplan for digitalisering i høyere utdanning og forskning.

### System for risikovurdering

Arbeidet med internkontroll og risikostyring er godt forankret i UiAs ledelse og er iverksatt i de ulike styringssystemene.

UiA har brukt CIM som støttesystem for risiko- og sårbarhetsanalyser innenfor HMS og beredskap og har hatt stor nytte av dette under pandemien og i gjennomgang av UiAs overordnede risikobilde. I 2024 skal CIM erstattes av Rayvn, som har egen modul for HMS/beredskaps risikostyring.

### Vurdering av tilstanden for styring og kontroll

Generelt er det god styring og kontroll i virksomheten. Universitetet har godt etablerte styringssystemer og det arbeides strukturert innen de ulike områdene.

### Oppfølging av mål og resultatkrav

UiA har utarbeidet en strategi for 2021-2024. Alle fakulteter og Avdeling for lærerutdanning har utarbeidet strategiplaner for samme periode som viser hvordan den overordnede strategien skal gjennomføres.

UiA fastsetter sin årlige handlingsplan med tiltak gjennom en planprosess hvor fakulteter, LU og administrasjonen er godt involvert og interne og eksterne føringer ivaretas. Det rapporteres på planen til universitetsstyret i halvårlige virksomhetsrapporteringer.

Enhetenes regnskap og budsjett er tema i dialogmøter hvert tertial, og enhetene rapporterer om eventuelle vesentlige avvik. Rapportene legges frem for universitetsstyret samtidig med eksterntregnskapet. Det gjennomføres i tillegg årlige dialogmøter, samt halvårlig rapportering fra enhetene i forhold til status på tiltak og prioriteringer i virksomhetsplanen.

Universitetsledelsen har dialogmøter fakultetene og Avdeling for lærerutdanningen - ett med kvalitetsrapportene som utgangspunkt, der dialogmøtet er en del av kvalitetssystemet. Det er også annethvert år dialogmøte om oppfølging av strategien. Universitetsstyret gjennomfører årlig dialogmøter med alle fakultetene / Avdeling for lærerutdanning, og tema defineres av styret selv i forkant av møtene.

### Effektiv bruk av ressurser

UiA har digitalisert og effektivisert en rekke administrative prosesser de siste årene og arbeidet mye med optimalisering av tjenester. Universitetet arbeider kontinuerlig med forenkling og forbedring av

administrative tjenester og arbeidsprosesser som skal gi gevinster for universitetets kjernevirksomhet.

Gjennom arbeidet med tjenesteutvikling og effektivisering, som er godt forankret og prioritert, skal UiA finne områder og prosesser som kan løses raskere og smartere, med like godt eller helst bedre resultat.

### Overholdelse av lover og regler

I 2023 ble det ikke gjennomført internrevisjon ved UiA. Med bakgrunn i den eksterne kvalitets gjennomgangen, gjennomført av IIA-Norge (The Institute of Internal Auditors) i 2022, har det vært arbeidet med anbefalinger fra denne rapporten. En arbeidsgruppe, satt ned av de samarbeidende virksomhetenes ledelse har med innspill fra internrevisjonsteamet, utarbeidet en ny samarbeidsavtale som ble signert i 2023.

### Relevant og pålitelig resultat- og regnskapsinformasjon

Universitetet har gode rutiner for å sikre at lover og regler overholdes og at regnskapet avlegges i henhold til bestemmelsene om økonomistyring i staten og de statlige regnskapsstandardene. Det legges vekt på å sikre en enhetlig tolkning av reglene på hele institusjonen og på å effektivisere prosessene. Det gjennomføres risiko- og

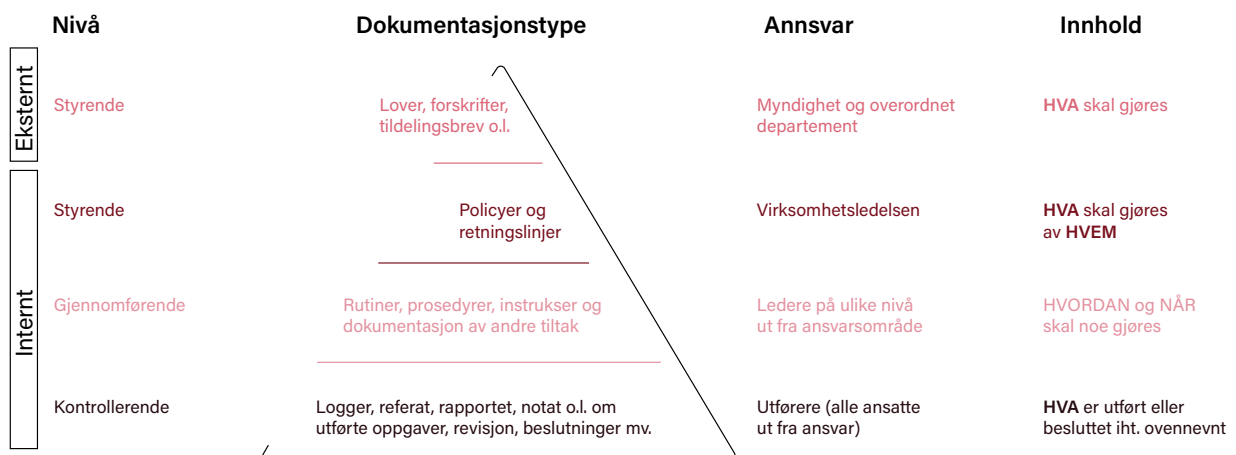
sårbarhetsanalyser av systemer og prosesser. Resultat- og regnskapsinformasjonen ved UiA vurderes derfor å være relevant og pålitelig.

### Vesentlig styringssvikt, feil og mangler avdekkes og håndteres

UiA jobber for en kultur som kjennetegnes av ansvar og åpenhet. Det å si ifra om ting som ikke fungerer, uønskede hendelser, ulykker/nestenulykker, samt varsle om kritikkverdige forhold inngår som virkemidler for å utvikle et godt og forsvarlig arbeids- og studiemiljø. Gjennom «Si ifra»-systemet kan studenter og ansatte også melde inn avvik, informasjonssikkerhetsbrudd og melde fra om uønskede forhold ved UiA. Enheter og avdelinger følger opp og håndterer avvik knyttet til sine fagområder.

### Dokumentasjon av internkontrollen

Rammeverk for dokumentasjon av internkontroll ble vedtatt av universitetsstyret i 2018. Formålet er å skape enhetlig internkontroll ved standardiserte maler med sammenhengende og oversiktlig struktur og skape helhet i dokumentasjon av internkontrollarbeidet ved universitetet, med tydelig sammenheng mellom gjeldende styringsdokumenter. Rammeverket skal støtte og effektivisere dokumentasjonsarbeid, gjenfinning og bruk av dokumentasjon.



Figur: Rammeverk for dokumentasjon av internkontroll

### Vesentlige forhold departementet må kjenne til

UiA har ikke vesentlige forhold som bør kommenteres.

### Revisjonsmerknader fra Riksrevisjonen

Universitetet har ikke fått merknader fra Riksrevisjonen i 2022. Beretningen for 2023 er ikke mottatt av UiA ennå.

## Rapportering på andre forutsetninger og krav

### Effektivisering av konsulentbruken

UiA ligger som før lavt på kjøp av konsulent tjenester. Det meste av UiAs konsulentbruk knytter seg til innkjøp av IT-tjenester som UiA ikke selv har, for 2023 spesielt knyttet til digitalisering av tjenester.

UiA har også gode erfaringer med bruk av konsulenter ved søknader til Horisont Europa.

Universitetet bruker i svært liten grad midler på kjøp av konsulent tjenester fra kommunikasjonsbransjen. Utviklingen de siste årene har vært som følger:

År	2020	2021	2022	2023
Beløp (i hele 1000)	15 517	11 139	13 085	14 756

### Lærlinger, studenter i praksis, traineer og arbeidspraksis på UiA i 2023

Lærlinger:

År	2020	2021	2022	2023
Antall	22	20	18	18

Lærlinger på UiA har vært stabilt det siste året. Det er interesser for å knytte til seg lærlinger, men det har ikke vært nok tilgang på faglig sterke kandidater på områder der konkurransen og etterspørselen er stor. UiA har lærlinger innen mange fagområder, blant annet IT, kontor, media, renhold og gartner. UiA arbeider stadig med å utvide til flere områder og samarbeider godt med OK-stat om lærlingordningen og utvidelse av denne. Det er positivt at flere lærlinger ved UiA fortsetter i fast jobb ved universitetet etter endt periode.

### Studenter i praksis

UiA har hatt studenter i praksis på en rekke fagområder i 2023. Studentene har vært på Kommunikasjonsavdelingen, Naturmuseum og botanisk hage, og Universitetsbiblioteket. Grupper av studenter har også vært på Undervisningsverkstedet og Skrivestua og fungert som studentmentorer. Grupper av internasjonale studenter, fra blant annet Indonesia, har vært på besøk og deltatt i samarbeid med studenter på Fakultet for samfunnsvitenskap.

### Trainee Sør

Universitetet i Agder er med i Trainee Sør, og i løpet av 2023 har det vært to studenter, én på Personal- og organisasjonsavdelingen og en på Avdeling for lærerutdanningen i regi av programmet.

### Språkpraksis og arbeidspraksis

Ukrainske flyktninger har hatt språkpraksis ved UiA, og samarbeidet med NAV og tilretteleggingsbedriften Varodd, har sikret syv personer arbeidspraksis i 2023.

### Desentralisert arbeid

UiA har ikke inngått noen arbeidsavtaler med fast arbeidssted andre steder enn på campus. Men vi har ansatte som i et ledd i forskning eller gjennom samarbeid med andre i perioder arbeider andre steder enn på campus. Dette kan både være desentralisert, eller i andre land.

Vi jobber primært for å få en levende campus med et godt arbeids- og læringsmiljø. Særlig etter Covid har dette vært et tema vi har jobbet med blant annet i ledersamlinger. UiA har to flotte og moderne campuser, noe som legger godt til rette for fysisk tilstedeværelse og spennende kunnskapsfelleskap.



### Sikkerhet og beredskap

Det er igangsatt arbeid med verdikartlegging og avhengigheter i 2023, men prosjektet er forsinket som en konsekvens av sykefravær. Det er fastsatt ekstra ressurser i 2024 for å komme videre i kartleggingen. Følgende plan for arbeidet:

1. Kartlegge følgende som kan komme inn under eksportkontrollregelverket:
  - Utstyr
  - Kunnskap
  - Informasjonssystemer
2. Etablere rutiner og tiltak for aktiviteter knyttet til kunnskaps- og teknologiområder underlagt eksportkontroll, inkludert:
  - Hvordan holde oppdatert oversikt over utstyr og kunnskap som kan være omfattet av regelverket
  - Hvordan rekruttere på en ansvarlig måte
  - Hvordan gjøre innkjøp av materiell og tjenester som kommer inn under eksportkontrollregelverket.

Høsten 2022 reviderte UiA sin rapport med overordnet risikobilde. Risikobildet viser at digitalt angrep og persontrusler er områder som er identifisert med høyest risiko. Digitale angrep er et utfordrende og til tider noe uoversiktlig område hvor det jobbes kontinuerlig med tiltak.

Persontrusler er også identifisert med høy risiko. Med persontrusler menes det her fysiske og digitale trusler rettet mot studenter og ansatte. En trussel kan være et verbalt angrep eller en aggressiv handling som tar sikte på å ramme personers og virksomhetens sikkerhet.

Forebyggende sikkerhetsarbeid og opplæring er identifisert som viktige områder for å håndtere kritiske situasjoner, redusere risiko og tilfredsstille lovkrav. Konklusjonen er at UiA har en god oversikt over det overordnede risikobildet og har god kontroll med det forebyggende arbeidet. Det er endringer i våre omgivelser som gjør at det er nyttig med en gjennomgang av risikobildet og resultatet har blitt lagt frem for ledelsen ved UiA.

Det ble i desember 2022 også gjennomført en overordnet ROS-analyse for informasjonssikkerhet med en tilhørende handlingsplan. I 2023 ble det jobbet med prioritering og gjennomføring av tiltak.

Det mest risikofylte områdene er ufullstendig oversikt over informasjon i virksomheten, at det er lett å gjøre feil når man skal behandle og lagre sensitiv informasjon, og at det har vært svakt beskrevet gjenopprettingsplaner for hendelser i kritisk infrastruktur (kontinuitetsplan). Tiltakene har vært arbeidet med gjennom 2023 og vil også følges opp videre.

Revidering av overordnet risikobilde for UiA skulle vært gjennomført høsten 2023, men er utsatt til første kvartal i 2024 slik at arbeidet sammenfaller med utgivelsene av trusselvurderingene fra PST, E-tjenesten og Politiet.

Det ble gjennomført fem øvelser innen samfunnssikkerhet i 2023 – en på strategisk nivå med toppledelsen og fire på operativt nivå i samarbeid med nødetatene. Alle øvelsene i 2023 har vært PLIVO-øvelser.

#### Viktigste læringspunkter fra strategisk øvelse

- Avklare loggføringsansvar for å effektivisere denne
- Øve på førstemøte og felles situasjonsforståelse
- Lage rutiner for tettere samvirke mellom strategisk og operativ kriseledelse.

#### Viktigste læringspunkter fra operative øvelser

- Tilgjengeliggjøre UiA ressurser for politi – Politiets objektplan for UiA må frem tidlig under hendelse og kontakt med UiA via beredskapstelefon må opprettes. Bistand til evakuering (fysisk og SMS), bruk av nødlåsing, kart, kameraovervåkning og fysiske tilganger må vurderes fortløpende av politiets operasjonssentral.
- Behov for kjentpersoner og avtalt møtepunkt.
- Samvirke mellom nødetater og UiA må styrkes. Politiets operasjonssentral og UiA må gjennomgå kontaktrutiner.
- Varslingsrutiner må revideres og planverk må oppdateres.

I 2023 ble det også utført en krisehåndteringsøvelse for informasjonssikkerhet. Det var en samtalebasert øvelse basert på et scenario utarbeidet av studenter ved Master i cybersikkerhet hos UiA. Øvelsen strakk seg over fem timer og inneholdt tematikk rundt mistanke om utro ansatt, tilgangsstyring og sensitive opplysninger på avveie. Øvelsen omfattet sentrale sikkerhetsroller i IT-avdelingen, samt to deltakere fra operativ krisestab. I informasjonssikkerhetsøvelsen kom det frem at det er

#### Viktigste læringspunkter informasjonssikkerhetsøvelse

- Behov for tydeligere rolleavklaringer
- Kjennskap til fullmakter
- Opplæring i krisehåndtering for stedfortredere

Arbeidet med styringssystem sikkerhet innebærer arbeid fra flere avdelinger med sikkerhetsansvar. For å gjøre arbeidet oversiktlig og strukturert har fire ansatte fra forskjellige fellesadministrative sikkerhetsområder i 2023 gjennomført kurs i implementering av ISO-27001. Det ble i 2023 også besluttet å slå sammen ledelsessystem for informasjonssikkerhet med styringssystem sikkerhet. Styringssystemet skal baseres på ISO-standard og NSM grunnprinsipper for sikkerhetsstyring. Arbeidet er igangsatt og skal ferdigstilles i løpet av 2024.

#### Informasjonssikkerhet og personvern

UiA utarbeider årlig en samsvarsvurdering der det vurderer status på arbeidet som utføres opp mot Policy for informasjonssikkerhet og personvern. Dette, i tillegg til risikovurderinger, er utgangspunkt for prioritering av tiltak i løpet av året. Det arbeides jevnt, men kompleksiteten øker, trusselnivået øker, og det er krevende å styrke innsats på enkelte områder uten å miste progresjon på andre områder. Arbeidet med kontinuitetsplaner er godt påbegynt og er dokumentert for mye av kritisk kjerneinfrastruktur, som nettverk, strøm og autentisering- og autoriseringstjenester. Videre prosess vil også involvere applikasjoner og tjenester som støtter kjernevirksomheten til UiA.

#### Likestilling, inkludering og mangfold

Handlingsplanen for likestilling, mangfold og inkludering ved UiA 2021-2024 ble vedtatt av universitetsstyret i september 2020 og representerer en viktig del av UiAs utviklingsmål, tydelig forankret i UiAs strategi og kommunikasjon. Den beskriver status, mål og konkrete tiltak som skal fremme likestilling, mangfold og inkludering ved UiA i planperioden. Det rapporteres årlig om igangsatte tiltak og oppnådde resultater i likestillingsredegjørelsen for 2023 som kommer i tillegg til denne årsrapporten.

UiA har et oppfølgingsansvar for studenter og ansatte med nedsatt funksjonsevne. I handlingsplan for digital og fysisk universell utforming og tilrettelegging, vektlegges det at universell utforming bør ha forrang i universitetets hovedløsninger. For ansatte med nedsatt funksjonsevne vil handlingsplanen for likestilling og inkludering være hoveddokumentet.

## Status kjønnslikestilling

I søkermassen til 203 stillinger i 2023 var det 9 stillinger hvor det ikke var mannlige søkere og 9 stillinger hvor det ikke var kvinnelige søkere. Det ble ansatt 46 prosent menn og 54 prosent kvinner. I 2023 var andelen kvinner blant vitenskapelige ansatte på 48,6%. Det er en jevn økning over tid av kvinner de siste år. Professor/dosentandelen var 32,7%. UiA ligger fremdeles noe under snittet for sektoren samlet.

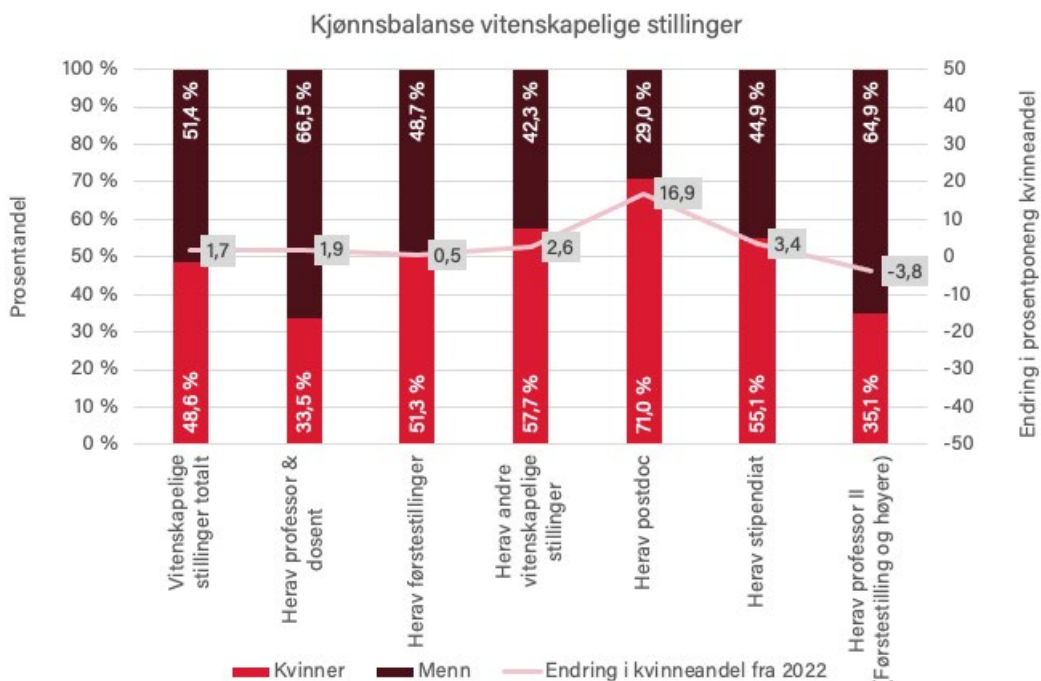
Det er flere pågående aktiviteter for å øke andelen kvinnelige professorer, som vil ha betydning for den utviklingen vi ønsker fremover.

I 2023, og for fjerde gang, ble førsteamanuenser som ønsker å søke opprykk invitert til å delta på et professorprogram. Interessen er stor, og 39 deltakere er tatt opp i programmet, og noen flere står på venteliste. Av de som har meldt sin interesse er 23 kvinner og 16 menn. Dette er første gang det er en hovedvekt av kvinner som har meldt sin interesse.

Gjennom samlinger, gruppearbeid og individuelt arbeid over en to-års periode får deltakerne støtte til å jobbe strukturert med egen utvikling, og tilbakemeldingene er overveldende positive. Samtidig som de ble invitert til et nytt program, pågår et program på engelsk. Det avsluttes i 2024. Det har vært en positiv utvikling i forholdet mellom kvinner og menn, og i 2023 var det lik fordeling på kvinner og menn som fikk opprykk til professor, 5 kvinner og 5 menn. En kvinne fikk opprykk til dosent i 2023.

For å legge til rette for opprykk fra førstestillinger til professornivå, gis det på UiA mulighet til å søke på frikjøpsstipend. Denne ordningen ble igangsatt i 2022 og fortsatte i 2023, koordinert med andre aktiviteter tilknyttet det å legge til rette for mulig opprykk til professor/dosent. Kriterier for å søke om midler er blant annet at kun institutter med ubalanse, uansett kjønn, var aktuelle for søknader. Det ble tildelt 7 stipend for uttak i 2024. Søknader tilknyttet uttak i 2023 ble også gjennomført, med fullført bruk av 7 stipend. Evaluering av ordningen viser at dette har god nytte for de vitenskapelige som mottar stipendet. Ordningen vil fortsette i 2024 med uttak og bruk av stipender i 2025.

FEMPROF er et feministisk forsknings- og utviklingsprosjekt som har som mål å bidra til økt likestilling og mangfold ved UiA, og i academia mer generelt. Prosjektet er finansiert av Norges forskningsråd. Det er basert på en forståelse av at kjønnslikestilling handler om langt mer enn tallmessig kjønnsbalanse. De fem forskningsprosjektene i FEMPROF utforsker og utfordrer tenke- og gjøremåter som er institusjonaliserte ved UiA, og som skaper urettferdighet som er kjønn og preget av andre forskjellsdimensjoner. FEMPROF innebærer også design, utprøving av og forskning på et program for professorkvalifisering. Denne kvalifiseringen gjøres som et kollektivt og kritisk reflekterende arbeid. Ved utgangen av 2023 hadde fem deltakere i kvalifiseringsprogrammet fått opprykk til professor, mens flere andre var i prosessen med å skrive søknad om opprykk.



## Ledelse og kjønnsbalanse

Det er balanse, innenfor målet på 40% av hvert kjønn på UiA, i de fleste nivåer av lederskap.

- Instituttledere: 38,5 prosent kvinner
- Rektoratet: Tre kvinner og en mann
- Dekaner: Fire kvinner og tre menn
- Universitetsdirektørens ledergruppe: 8 kvinner og 6 menn
- Det er balansert eller nær balanse i ledergruppene på 3 av 7 fakultet. Handelshøyskolen, Kunstfag, Lærerutdanningen og TekReal har ubalanserte ledergrupper.

I løpet av 2023 ble det utlyst en stor andel lederstillinger, og det var søkelys på å opprettholde og forbedre kjønnsbalansen. I tillegg var mangfoldsledelse ett av kriteriene i utlysningene. Totalt ble 10 kvinner og 11 menn rekruttert til lederstillinger.

## Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn i ulike lønnskategorier

Kvinnens andel av menns lønn totalt på UiA er 0.6 prosent prosentpoeng lavere enn i 2022, til 92.3 prosent. Lønnsbalansen på UiA, fordelt på hovedkategorier:

	Kvinnens andel i %	90%	95%	100%	105%	110%
Totalt ledelse	Nivå 1 - Vitenskapelige lederstillinger	98,7 %		98,7 %		
	Nivå 2 - Vitenskapelige lederstillinger	93,3 %	93,3 %			
	Nivå 1 - Administrative lederstillinger	105,7 %			105,7 %	
	Nivå 2 - Administrative lederstillinger	96,2 %	96,2 %			
Totalt vitenskapelige	Nivå 1 - Professor & dosent	98,4 %		98,4 %		
	Nivå 2 - Førstestillinger	99,2 %		99,2 %		
	Nivå 3 - Andre vitenskapelige stillinger	96,2 %	96,2 %			
	Nivå 4 - Rekrutteringsstillinger	105,1 %			105,1 %	
	Nivå 5 - Rekrutteringsstillinger	101,3 %			101,3 %	
	Professor II (Førstestilling og høyere)	96,9 %	96,9 %			
Totalt teknisk/administrative	Nivå 1 - Teknisk/administrativ	98,8 %		98,8 %		
	Nivå 2 - Teknisk/administrativ	97,0 %	97,0 %			
	Nivå 3 - Teknisk/administrativ	95,9 %	95,9 %			
	Nivå 4 - Teknisk/administrativ	97,2 %	97,2 %			
<b>Totalt på UiA i 2023</b>	<b>92,3 %</b>	92,3 %				

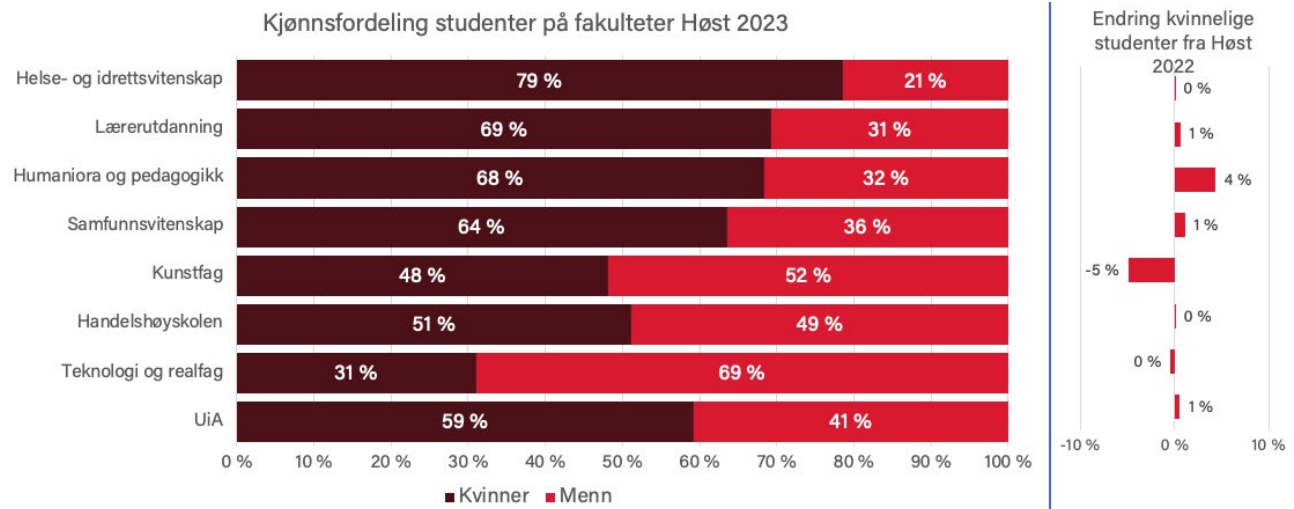
Generelt finner vi at kvinner har noe lavere lønn innen de fleste kategorier. Viktigste årsak til det totale resultatet er antallet mannlige ansatte innen stillingskategorien «Professor & dosent» (66.5 prosent menn), selv om det innen denne gruppen er ganske lik lønn (98,4 prosent).

Betydningen av denne ubalansen innen «professor/dosent» for lønnsforskjellen totalt er på 3 prosentpoeng. Arbeidet med å øke andelen kvinnelige professorer/dosenter er derfor viktig fremover.



## Kjønnsbalanse studenter:

Det var 59 prosent kvinnelige studenter på UiA i 2023, noe som er stabilt i forhold til 2022.



Fakultet for teknologi og realfag har over tid hatt en økende overvekt av mannlige studenter (69 prosent), men utviklingen har vært stabil fra 2022 til 2023. Vi finner økning på 4 prosentpoeng kvinner på Humped og nedgang med 5 prosentpoeng kvinner på Kunstfag. De andre fakulteter er stabile over tid.

### Internasjonale studenter

UiA tok imot om lag 550 internasjonale studenter i 2023.

- Innreisende utvekslingsstudenter vår: 131
- Innreisende utvekslingsstudenter høst: 342
- Internasjonale helgradsstudenter høst: 79.

UiA opplevde en nedgang i internasjonale helgradsstudenter fra 116 studenter i 2022 til 79 studenter i 2023. Den største nedgangen var for studenter utenfor EU-EØS-området (fra 90 studenter i 2022 til 30 studenter i 2023). Nedgangen har med all sannsynlighet sammenheng med innføringen av studieavgift for studenter utenfor EU-EØS-området.

UiA fikk nesten en dobling av internasjonale studenter fra EU/EØS-området (fra 26 studenter i 2022 til 49 studenter i 2023). Tilnærmet alle studentene som startet i 2023 var fritatt studieavgiften. Det var totalt fire betalende studenter i 2023. Alle som allerede hadde påbegynt studier i Norge, er fritatt studieavgiften. Også de som gikk direkte videre med master rett etter fullført bachelor.

I tillegg til å være et aktivt medlem av den europeiske universitetsalliansen FORTHEM, deltar UiA i «European University Foundation» og «University of the Arctic». Utdanningskvalitet er videre fremhevet gjennom deltakelse i en rekke Erasmus+ tiltak, Nordplus og programmer som UTFORK, INTPART, NORPART og NORHED, der UiA viser samfunnsansvar utover egne grenser. Viktigheten av å delta i slike programmer er større enn noen gang med introduksjonen av skolepenger for studenter utenfor EU. Tilstedeværelsen av internasjonale studenter på campusene og i klasserommene er avgjørende for å sikre globale perspektiver i UiAs studieprogrammer.

UiA har et godt samarbeid med studentorganisasjonene for å sikre både godt mottak og aktiviteter for internasjonale studenter. Fakultetene bidrar også ved semesterstart. Det organiseres ulike aktiviteter og turer i løpet av semesteret som er åpent for alle internasjonale studenter. Tilbud på engelsk ved studiestart skal økes og det jobbes kontinuerlig med bedre informasjonsflyt på engelsk.

### Universell utforming

Det har vært størst oppmerksomhet rundt publisering og oppdatering av tilgjengelighetserklæringer for UiAs nettportal uia.no og digitale løsninger rettet mot studenter. Verktøyet Anthology Ally ble innlemmet i Canvas for å hjelpe undervisere til å utforme undervisningsmateriell tilgjengelig for alle i henhold til Web Content Accessibility Guidelines (WCAG) 2.1.

Det har blitt større vektlegging av universelt utformede læringsformer (Universal Design for Learning) og inkluderende undervisning gjennom UiA PULS. Samtidig har det vært en økning i samarbeid med SiA Helse, SiA Studentliv og Studentorganisasjonen i Agder for å styrke det universelt utformede psykososiale læringsmiljøet.

Ulike samarbeidsprosjekter er i gang for å bedre utforming av fysiske omgivelser og ivaretagelse av studenters helse, sikkerhet og kvalitet i undervisningen.

### Midlertidighet

Andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger var i 2023 7,65 prosent. Vi ser en nedgang på 1,3 prosentpoeng i midlertidige undervisnings- og forskerstillinger fra forrige år.

Det kontinuerlige arbeidet med å redusere andelen midlertidige fortsetter i 2024. Innsikt i rekrutteringsprosess, herunder midlertidighet, er i 2023 lagt inn i ulike lederopplæringer, nå sist i opplæring av nye instituttledere. Dette er en veldig viktig målgruppe i denne sammenheng.

### Mobbing og trakassering

Ansatte ved UiA er blitt informert om varslingskanalen «Si ifra», og opplæring skjer ved ansettelse. Arbeidet med å oppdatere og forbedre Si-ifra kanalen fortsetter i 2024 med mål om ny saksbehandlingsrutine og tilsvarende oppdatering av Si-ifra systemet.

Det er et tilbud til alle enheter om å få støtte til kunnskap og dialog om temaet mobbing og trakassering i akademia, samt seksuell trakassering, levert av Personal- og organisasjonsavdelingen og Senter for Likestilling. Enheter på UiA har begynt å anvende seg av dette tilbudet.

UiA har utviklet et E-læringskurs om seksuell trakassering. Målgruppen er for alle som jobber innen universitets- høyskolesektoren. Formålet med kurset er at ansatte og ledere skal forstå hva seksuell trakassering er, hvor grensene går og hva vi kan gjøre hvis dette skjer. Kurset er bygget designmessig og teknisk med tanke på å bli distribuert fritt til andre organisasjoner i sektoren.

### Lønns- og arbeidsvilkår

Universitetet i Agder har i sin anskaffelsespraksis beskrevet tiltak som vi mener skal motvirke arbeidslivskriminalitet på en tilstrekkelig måte. Universitetet er ikke en stor aktør innenfor de bransjer som har høy risiko for arbeidslivskriminalitet ettersom vi ikke eier bygningsmassen selv. Leverandører på bygg- og anleggskontrakter er spesielt utsatt for arbeidsmiljøkriminalitet og det er byggeiers ansvar å følge opp disse leverandørene. For renholdstjenester har universitetet ansatt egne renholdere og vi unngår dermed risiko for brudd på lov og regelverk også for denne risikoutsatte tjenesteytelsen.

### Tildeling av kontrakt:

Universitetet i Agder har i sin handlingsplan for anskaffelser og i sin anskaffelsespraksis nedfelt at lovpålagte krav om arbeidslivskriminalitet og sosial dumping skal følges opp slik at dette ikke forekommer hos våre leverandører. I våre anskaffelser, der det er risiko for arbeidskriminalitet, kreves det egenerklæring fra leverandører som bekrefter at leverandøren ivaretar de grunnleggende menneskerettighetene (ILO). Universitetet skal i henhold til sin anskaffelsespraksis benytte kontrakter som inneholder klausul om at leverandør skal tilby sine ansatte vilkår som er i samsvar med forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter. Universitetet har i sin handlingsplan for anskaffelser nedfelt at det skal kreves lærlingeordning innenfor aktuelle bransjer uansett størrelse på kontrakten. Dette vil sikre at seriositetskrav også blir ivare tatt ved mindre oppdrag.

### Resultat for oppfølging:

Universitetet i Agder gjennomfører jevnlig internkontroll på anskaffelsesområdet. Kontroll av leverandører som er i risikobrancher er innarbeidet som en del av instruksjonen for internkontroll. I 2023 ble det gjennomført kontroll og oppfølging av arbeidslivskriminalitet på en av våre rammeavtaleleverandører på håndverktjenester. Resultatet av oppfølgingen var at det var ingen negative avvik hos kontrollert leverandør.

## Avsetninger

Hovedårsaken til universitetets avsetninger i note 15 er i stor grad forsinkelser i prosjekter og i ansettelser/ permisjoner. Det er også avsetninger gjort av universitetsstyret for å kunne finansiere fremtidige investeringer innenfor miljø, campus og teknologi, samt oppfyllelse av strategi.

Avsetningene er viktige for å kunne gjennomføre en forsvarlig økonomi- og personalstyring ved universitetet. Avsetningene er også viktige for å kunne oppfylle mer langsiktige mål enn kun budsjettåret. Avsetningene gjør det enklere for universitetet å oppnå målene - da det gir en økt fleksibilitet i styringen av universitetets aktivitet. I 2023 reduserte universitetet sine avsetninger med 23,7 mill kr (note 15 del I). Avsetninger til investeringer ligger på 2 prosent av bevilgningen for 2023 i henhold til tildelingsbrev, mens avsetninger til andre formål ligger på 4 prosent. Universitetet anser at avsetningene per 31.12.2023 ligger på et hensiktsmessig nivå.

Utover reduksjon i avsetningene fra 2022, er det marginale endringer i årsakene til avsetningene.

## Klima- og miljøarbeid ved UiA

UiA har høsten 2023 startet prosessen med å bli sertifisert Miljøfyrtårn. En miljøfyrtårnsertifisering skal bidra til å redusere miljøbelastningen, stimulere til grønn omstilling og øke konkurransekraften og på denne måten skape varig positiv effekt på klima og miljø. Prosessen fortsetter og UiA regner med å bli sertifisert tidlig i 2024.

I forlengelse av arbeidet med rapport BIOMANG, som beskriver hvordan det kan jobbes med å bevare og fremme biologisk mangfold på campus som en grunnleggende ressurs for fremtiden, har det blitt opprettet en arbeidsgruppe som skal ha fokus på dette. Arbeidsgruppen er satt sammen av ansatte fra Institutt for naturvitenskap, Naturmuseum og botanisk hage og Økonomi- og campusavdelingen, samt studentrepresentanter og representant for byggeier i Kristiansand. Arbeidsgruppen vil jobbe videre med tiltakene som allerede foreligger og eventuelt nye tiltak.

UiA har i 2023 videreført leasingavtale på elsykkel. Det er mulig for ansatte å inngå avtale to perioder per år. Tilbudet har blitt tatt godt imot og det er over 100 ansatte som har inngått avtale. Sykkeldager er også videreført og det arrangeres tre sykkeldager per år rettet mot både

ansatte og studenter. På to av dagene tilbys gratis service på sykkel. Den siste dagen har fokus på vintersykling og refleks. For å ytterligere stimulere til helårssykling har det blitt innført et prøveprosjekt der UiA sponser deler av kostandene ved skifte av dekk på sykkel. Første runde ble gjennomført høst/vinter 2023 og over 30 ansatte og studenter benyttet seg av tilbudet. Prosjektet ferdigstilles og evalueres etter vinter/vår 2024. I februar ble det gjennomført en bussutfordring. Tolv ansatte fikk gratis busskort en hel måned for å teste de ulike busstilbudene til og fra begge campuser. Det ble også innført parkeringsavgift på ansattparkering på begge campuser i 2023.

UiA jobber videre sammen med byggeierne med satsingen på egenproduksjon av energi og energieffektivisering. Arbeidet med å få på plass ytterligere et solcelleanlegg i Grimstad er satt i gang. UiA har i dag over 3000 kvadratmeter med solceller på våre campus. I 2023 ble det også montert varmemflyttere i Vrimehallen. Disse viftene er med på å presse varm luft nedover i rommet og på denne måten bidra til en effektiv oppvarming av rommet. Utover det arbeides det kontinuerlig med andre energieffektiviserende tiltak som for eksempel effektivisering av tekniske anlegg, utskifting av lyskilder og økt automatisering.

På samme måte som i 2022 har det blitt gjennomført miljømøter med byggeierne for å gjennomgå fjoråret og se på kommende år.

UiA arrangerte nok en gang Grønn dag for studentene for å skape økt bevissthet rundt grønne løsninger. Dagen ble arrangert i samarbeid med Studentsamskipnaden i Agder og Studentorganisasjonen i Agder. Flere eksterne aktører deltok på arrangementet.



## FNs bærekraftsmål



### Bærekraftsmål: 7 Ren energi til alle:

UiA benytter fjernvarme og elektrisitet med opprinnelsesgaranti som energikilder. I tillegg har universitetet startet egen produksjon av fornybar energi gjennom solceller og energibrønner. Det arbeides også med energieffektivisering med en målsetning om 40 prosent reduksjon i energibruk innen 2030.



### Bærekraftsmål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon:

Det arbeides med å begrense mengden avfall og øke kildesorteringsgraden. UiA har satt et mål om 40 prosent reduksjon i avfallsmengden per bruker og økt kildesorteringsgrad til 75 prosent innen 2030. Dette gjøres gjennom blant annet smarte innkjøp, gjenbruk og god tilgang til miljøstasjoner for sortering av avfall.



### Bærekraftsmål 13: Stoppe klimaendringene:

UiAs handlingsplan for klima og miljø legger føringer for det videre arbeidet med å bidra til å stoppe klimaendringene gjennom utvikling i egen drift. Universitetet har mål om en klimanøytral drift innen 2030.



### Bærekraftsmål 17: Samarbeid for å nå målene:

UiA er medlem av Klimapartnere, et nasjonalt nettverk for grønn næringsutvikling. Målet for nettverket er å jobbe sammen for å finne gode klimavennlige løsninger. Universitetet har god dialog og samarbeid med Kristiansand og Grimstad kommune. I tillegg jobber universitetet tett med byggeierne, Statsbygg og J.B Ugland Eiendom, for å legge til rette for en bærekraftig drift av campusene. UiAs miljørådgiver deltar også i et nettverksforum for miljørådgivere ved norske utdanningsinstitusjoner der målsetningen blant annet er å styrke bærekraftarbeidet i UH-sektoren.

## Arbeid med norsk språk

Det språkpolitiske utvalget ved UiA har ansvar for oppfølging og gjennomføring av de språkpolitiske retningslinjene og for universitetets språkpolitikk. Utvalget gir råd om oppfølging og gjennomføring av de språkpolitiske retningslinjene, lovpålagte krav og videreutviklingen av språkpolitikk på universitet.

Gjennom ulike møter og aktiviteter har det språkpolitiske utvalget arbeidet for å fremme bevissthet om aktuelle språkpolitiske spørsmål og for å støtte godt arbeid med fagterminologi på UiA.

I 2024 ønsker det språkpolitiske utvalget å jobbe videre i tråd med handlingsplanen og mandatet for utvalget, med særlig fokus på oppfølging av de språkpolitiske retningslinjene ved UiA og de nasjonale kravene. Det er en bekymring at det har vært for få norskkurs i 2023 for ansatte, spesielt på B1 og B2 nivå og i Grimstad og det er et ønske om å arbeide for at dette tilbudet skal bli bedre.

Det språkpolitiske utvalget uttalte seg i 2023 om handlingsplan for norsk fagspråk. UiA peker på utfordringer som mangel på norsk terminologi og fagspråk i flere miljø, ulikt nivå i norskopplæring og lite insentiv for arbeid med fagspråk i meritteringskriteriene. UiA har foreslått tiltak som økonomisk støtte til terminologiarbeid, organisering av termigrupper og satsing på norskopplæring for utenlandske ansatte og studenter.

I 2023 ble Språkprisen opprettet. Formålet er å fremme fagmiljøer eller enkeltpersoner ved UiA som har markert seg når det gjelder arbeid med å vedlikeholde og/eller utvikle terminologi og/eller fagspråk på norsk, eller som har markert seg når det gjeld fremragende formidling på norsk. Språkprisen for 2023 ble tildelt førsteamanuensis Reidun Renstrøm ved Institutt for naturvitenskapelige fag for boka "Innføring i fysikk"

Det språkpolitiske utvalget arrangerte Språkpolitisk konferanse ved UiA (30.-31.10). Konferansen var et samarbeidsprosjekt med Språkrådet. Utvalget arrangerte også en "Språkfrokost i 2023, med tema «Kunstig intelligens, ChatGPT og språk».

### Campusutviklingsplaner og større byggeprosjekter

Styret ved UiA vedtok i 2020 en ny campusutviklingsplan for universitetet: <https://www.uia.no/om-uia/campusutvikling>. Planen gjelder både campus Kristiansand og campus Grimstad. Planperioden er 2020-2035, men høsten 2023 ble det gjennomført en evaluering. Konklusjonene etter evalueringen ble at planen revideres i 2025, etter at universitetets strategi er fornyet/revidert. Men det ble samtidig bestemt at en rapport om biologisk mangfold på campus, samt en mulighetsstudie av kunnskaps- og samskappingsområdet, inkluderes i campusutviklingsplanen.

Universitetet har kun prosjekter som forutsettes dekket innenfor bevilgningen:

På Naturmuseum og botanisk hage ved UiA (NBH) er det gjennomført en betydelig oppussing og oppgradering av bygningsmassen i samarbeid med Statsbygg. Dette har pågått siden 2017 og fikk en foreløpig avslutning i 2022. Det er fremdeles et magasinbygg og et verkstedbygg som ikke er blitt oppgradert. Bygningene er anbefalt revet og universitetet arbeider i samarbeid med Statsbygg med å finne varige løsninger for disse.

Studenthus i Kristiansand sentrum: I samarbeid med stiftelsen Cultiva, Studentsamskipnaden i Agder (SiA), Velferdstinget og Studentorganisasjonen i Agder (STA) har det i 2023 blitt etablert et studentkulturhus i Skippergata 24B, Kristiansand. Studentkulturhuset er et sambruk mellom Fakultetet for kunstfags undervisning på dagtid, og studentenes aktiviteter på kveld og helg. Bygget inneholder også innovasjonsarealer for teknologirik kunst, og universitetet samlokaliserte CreaTeMe – senter for fremragende utdanning, i de samme lokalene. Det er Cultiva som eier bygget gjennom et eget selskap – universitetet har sikret seg en plass i selskapets styre.

Vitensenter på campus Kristiansand: I samarbeid med Arendal kommune, Vitensenteret Sørlandet (som eies av Arendal kommune) og Statsbygg har det vært utredet muligheter for å bygge et vitensenter på campus i Kristiansand. Ideen er å få til et bygg med private eiere og Vitensenteret Sørlandet som hovedleietaker, men hvor også universitetet tar en andel av arealene. Statsbygg stiller festetomt til disposisjon for prosjektet. I løpet av 2023 har det vært en utvelgelse av byggherre, samt en samspillsfase for å utvikle bygget, samt innhold i bygget. I første styremøte 2024 vedtok universitetsstyret å gå videre med prosjektet, og man regner med en ferdigstilling våren 2026. Universitetsstyret vedtok også å gå videre med opsjon om en parkeringskjeller, for å erstatte parkeringsplasser under bakken.

Universitetssykehjem i Grimstad: Sammen med Grimstad kommune utredes mulighetene for et universitetssykehjem på eller nær campus i Grimstad. Arbeidet er fremdeles i utredningsfasen, og for universitetet er det viktig å sikre faglig forankring før man forplikter seg til videre arbeid. Rapport fra tidlig fase konkluderte med at man skulle gå videre, og Grimstad kommune arbeider med alternativer for tomt, samtidig som man arbeider videre med hvordan samarbeidet/innholdet skal være.

Universitetet arbeider sammen med byggeierne ulike tiltak for å redusere energiforbruk, og universitetet har satt av egne midler til campusutviklings-/miljøtiltak, se egen omtale tidligere.

# 5. Vurdering av fremtidsutsikter

## Omtale av fremtidsutsikter og planer:

UiAs planer og prioriteringer tar utgangspunkt i strategien for 2021-2024, og UiA arbeider med en ny strategi for den kommende perioden. Det er utarbeidet tiltak for 2024 og utviklingsavtalen mellom UiA og KD for perioden 2023-2026 gir også klare føringer for prioriterte områder for UiA de neste årene.

Universitetssektoren påvirkes av at vi lever i en tid med raske samfunnsendringer og store globale utfordringer. Rapporten «What if? Exploring possible futures of transnational cooperation for Europe's universities» fra European University Association (2024) gir en tydelig beskrivelse av eksterne faktorer som utfordrer universitetene og samfunnet for øvrig. Verdenssamfunnet merker fremdeles konsekvensene av koronapandemien. Vi lever i en tid med stor geopolitisk uro, med flere store konflikter og en storkrig i vårt umiddelbare nærrområde. I Europa og flere andre land er det en tendens til økende politisk polarisering, og en fremvekst av illiberale og antidemokratiske bevegelser. De fleste land i verden står overfor store demografiske endringer, hvor den aldrende befolkningen øker, samtidig som det fødes færre barn. Vi er inne i en tidsepoke med en enorm digital utvikling, hvor blant annet kunstig intelligens utvikler seg raskere enn noen hadde forutsett. Det gir store muligheter, men medfører også betydelig risiko og utfordringer. Arbeidslivet forandres raskt, noe som i økende grad krever kontinuerlig læring for arbeidstakerne. Vi opplever dyrtid, med økt inflasjon og økte kostnader som påvirker privathusholdninger og offentlige budsjetter. Og ulike typer ekstremvær gir oss en stadig påminnelse om farene som følger av klimaforandringene.

Universitetene har en viktig samfunnsoppgave for å øke forståelsen av hvordan samfunnet endrer seg, og til å levere innovasjon og fagkunnskap for å medvirke til at samfunnsutviklingen går i en bærekraftig retning. Men universitetene har også en viktig rolle i å være et sted der meninger brytes, og hvor det foregår en sunn og kritisk diskusjon om demokrati og ytringsfrihet.

Samfunnsutfordringene krysser grenser og en verden i rask endring krever nytenking. Utfordringene vi står overfor som et samfunn i dag er komplekse, og det krever i større grad enn før samarbeid på tvers av ulike sektorer og fagområder. I UiAs strategi for 2021-2024 er det lagt stor vekt på tverrfaglig arbeid på tvers av fagmiljøer innen både utdanning, forskning og innovasjon. I dette arbeidet vektlegges bærekraftskompetanse og de globale utfordringene som en naturlig del av studieprogrammene.

Universitetet i Agder er i gang med utarbeidelsen av ny strategi, hvor alle de nevnte faktorene er en sentral del av prosessen. Vi ser at vår rolle som dannelsesinstitusjon blir stadig viktigere i møte med både ny teknologi, og i et mer polarisert samfunn med synkende tillit til forskning. Både tverrfaglighet og vektlegging av generiske ferdigheter som analytiske ferdigheter og kritisk tenkning er sentralt. For å kunne spille en slik samfunnskritisk rolle er vi avhengig av å ha tilstrekkelig økonomisk handlingsrom i årene fremover.

Det er helt nødvendig at UiA fortsetter å bygge forskningskvalitet og forskningskapasitet i årene fremover. I UiAs innspill til Kunnskapsdepartementet om Forskningsrådets rolle og funksjoner i det norske

forskningssystemet (sept. 2023), problematiserte vi derfor behovet for at Forskningsrådet i større grad bør ha en kapasitetsbyggende funksjon og virke for hele landet. UiA mener det er nødvendig med langsiktige, målrettede og strukturelle tiltak for å bygge FoU-kapasitet og kompetanse i historisk sett forskningssvake regioner, som for eksempel på Agder. Her er det nødvendig med en tydelig endring i både arbeidsmåten og tildelingspraksisen i Forskningsrådet.

UiA har vært tydelige i forventningene og sendt inn forslag til dyktige fagpersoner som kandidater til Forskningsrådets porteføljestyrer. Vi registrerer dessverre at den geografiske sammensetningen i de nye porteføljestyrene i svært stor grad følger omfanget av forskerårsverk i de ulike fylkene. Dette har trolig svekket UiA-forskeres muligheter til å bli oppnevnt i de nye porteføljestyrene betydelig, og det gir også UiA et vanskelig utgangspunkt for å forbedre vårt posisjonerings- og mobiliseringsarbeid i og overfor Forskningsrådet. Tilsvarende kan det gi Forskningsrådet et krevende utgangspunkt for å lykkes med langtidsplanens overordnede mål om høy kvalitet og tilgjengelighet i forskning og høyere utdanning i hele landet.

UiA har de siste årene arbeidet systematisk med å styrke arbeidslivsrelevansen i alle studier. Tilbud om praksis er en naturlig måte å oppnå dette målet på som gir gode resultater. Erfaringsmessig er organisering og oppfølging av praksis kostnadskrevende både med tanke på koordinering, oppfølging og kvalitetssikring av praksis i arbeidslivet. Det er behov for økte ressurser, men de nåværende finansieringskategoriene for studieplasser tar ikke høyde for dette.

Det er stor sannsynlighet for at forventningene om å imøtekomme arbeidslivets kompetansebehov vil føre til økt etter- og videreutdanningsaktivitet. Det er imidlertid viktig med en avklaring av finansiering og finansieringsmodeller. Slike utdanningstilbud er mer kortsiktige enn de som leveres inn i grunnutdanningene, og særlig tilbud som gis en kortvarig finansiering kan utfordre prinsippet om å gjøre faste ansettelser i sektoren.

Studenttrivsel er et prioritert område for UiA i årene fremover. Prosjekt Studenttrivsel er et 3-årig prosjekt som skal jobbe med akkurat dette. Det er et helt nytt samarbeid mellom Kristiansand kommune, Grimstad kommune, Universitetet i Agder (UiA), Studentsamskipnaden i Agder, Agder fylkeskommune og studentdemokratiene. Prosjektet er delt inn i tre arbeidsområder: Trivsel, tilknytting til regionalt arbeidsliv og informasjon til studenter, og det er tilsatt en egen prosjektleder som leder dette arbeidet.

## UiAs strategi (2021-2024)

Våren 2020 vedtok styret ved UiA en ny strategi. Strategien bygger på den forrige, men med blant annet en tydeliggjøring av forskningens og nyskapingens rolle i universitetets arbeid.

Visjon: Samskaping av fremtidens kunnskap

Samfunnsoppdraget – slik jobber vi: Samskaping av kunnskap skjer når studenter, ansatte og arbeids- og samfunnsliv gjensidig utfordrer hverandre. Vi skaper og tilgjengeliggjør kunnskap og bidrar til nyskaping gjennom tett samarbeid og kritisk refleksjon for fremtidens samfunn. Samskapingen skjer regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Strategien presiserer også grunnpilarene i UiAs akademiske kultur:

- Akademisk frihet: Vi har kultur for vitenskapelig kvalitet, kreativitet, dristighet, kritisk tenkning og etisk refleksjon. Vi står opp for universitetenes og akademikernes uavhengighet.
- Bærekraft: Vi bidrar til å nå FNs bærekraftsmål gjennom relevant, tverrfaglig og inkluderende forskning, utdanning og innovasjon. Vi er åpne mot verden og viser solidaritet.
- Mangfold: Vårt kunnskapsfellesskap kjennetegnes av likeverd og inkludering.

Tverrfaglige satsingsområder: Samfunnsutfordringene krysser grenser og en verden i endring krever nytenkning. UiA satser tverrfaglig for å finne bærekraftige løsninger

- Teknologi og samfunnsendringer
- Det grønne skiftet
- Demokrati og medborgerskap
- Helse og levekår
- Læring og dannelse
- Kunst i samfunn

Strategien er delt inn i fire strategiske områder:

Utdanning: Våre studenter er aktive deltagere i kunnskapsfellesskapet med forskere, samfunns- og arbeidsliv.

1. Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid: Vår forskning og vårt kunstneriske utviklingsarbeid er fremragende, kritisk, nyskapende og samfunnsrelevant.
2. Samfunnskontakt og nyskaping: Vi er en anerkjent samarbeidspartner med synlighet og relevans regionalt, nasjonalt og internasjonalt.
3. Arbeids- og læringsmiljø: Vi har et attraktivt, inkluderende og dynamisk arbeids- og læringsmiljø.

Innenfor alle de strategiske områdene er det definert strategiske satsinger.

Arbeidet med å operasjonalisere og iverksette strategien startet opp i 2020. Det er flere av tiltakene som ligger innenfor fakultetenes ansvarsområder. Alle fakultetene og Avdeling for lærerutdanning skal utarbeide egne, fireårige strategiplaner. Her skal enhetene vise hvordan strategien best ivaretas i det faglige og administrative arbeidet på UiA. Se omtale tidligere i rapporten.

Arbeidet med ny strategi for 2025-2028 ble satt i gang mot slutten av 2023, med mål om at et forslag skal legges frem for universitetsstyret i juni 2024. UiA legger opp til at arbeidet med ny strategi skal være en inkluderende og åpen prosess, både for å høste erfaringer med eksisterende strategi som er viktig å ta med seg videre, og for å få godt innblikk i det som oppleves som utfordringer som må løses og muligheter som må gripes i en ny periode.





## Plan 24

UiAs årsplaner er en del av de sentrale styringsdokumentene for å realisere universitetets strategi. Planen skal uttrykke universitetsstyrets overordnede prioriteringer, samtidig som den skal gi rom for lokale tilpasninger, uttrykt ved fakultetenes og avdeling for lærerutdannings egne fireårige strategiplaner og årlige planer. Den bør bidra til en god arbeidsdeling og et godt internt samspill.

### UiAs virksomhet og samfunnsoppdraget

«Samskaping for fremtidens kunnskap» skal ligge som et førende element i UiAs virksomhet. I strategien (2021-2024) er det beskrevet fire strategiske områder med tilhørende mål og ambisjoner. I strategien er det lagt opp til at fakultetene i større grad enn tidligere adresser de forskjellige prioriteringene. Fakultetene skal ut fra sine forutsetninger og prioriteringer følge opp og gjennomføre vedtatt strategi, og beskrive "hvordan" i sine fireårige strategiplaner. Parallelt skal UiA legge til rette for god arbeidsfordeling, samspill og dialog, blant annet gjennom et årlige planverk, men også ved årlige dialogmøter. Det gjennomføres dialogmøter både knyttet til fakultetenes kvalitetsrapporter og egne dialogmøter om oppfølging av strategien.

Gjennom de tverrfaglige satsingene, PRIFORSK-sentrene, og FORTHEM-alliansen skal UiA sikre godt institusjonelt samarbeid internt, nasjonalt og internasjonalt. Dette er nødvendig for at vi skal bidra til å løse de store samfunnsutfordringene som gjelder like mye for oss som for resten av verdens befolkning. UiA skal legge til rette for at forskning og utdanning er relevant, at forskningen tas i bruk og at samarbeidet med samfunns- og arbeidsliv bidrar gjensidig til at universitetets kandidater er både kvalifiserte og modne for et stadig omskiftelig yrkesliv. For å nå disse målene er det viktig at UiA og sentrale eksterne aktører har et forpliktende og gjensidig samarbeid. Disse er nedfelt i avtaler, og avtalene må følges opp på en god måte. UiA skal også bidra til den lokale og regionale utviklingen, gjennom blant annet universitetsbystrategier og forpliktelser inn mot Regionplan Agder 2030. Vi ønsker at regionen står samlet, slik at UiA og andre regionale aktører kan styrke den nasjonale posisjonen og samarbeide om felles, politiske mål.

I 2023 fremforhandlet UiA en ny utviklingsavtale med kunnskapsdepartementet. Målene i ny avtale følger som en naturlig videreføring av forrige avtale. De skal gjøre UiA i bedre stand til å møte regionale behov for kompetanse og kunnskap, satse på at flere kan ta høyere utdanning med flere fleksible tilbud og at UiA styrker sin relevans og kvalitet for å nå opp i konkurranse om eksterne forsknings- og innovasjonsmidler. (Gjennomslag i NFR og EU viser at vi har forskning på høyt internasjonalt nivå og at vi gjennom forskningen bidrar til å løse de store samfunnsutfordringene).

Innovasjon er viktig for det globale samfunnet, og det er viktig for UiA. Det har vært et område som UiA har arbeidet med gjennom lang tid, men der det fremdeles er ønskelig med flere og bedre resultater. Innovasjon er et bredt begrep som favner mye av UiAs virksomhet, og en synliggjøring av disse aktivitetene vil kunne bidra til å bygge motivasjon og kultur for innovasjon og nyskaping.

UiA er et moderne universitet, og jobber kontinuerlig med å utvikle arbeids- og læringsmiljøet. Blant annet er det arbeidet med å sette i system kompetanseheving for alle ansatte, og campusutviklingsplanen skal være en førende faktor for å bygge ut til det beste for et godt lærings- og arbeidsmiljø.

### Utdanning

Hovedmål: Våre studenter er aktive deltagere i kunnskapsfellesskapet med forskere, samfunns- og arbeidsliv. UiA skal utdanne og danne kandidater som er godt forberedt til fremtidens samfunn og arbeidsliv. Våre kandidater skal kunne tilegne seg og bruke ny kunnskap på nye måter hele livet. Vi skal gi alle som studerer ved UiA gode forutsetninger for å bli engasjerte, globale medborgere. De skal utvikle evne til kritisk tenkning, analytiske ferdigheter og etisk refleksjon.

I 2023 vedtok universitetsstyret prinsipper for fordeling av tid til undervisning og administrasjon. Dette er en parallell til arbeidet som ble gjort innenfor forskning, og det er universitetsstyret som ønsker å se på dette i sammenheng. Forslagene ble fremmet på bakgrunn av rapporten fra arbeidsgruppen ledet av viserektor for utdanning. Det skal som følge av vedtaket innføres et standardemne ved universitetet og det skal ligge til grunn

en rammetildeling til fakultetene. I 2024 skal UiA følge opp fakultetenes kartlegging av standardemner innenfor deres studieprogram, gjennomføre en analyse for å fastsette en tidsressurs for standardemne og utarbeide en tidsplan for implementering av prinsippene. Parallelt skal UiA følge de fakultetsvise diskusjonene om hva dette betyr for både innhold i studiene og for vurderingsformer.

Kunstig intelligens (KI) har gjort sin inntreden på flere områder i samfunnet, og flere områder innenfor UiAs virkeområder. I 2023 ble det tilsatt en egen ressurs (fordelt på to halve stillinger) knyttet til kunstig intelligens, og UiA skal se på både de muligheter og utfordringer som KI bringer med seg. I 2024 skal UiA identifisere muligheter og utfordringer som KI gir innenfor universitetets utdanninger, både når det gjelder undervisningsformer, men også vurderingsformer. Disse skal gi grunnlag for å definere tiltak som løser og utnytter dette på en god måte..

«Fleksibilisering» av utdanningene våre er et økende krav både internt og eksternt. I 2024 skal UiA arbeide for å gjøre flere av universitetets utdanninger mer tilgjengelige.

## Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid

Hovedmål: Vår forskning og vårt kunstneriske utviklingsarbeid er fremragende, kritisk, nyskapende og samfunnsrelevant. UiA utfører forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid på høyt internasjonalt nivå, UiA utvikler ny kunnskap, utfordrer etablerte kunnskapsforståelser og bidrar med løsninger på tverrfaglige samfunnsutfordringer. UiA formidler kunnskap fra sin faglige virksomhet, både gjennom undervisningen og ved å delta og bidra med forskningsbasert kunnskap og kunstneriske uttrykk i den offentlige debatten.

De tverrfaglige satsingene er et hovedelement i universitetets strategi. Dette skal bidra til å løse de store samfunnsutfordringene. Tverrfaglighet er krevende, og arbeidet med satsingene så langt har lagt grunnlag for å tenke nytt om hvordan disse best kan utformes og innrettes. Målet er flere deltagere, mer prosjekter og at ansatte opplever det interessant og relevant og delta. I 2024 skal det gjennomføres en evaluering av arbeidet for de tverrfaglige satsingene, og utarbeides forslag for hvordan satsingene kan innrettes og videreføres i den nye strategiperioden.

Universitetet har hatt en enorm utvikling de siste tiår, både i størrelse og når det gjelder den faglige utviklingen. Samfunnet rundt har endret seg parallelt, både regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Videre er den varslede økonomiske situasjonen slik at universitetet i større grad må gjøre strategiske prioriteringer på flere områder. Også når det gjelder universitetets interne ordninger for å støtte opp om forskning, kunstnerisk utviklingsarbeid og innovasjon. Det vil være viktig at ordningene faktisk treffer på de utfordringene og de ambisjonene som universitetet har satt seg. I 2024 skal UiA gjennomgå interne støtteordninger for forskning, kunstnerisk utviklingsarbeid og innovasjon som grunnlag for å prioritere virkemidler som ivaretar ny strategi.

Den uttalte nasjonale, politiske ambisjonen er at innvilgelsesraten i NFR skal økes. Dette skal tas steg for steg, og Norges forskningsråd starter med FRIPRO og konkrete tiltak knyttet til dette programmet. Tiltakene har konsekvenser for UiA, og dette gjør at vi må jobbe annerledes internt med både med kvalitet og relevans i søknadene, i tillegg til hvordan vi rigger støtteordningene. I 2024 skal UiA gjennomgå både PUS (prosjektutviklingsstøtte) og interne støttetjenester for å bedre kunne møte endrede rammevilkår for FR/PRO.

## Samfunnskontakt og nyskaping

Hovedmål: Vi er en anerkjent samarbeidspartner med synlighet og relevans regionalt, nasjonalt og internasjonalt. UiA utfordrer og samarbeider tett med arbeids- og samfunnsliv for å bidra til kunnskapsutvikling, bærekraftig verdiskaping og omstilling i samfunnet. UiA tar en tydelig rolle som tilrettelegger og bidragsyter for økt entreprenørskap og innovasjon. UiA er en aktiv samarbeidspartner med arbeidslivet for å sikre at våre studenter er attraktive og rustet for fremtidens arbeidsliv.

Innovasjon er et sentralt tema i den nye FoUI-handlingsplanen som trådte i kraft fra 2023. I 2024 skal det arbeides med å følge opp handlingsplanen, med spesiell oppmerksomhet rundt kommersialisering av forskningsresultater og kunnskapsoverføring. Herunder både det strategiske arbeidet, men også innføring av prinsipper, informasjonsarbeid og tjenesteutvikling. I 2024 skal universitetet arbeide strategisk med kommersialisering av forskningsresultater, i tillegg til å fastsette egnede formelle retningslinjer og se på administrative rammer for å nå målene.

UiA har de siste årene arbeidet målrettet med å inngå avtaler med strategiske partnere. I videre oppfølging av dette så er det behov for å iverksette systemet for porteføljestyring av avtalene. I tillegg skal det følge en plan for arbeidet fremover for å øke ekstern finansiering. I 2024 skal UiA iverksette porteføljestyring av avtaler med tilhørende verktøy, og utarbeide en plan for videre ekstern finansiering.

I 2021 ble det nedsatt en intern arbeidsgruppe for å se på hvordan UiA skal arbeide med, og posisjonere seg innenfor, livslanglæring og arbeidslivsrelevans. Arbeidet ferdigstilles i 2023/2024. I forslag til statsbudsjett for 2024 overlates institusjonene ansvaret for kvalitetsarenaer som tidligere lå under HK-dir. Dette må sees i sammenheng med rapporten. I 2024 skal universitetet følge rapporten fra arbeidsgruppen for LLL og arbeidslivsrelevans og vedta de tiltak som skal bidra til at UiA når sine mål på disse områdene.

Det er arbeidet med å etablere og drifte alumni på alle fakulteter i strategiperioden. Dette har gitt gode resultater. Alumni er et viktig satsingsområde og vil være en faktor både når det gjelder å bygge omdømme, men også i forhold til rekruttering blant annet til etter- og videreutdanning ved universitetet. I 2024 skal fakultetene og avdeling for lærerutdanning evaluere status for alumni-arbeidet som grunnlag for en videreføring i neste strategiperiode.

## Arbeids- og læringsmiljø

Hovedmål: Vi har et attraktivt, inkluderende og dynamisk arbeids- og læringsmiljø. UiA er et fremtidsrettet universitet i vekst og utvikling, Vi evner å omstille oss i takt med nye rammevilkår, omveltende

samfunnshendelser, nye teknologier og et arbeidsmarked i rask forandring. Vårt arbeids- og læringsmiljø er attraktivt. Vi tiltrekker oss gode studenter og rekrutterer og beholder dyktige ansatte.

Universitetet er avhengig av å rekruttere nødvendig kompetanse, og bør være i forkant når det gjelder fremtidige behov. Analyser og framskrivinger vil være sentralt i å vurdere slike behov. I 2024 skal UiA etablere rammer og grunnlag for bemanningsplanlegging og strategisk rekruttering.

Universiteter og høyskoler i Norge møter stadig flere og mer utfordrende situasjoner som krever økt sikkerhet og beredskap. UiA erfarer dette både som institusjon, men også i forhold til grupper og enkeltindivider. «Trusselbildet» er sammensatt og situasjonene som oppstår er svært varierte. Dette krever at vi er forberedt på å møte utfordrende situasjoner. Samfunnssikkerhet er allerede høyt på agendaen, og i 2024 skal universitetet videreutvikle styringssystemene for samfunnssikkerhet, beredskap og informasjonssikkerhet med nye krav, samt øke kompetanse og bevissthet blant ledere og ansatte til å håndtere en stadig mer kompleks sikkerhetssituasjon.

Universitetet er i stadig utvikling når det gjelder både beslutningsstruktur og hvordan styringsinformasjon utvikles og brukes. Det er et behov for å se på forenkling og forbedring av denne styringsinformasjonen. I 2024 skal det foretas en revisjon av innhold i kvalitetsrapporten med vekt på mulige digitale løsninger, samt revisjon av malen for Utdannings- og forskningsmeldingen.

Prosjekt Studenttrivsel er et 3-årig prosjekt som har et todelt mål: studentene skal trives bedre under studiene, og flere studenter skal ønske å bli i regionen etter endt studier. Det er et nytt samarbeid mellom Kristiansand kommune, Grimstad kommune, Universitetet i Agder (UiA), Studentsamskipnaden i Agder, Agder fylkeskommune og studentdemokratiene.

Prosjektet inkluderer også næringslivet, kommunenes studentråd, høyskolene og fagskolen i Agder. Sammen skal prosjektet foreslå, teste ut og gjennomføre aktiviteter for studenttrivsel i vertskommunene Grimstad og Kristiansand.

Fra juni 2023 til mai 2026 jobbes det med fokus på tre arbeidsområder: Trivsel, tilknytting til regionalt arbeidsliv og informasjon til studenter

## Risikovurdering av Plan 2024

### Utfordringer knyttet til UiAs hovedprioriteringer for 2023

Risikovurdering gjort av UiAs Plan 2024 er på et overordnet nivå. Planen viser UiAs strategiske hovedprioriteringer hvor tiltak er med på å bygge opp under sektormålene og utviklingsavtalen. UiAs strategi legger vekt på at fakultetene i egne strategiplaner tydeliggjør implementering av prioriteringene.

Risiko for manglende måloppnåelse er samlet vurdert til lav-medium. Planen er godt forankret i fakultetene og administrasjonen gjennom en involverende planprosess. Fakulteter og avdelinger utarbeider egne handlingsplaner med utgangspunkt i UiAs hovedprioriteringer og overordnet plan for 2024. Planprosessen med stor grad av forankring, og planen i seg selv, er risikoreduerende siden denne tar for seg nødvendige tiltak for å oppfylle strategien. Ansvar for tiltakene er fordelt på flere enheter, og dermed er sannsynligheten for at flere risikoer inntreffer samtidig vurdert til lav.

Kunstig intelligens (KI) har hatt stor og rask utvikling de siste årene, og er utfordrende med både muligheter og risiko på mange av UiA sine hovedområder. UiA er godt rustet, men kompleksiteten og tempo på utviklingen gjør at KI er krevende og vil kreve fokus fra flere fagområder. Det arbeides mye med tema på mange områder for å redusere risiko og for å ivareta muligheter på best mulig måte.

### Risikovurderinger av strategiens hovedområder

Utdanning: Våre studenter er aktive deltagere i kunnskapsfellesskapet med forskere, samfunns- og arbeidsliv.

Oppfølging av styrevedtak om "Tid til undervisning" er prioritert i 2024. Nye dekaner ved fakultetene og avdeling for lærerutdanning skal settes godt inn i denne prosessen. Det er lagt til rette for god forankring i dette arbeidet da det er noe uenighet om mål og middel.

Utviklingen av kunstig intelligens (KI) er rask og det er utfordrende å henge med og det krever kompetanseheving. UiA har ansatt to KI-koordinatorer for å bistå fakultetene og avdeling for lærerutdanning i sitt arbeide med KI i utdanning. Det vurderes at UiA er godt rustet for å møte kompleksiteten KI utgjør.

Det vil være behov for gode støttetjenester for å nå målene som er satt. Disse tjenestene må videreutvikles og er under kontinuerlig forbedring.

Risiko for manglende måloppnåelse er vurdert til medium.

Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid: Vår forskning og vårt kunstneriske utviklingsarbeid er fremragende, kritisk, nyskapende og samfunnsrelevant. UiAs FoUI-handlingsplanen tredde i kraft i 2023. Planen er godt utarbeidet og forankret i organisasjonen, samt i forhold til UiAs strategiske dokumenter og krav fra myndigheter og samfunn.

Tiltakene for 2024 er godt planlagt og i forankret i FoUI planen, direkte operasjonalisering av UiAs mål innenfor forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid. Fokus fremover vil være blant annet på hvordan innsatsområdet tverrfaglighet skal implementeres i ny strategi fra 2025.

Risiko for manglende måloppnåelse er vurdert til lav.

Samfunnskontakt og nyskaping: Vi er en anerkjent samarbeidspartner med synlighet og relevans regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Også under samfunnskontakt og nyskaping vil UiAs FoU-handlingsplan bidra til måloppnåelse for 2024 da blant annet innovasjon er et sentralt tema.

Det er en risiko knyttet til å realisere ambisjoner om annerkjennelse, siden det i stor grad avhenger av vår synlighet og vår evne til å påvirke samfunnsutviklingen. Det krever at UiA klarer å få en rolle som premissleverandør i ulike faglige sammenhenger, noe som et utfordrende siden konkurransen om oppmerksomhet og informasjonsflommen er stor.

UiA har systematisk og gjennomgående oppmerksomhet på feltet og arbeider kontinuerlig med å realisere ambisjonene. Det anses som lav risiko knyttet til området.

Arbeids- og læringsmiljø: Vi har et attraktivt, inkluderende og dynamisk arbeids- og læringsmiljø.

Det er fremdeles noen ettervirkninger etter årene med pandemi og det har det vært gjennomført flere tiltak på området for arbeids- og læringsmiljø som har gitt god effekt. UiA arbeider aktivt med bevisstgjøring om verdien av å samles fysisk på campus for både arbeids- og læringsmiljøet.

Bemanningsplanlegging er et relativt nytt område for UiA. Her vil det være behov for kompetanseheving og strategisk HR-data. Det er bevissthet rundt håndtering av bemanningsrelatert risiko.

Det anses som lav-medium risiko knyttet til området.

## Budsjett for 2024

Tabellen under viser universitetets foreløpige budsjett for 2024 slik det ble vedtatt av universitetsstyret i november 2023.

Budsjettansvarsområde	2024
	Foreløpig budsjett
Handelshøyskolen	115 373 132
Fakultet for helse- og idrettsvitenskap	189 526 998
Fakultet for humaniora og pedagogikk	189 216 255
Fakultet for kunsthøgskolen	99 664 122
Fakultet for samfunnsvitenskap	136 305 258
Fakultet for teknologi og realfag	265 592 055
<b>Sum fakultetene</b>	<b>995 677 820</b>
Avdeling for lærerutdanning	31 808 000
Felles administrasjon	323 918 925
Universitetsbiblioteket	42 723 101
<b>Sum fellestjenestene</b>	<b>398 450 026</b>
Styret inkl. strategiske avsetninger	93 752 000
Ledelsen, rektor, direktør	52 444 000
<b>Sum styret/ledelsen</b>	<b>146 196 000</b>
<b>UiAs fullbudsjetterte særkostnader</b>	<b>323 529 538</b>
<b>Ufordelt</b>	<b>2 042 000</b>
<b>Sum budsjettansvarsområdene</b>	<b>1 865 895 384</b>

# 6. Årsregnskap 2023

Beløp i 1000 kroner	Note	31.12.2023	31.12.2023	Referanse
<b>Driftsinntekter</b>				
Inntekt fra bevilgninger	1	1 719 484	1 655 290	RE. 1
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	240 491	213 059	RE. 3
Inntekt fra gebyrer	1	0	0	RE. 2
Salgs- og leieinntekter	1	98 062	93 149	RE. 5
Andre driftsinntekter	1	264	389	RE. 6
Sum driftsinntekter		2 058 302	1 961 888	RE. 7
<b>Driftskostnader</b>				
Varekostnader		1 882	1 355	RE. 9
Lønnskostnader	2	1 410 645	1 295 021	RE. 8
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	94 675	111 148	RE. 12
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	0	0	RE. 13
Andre driftskostnader	3	572 935	547 179	RE. 10
Sum driftskostnader		2 080 137	1 954 703	RE. 14
<b>Driftsresultat</b>		<b>- 21 835</b>	<b>7 185</b>	<b>RE. 15</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>				
Finansinntekter	6	842	500	RE. 16
Finanskostnader	6	3 790	592	RE. 17
Sum finansinntekter og finanskostnader		- 2 948	- 92	RE. 18
<b>Resultat av periodens aktiviteter</b>		<b>- 24 783</b>	<b>7 093</b>	<b>RE. 21</b>
<b>Avregninger og disponeringer</b>				
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	151	23 728	- 5 631	RE. 23
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskapskapital)	8	1 054	- 1 462	RE. 26
Sum avregninger og disponeringer		24 783	- 7 093	RE. 24
<b>Innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten</b>				
Avgifter og gebyrer direkte til statskassen	9			RE. 28
Avregning med statskassen innkrevningsvirksomhet	9			RE. 30
Sum innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten		0	0	RE. 31
<b>Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</b>				
Tilskudd til andre	10			RE. 33
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning		0	0	RE. 32
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten		0	0	RE. 34

Driftsresultatet for 2023 er på -21,8 mill kr. Avsetningene i note 15 del 1 og 3 er redusert fra 125,2 mill kr per 31.12.2022 til 100,5 mill kr per 31.12.2023.

Universitetet planlegger å bruke 35,8 mill kr av avsetningene i note 15 til investeringsprosjekter i 2024-2026. Disse prosjektene inngår i universitetets investeringsplan som er godkjent av universitetsstyret, og vil medføre en ytterligere reduksjon av note 15 i årene fremover.

I henhold til Kunnskapsdepartementets reglement for avsetninger, kan ikke avsetninger til andre formål enn investeringer utgjøre mer enn 5 % av årets bevilgning. Per 31.12.2023 utgjør universitetets avsetninger til andre

formål 3,7 % av bevilgningen for 2023. Avsetningen (inkludert investeringer) gjør det mulig for universitetet å planlegge fremover i tid. Avsetningen vil også muliggjøre realisering av enkelte viktige målområder som universitetsstyret vil prioritere fremover.

Inntekter fra EU har økt fra 9,1 mill kr i 2022 til 19,6 mill kr i 2023. Universitetet har også hatt en økning i inntekter fra NFR og RFF, samt andre inntekter fra annen bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet. Se omtale tidligere i årsrapporten.

# Vedlegg

- Årsregnskap 2023





## LEDELSESKOMMENTAR TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2023

### *Bekreftelse*

Det bekreftes at regnskapet gir et dekkende bilde av virksomhetens økonomiske stilling og er avlagt i henhold til de statlige regnskapsstandardene (SRS), bestemmelsene om økonomistyring i staten, rundskriv fra Finansdepartementet og krav fra overordnet departement.

### *Vesentlige avvik mellom budsjett og regnskap, og omtale av institusjonens drift*

Driftsresultatet i 2023 er på -21,8 mill kr. Dette medfører en reduksjon i avsetningene i note 15 del 1, som er nærmere omtalt i avsnittet «Utviklingen i avsetninger for bevilgningsfinansiert aktivitet».

Aktiviteten på bidrags- og oppdragsfinansierte prosjekter har vært høyere i 2023 enn i 2022, og også høyere enn budsjettet. Tilskudd fra EU har økt fra 9,0 mill kr i 2022 til 19,6 mill kr i 2023.

Høye strømpriser har medført høye energikostnader både i 2022 og 2023, på hhv. 39,1 mill kr og 37,1 mill kr. Dette er vesentlig mer enn i tidligere år, og skaper utfordringer for universitetet som vil vedvare så lenge prisnivået er høyt.

Reisekostnader har økt fra 56,3 mill kr i 2022 til 67,6 mill kr i 2023. Dette er en naturlig økning ettersom det var reiserestriksjoner på grunn av pandemien i begynnelsen av 2022. Samtidig er reiseaktiviteten noe lavere enn i 2019, som var siste år før pandemien.

Den økonomiske situasjonen vurderes som tilfredsstillende.

### *Utviklingen i avsetninger for bevilgningsfinansiert aktivitet*

Styret er kjent med avsetningene for fremtidige forpliktelser. Endringene i disse avsetningene (note 15) for bevilgningsfinansiert aktivitet er i hovedsak:

	31.12.2023	31.12.2022	Endring
<b>Inntektsførte bevilgninger:</b>			
KD - Konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver	5 159	7 608	-2 449
KD - Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter	15 000	34 081	-19 081
KD - Påbegynte investeringsprosjekter	15 815	11 920	3 895
KD - Andre formål	50 021	56 115	-6 094
<b>Sum inntektsførte bevilgninger</b>	<b>85 994</b>	<b>109 723</b>	<b>-23 728</b>
<b>Ikke inntektsførte bevilgninger:</b>			
KD - Øremerkede midler til driftsoppgaver	9 544	10 468	-924
KD - Øremerkede midler til investeringsprosjekter	5 000	5 000	0
<b>Sum ikke inntektsførte bevilgninger</b>	<b>14 544</b>	<b>15 468</b>	<b>-924</b>
<b>Sum note 15 - bevilgningsfinansiert aktivitet</b>	<b>100 538</b>	<b>125 191</b>	<b>-24 653</b>

Alle tall er oppgitt i hele tusen.

Avsetning for forpliktelser utgjør 100,5 mill kr per 31.12.2023, en reduksjon på 24,7 mill kr siden 31.12.2022.

Inntektsførte bevilgninger (note 15 del 1) utgjør 86,0 mill kr per 31.12.2023. 30,8 mill kr av disse er avsatt til investeringsprosjekter som er omtalt i avsnittet om gjennomførte og planlagte investeringer. Disse investeringsprosjektene inngår i investeringsplanen for 2024-2026. 5,2 mill kr er avsatt som egenandel i Fellesløftet, mens de resterende 50,0 mill kr hovedsakelig er avsatt til følgende formål:

- Utvikling av campus, samt særskilte miljørettede tiltak
- Reinvesteringer og utskiftning av inventar og utstyr
- Arbeid med oppfyllelse av strategien
- Rekrutteringsstillinger

Ikke inntektsførte bevilgninger (note 15 del 3) utgjør 14,5 mill kr per 31.12.2023. Dette er øremerkede tildelinger fra KD og andre departementer, hvorav 5,0 mill kr er investeringer som også inngår i investeringsplanen.

Avsetninger til investeringer ligger på 2 % av bevilgningen for 2023 i henhold til tildelingsbrev, mens avsetninger til andre formål ligger på 4 %. Universitetet anser at avsetningene per 31.12.2023 ligger på et hensiktsmessig nivå, ettersom avsetningene til andre formål er innenfor 5 % av bevilgningen.

### ***Gjennomførte og planlagte investeringer***

Universitetet i Agder eier ikke egne bygg, men har en aktiv forvaltning av byggene som leies, og gjør større investeringer på bakgrunn av økt og endret aktivitet, og for å sikre arealeffektive, miljøvennlige og fremtidsrettede lokaler.

Universitetet overtok driften av Agder Naturmuseum og botaniske hage, og Statsbygg overtok eiendom og bygningsmasse i 2017. Statsbygg og Universitetet i Agder ble i 2022 ferdig med de planlagte delene av oppgraderingen av bygningsmassen. Det er fremdeles to bygg som er utsatt oppgradert i påvente av interne prosesser på universitetet.

Universitetet har de siste årene mottatt bevilgninger fra KD til oppgradering av ulike forsknings- og læringsarealer. De fleste av prosjektene er ferdigstilt, men ett prosjekt er fremdeles i utredningsfase sammen med Statsbygg. Her er det sendt søknad til KD om å omdisponere midlene til et liknende prosjekt.

I 2021 vedtok universitetet satsing på nevrovitenskap. Sammen med eksterne bidragsytere er det bygget en paviljong for gjennomføring av labforsøk og dyrestall. Denne ble ferdigstilt i samarbeid med Statsbygg november 2023.

Universitetet har sammen med Studentsamskipnaden og stiftelsen Cultiva etablert et studenthus i sentrum av Kristiansand. Dette prosjektet ble ferdigstilt august 2023.

Sammen med Arendal Kommune arbeides det med å etablere et vitensenter på campus i Kristiansand. Dersom dette prosjektet blir endelig bestemt igangsatt, vil det stå ferdig før sommeren 2026.

Universitetet har igangsatt et samskappingsprosjekt for å etablere et universitetssykehjem sammen med Grimstad kommune og Fagskolen i Agder. Bygget skal plasseres i nærheten av campus Grimstad (hvor også Fagskolen er lokalisert). Det arbeides nå både med det bygningsmessige og det innholdsmessige. Det er, etter det partene kjenner til, ingen som har

etablert et universitetssykehjem tidligere, og dette vil være nybrottsarbeid i Norge. Dersom prosjektet lykkes, vil et universitetssykehjem kunne stå klart i 2028. Hoveddelen av bygget vil eies av Grimstad kommune, mens universitetet vurderer, sammen med fagskolen, å gjøre investeringer i laboratorier og undervisningslokaler.

Universitetet arbeider i tillegg sammen med campuseierne med effektivisering, samt økt og ny bruk av bygningsmassen. Man ser også etter muligheter for energiltak/miljøtiltak, samt forbedring av uteområder. Universitetet har øremerket midler til slike investeringer i 2024.

### ***Revisjonsordningen***

Virksomheten revideres av Riksrevisjonen.

Kristiansand 7. mars 2024

#### **Signert digitalt**

Sunniva Whittaker  
rektor

#### **Signert digitalt**

Gro-Renée Rambø

#### **Signert digitalt**

Ronald Mayora Synnes

#### **Signert digitalt**

Thomas Eikeland Fiskå

#### **Signert digitalt**

Elin Maria Berg

#### **Signert digitalt**

Marie Winge Nørvåg

#### **Signert digitalt**

Thor Eivind Forberg

#### **Signert digitalt**

Sigrun Gjerløw Aasland

#### **Signert digitalt**

Geir Bergskaug

#### **Signert digitalt**

Ole Falk Hansen

#### **Signert digitalt**

Trine Schultz

#### **Signert digitalt**

Seunn Smith-Tønnessen  
universitetsdirektør

**Fortegnsregler i oppgjørspakken**

I resultatregnskapet og balanseoppstillingene bestemmes fortegnet av teksten på den enkelte regnskapslinje. I disse oppstillingene skal derfor alle tall være positive. Dette er lagt til grunn i aritmetikken i disse regnearkene. I kontantstrømoppstillingen skal det i alle linjene i avsnittene for innbetalinger og utbetalinger være positive tall i tallkolonnene. For tydelighets skyld er det i avsnittene som omhandler investeringsaktiviteter og finansieringsaktiviteter i kontantstrømoppstillingen angitt på den enkelte regnskapslinje hvilket fortegn tallene på angjeldende linje skal ha.

Symbolet (+) på den enkelte regnskapslinje angir at tallene på linjen hvor dette symbolet forekommer, skal ha positivt fortegn i alle tallkolonner. Regnskapslinjer i kontantstrømoppstillingen hvor fortegnet bestemmes av andre forhold enn teksten på regnskapslinjen, er merket med symbolet (+/-).

Aritmetikken i notene er basert på at tallene i tallkolonnene summeres. I notene skal utbetalinger og andre reduksjoner derfor angis med negative tall i tallkolonnene. Linjer hvor tallene skal være negative i tallkolonnene, er for tydelighets skyld merket med symbolet (-) på den enkelte regnskapslinje. Linjer hvor fortegnet styres av andre forhold enn teksten på regnskapslinjen, er merket med (+/-).

**Andre forhold i oppgjørspakken**

Virksomhetens navn settes inn i celle A3 i resultatregnskapet og blir automatisk overført til de øvrige arkene i pakken. Overskriftene i tallkolonnene i notene styres med noen unntak av overskriftene i resultatregnskapets celler C5, D5 og E5. I kontantstrømoppstillingen og i enkelte noter er det innarbeidet budsjettkolonner. Overskriften i budsjettkolonnen i de aktuelle notene styres av overskriften på budsjettkolonnen i kontantstrømoppstillingen (celle G5).

**Virksomhet: Universitetet i Agder****Prinsippnote - SRS****Generelt**

Virksomhetsregnskapet er satt opp i samsvar med gjeldende statlige regnskapsstandarder (SRS).

Alle regnskapstall er oppgitt i 1000 kroner dersom ikke annet er særskilt opplyst.

**Anvendte regnskapsprinsipper***Inntekter fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer*

Inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd resultatføres etter prinsippet om motsatt sammenstilling. Dette innebærer at inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd resultatføres i takt med at aktivitetene som finansieres av disse inntektene utføres, det vil si samme periode som kostnadene påløper (motsatt sammenstilling).

Grunnbevilgning fra departementet som er ment å finansiere ordinære driftsaktiviteter er opptjent pr. 31.12 hvis ikke institusjonen eller departementet har satt konkrete og målbare krav til gjennomføring av aktiviteten. Bevilgning knyttet til konkrete oppgaver og investeringer som ikke er gjennomført på balansedagen, er klassifisert som ikke inntektsført bevilgning, og presentert i del III i note 15.

Overskudd fra bevilgningsfinansiert aktivitet er presentert som Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet i del C Statens kapital i balansen. Bidrag og tilskudd fra statlige etater og tilskudd fra Norges forskningsråd samt bidrag og tilskudd fra andre som ikke er benyttet på balansedagen, er presentert som annen kortsiktig gjeld på regnskapslinjen ikke inntektsført tilskudd og overføringer i balanseoppstillingen. Tilsvarende gjelder for gaver og gaveforsterkninger.

Den andelen av inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som benyttes til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler som balanseføres, inntektsføres ikke på anskaffelsestidspunktet, men avsettes i balansen på regnskapslinjen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

I takt med kostnadsføringen av avskrivninger av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler inntektsføres et tilsvarende beløp fra avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler. Periodens inntektsføring fra avsetningen resultatføres som inntekt fra bevilgninger. Dette medfører at kostnadsførte avskrivninger inngår i virksomhetens driftskostnader uten å få resultatteffekt.

*Inntekter fra transaksjonsbaserte inntekter*

Transaksjoner resultatføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet hvor overføring av risiko og kontroll er overført til kjøper. Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

*Kostnader*

Utgifter som gjelder transaksjonsbaserte inntekter er kostnadsført i samme periode som tilhørende inntekt.

Utgifter som finansieres med inntekt fra bevilgning og inntekt fra tilskudd og overføringer, er kostnadsført i samme periode som aktivitetene er gjennomført og ressursene er forbrukt.

*Pensjoner*

SRS 25 Ytelser til ansatte legger til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Statlige virksomheter skal ikke balanseføre netto pensjonsforpliktelser for ordninger til Statens pensjonskasse (SPK).

Vi har resultatført arbeidsgiverandelen av pensjonspremien som pensjonskostnad. Pensjon er kostnadsført som om pensjonsordningen i SPK var basert på en innskuddsplan.

Fra 2022 har SPK lagt om pensjonspremiemodellen for statlige virksomheter. Fra 1. januar 2022 betaler virksomheten en virksomhetsspesifikk hendelsesbasert arbeidsgiverandel som del av pensjonspremien. At premien er virksomhetsspesifikk, betyr at den beregnes ut fra den enkelte virksomhets forhold, ikke for grupper av virksomheter samlet. At den er hendelsesbasert, betyr at den tar hensyn til de faktiske hendelser i medlemsbestanden i virksomheten, slik at premiereserven er ajour i forhold til medlemmens opptjening. Medlemsandelen på to prosent av lønnsgrunnlaget er uendret.

*Leieavtaler*

Vi har valgt å benytte forenklet metode i SRS 13 om leieavtaler og klassifiserer alle leieavtaler som operasjonelle leieavtaler.

**Klassifisering og vurdering av anleggsmidler**

Anleggsmidler er varige og betydelige eiendeler som disponeres av virksomheten. Med varige eiendeler menes eiendeler med utnyttbar levetid på 3 år eller mer. Med betydelige eiendeler forstås eiendeler med anskaffelseskost på kr 50 000 eller mer. Anleggsmidler er balanseført til anskaffelseskost fratrukket avskrivninger.

Kontorinventar og datamaskiner (PCer, servere m.m.) med utnyttbar levetid på 3 år eller mer er balanseført som egne grupper.

Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved endret anvendelse eller utnyttelse, dersom virkelig verdi er lavere enn balanseført verdi.

**Egenutvikling av programvare**

Kjøp av bistand til utvikling av programvare er balanseført. Bruk av egne ansatte til utvikling av programvare er kostnadsført.

**Investeringer i aksjer og andeler**

Investeringer i aksjer og andeler er balanseført til kostpris på anskaffelsestidspunktet. Investeringer i aksjer og andeler er vurdert til laveste verdi av balanseført verdi og virkelig verdi. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer. Mottatt utbytte og andre utdelinger er inntektsført som annen finansinntekt.

Aksjer og andeler som er anskaffet med dekning i bevilgning over 90-post og aksjer anskaffet før 1. januar 2003 og som ble overført fra gruppe 1 til gruppe 2 fra 1. januar 2009, har motpost i *Innskutt virksomhetskapskapital* avsnitt CI Virksomhetskapskapital i balanseoppstillingen. Aksjer og andeler som er finansiert av overskudd av eksternt finansiert oppdragsaktivitet, har motpost i *Opptjent virksomhetskapskapital*. Dette gjelder både langsiktige og

**Klassifisering og vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld**

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

**Beholdning av varer og driftsmateriell**

Beholdninger omfatter varer for salg og driftsmateriell som benyttes i eller utgjør en integrert del av virksomhetens offentlige tjenesteyting. Innkjøpte varer er verdsatt til anskaffelseskost ved bruk av metoden først inn, først ut (FIFO). Beholdninger av varer er verdsatt til det laveste av anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi. Beholdninger av driftsmateriell er verdsatt til anskaffelseskost.

**Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg er det for kundefordringer gjort en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

**Valuta**

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt. Her er Norges Banks spotkurs per 31.12 lagt til grunn.

**Statens kapital**

Statens kapital utgjør nettobeløpet av virksomhetens eiendeler og gjeld. Statens kapital består av virksomhetskapskapital, avregninger og utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte). Universiteter og høyskoler kan bare opptjene virksomhetskapskapital innenfor sin oppdragsvirksomhet. Deler av de midlene som opptjenes innenfor oppdragsvirksomhet kan føres tilbake til og inngå i virksomhetens tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til institusjonen. Midler som gjennom interne disponeringer er øremerket slike formål, er klassifisert som virksomhetskapskapital ved enhetene.

**Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler**

Avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler viser inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som er benyttet til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

**Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den *direkte* metode tilpasset statlige virksomheter.

**Statlige rammebetingelser****Selvassurandørprinsipp**

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

**Statens konsernkontoordning**

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle innbetalinger og utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank.

Virksomheten tilføres likvider løpende gjennom året i henhold til utbetalingsplan fra overordnet departement og disponerer en egen oppgjørskonto i konsernkontoordningen i Norges Bank. Denne renteberegnes ikke. Nettobudsjetterte virksomheter beholder likviditeten ved årets slutt.

## Resultatregnskap

### Virksomhet: Universitetet i Agder

Org.nr: 970546200

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2023	31.12.2022
<b>Driftsinntekter</b>			
Inntekt fra bevilgninger	1	1 719 484	1 655 290
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	240 491	213 059
Salgs- og leieinntekter	1	98 062	93 149
Andre driftsinntekter	1	264	389
<i>Sum driftsinntekter</i>		<b>2 058 302</b>	<b>1 961 888</b>
<b>Driftskostnader</b>			
Varekostnader		1 882	1 355
Lønnskostnader	2	1 410 645	1 295 021
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	94 675	111 148
Andre driftskostnader	3	572 935	547 179
<i>Sum driftskostnader</i>		<b>2 080 137</b>	<b>1 954 703</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-21 835</b>	<b>7 185</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Finansinntekter	6	842	500
Finanskostnader	6	3 790	592
<i>Sum finansinntekter og finanskostnader</i>		<b>-2 948</b>	<b>-92</b>
<b>Resultat av periodens aktiviteter</b>		<b>-24 783</b>	<b>7 093</b>
<b>Avregninger og disponeringer</b>			
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 l	23 728	-5 631
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskaper)	8	1 054	-1 462
<i>Sum avregninger og disponeringer</i>		<b>24 783</b>	<b>-7 093</b>
<b>Innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten</b>			
<i>Sum innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</b>			
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</i>		<b>0</b>	<b>0</b>

**Balanse****Virksomhet: Universitetet i Agder**

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2023	31.12.2022
<b>EIENDELER</b>			
<b>A. Anleggsmidler</b>			
<b>I Immaterielle eiendeler</b>			
Programvare og lignende rettigheter	4	1 284	2 439
Immaterielle eiendeler under utførelse	4	7 462	2 431
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		<b>8 746</b>	4 870
<b>II Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	546 694	509 115
Maskiner og transportmidler	5	62 958	63 299
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	154 022	159 053
Anlegg under utførelse	5	522	885
<i>Sum varige driftsmidler</i>		<b>764 196</b>	732 353
<b>III Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i aksjer og andeler	11	19 189	22 302
Andre fordringer	11A	309	65
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		<b>19 498</b>	22 368
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>792 440</b>	759 590
<b>B. Omløpsmidler</b>			
<b>I Beholdninger av varer og driftsmateriell</b>			
Beholdninger av varer og driftsmateriell	12	198	178
<i>Sum beholdning av varer og driftsmateriell</i>		<b>198</b>	178
<b>II Fordringer</b>			
Kundefordringer	13	47 037	38 662
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	4 137	4 164
Andre fordringer	14	54 233	65 495
<i>Sum fordringer</i>		<b>105 406</b>	108 321
<b>III Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	17	649 576	600 679
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger	17	0	3
Andre bankinnskudd	17	12 127	14 384
Kontanter og lignende	17	5	5
<i>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</i>		<b>661 708</b>	615 071
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>767 313</b>	723 570
<b>Sum eiendeler drift</b>		<b>1 559 753</b>	1 483 160
<b>IV Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer</b>			
<i>Sum fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>		<b>0</b>	0
<b>Sum eiendeler</b>		<b>1 559 753</b>	1 483 160



**Balanse****Virksomhet: Universitetet i Agder**

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2023	31.12.2022
<b>STATENS KAPITAL OG GJELD</b>			
<b>C. Statens kapital</b>			
<b>I Virksomhetskapi tal</b>			
Innskutt virksomhetskapi tal	8	780	780
Opptjent virksomhetskapi tal	8	29 483	30 537
<b>Sum virksomhetskapi tal</b>		<b>30 263</b>	31 317
<b>II Avregninger</b>			
Avregnet bevilgningsfinansiert virksomhet (nettobudsjetterte)	15 I	85 994	109 723
<i>Sum avregninger</i>		<b>85 994</b>	109 723
<b>III Utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)</b>			
Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	4, 5	772 942	737 223
Ikke inntektsført bevilgning	15 III	15 343	15 468
<i>Sum utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)</i>		<b>788 285</b>	752 691
<b>Sum statens kapital</b>		<b>904 542</b>	893 731
<b>D. Gjeld</b>			
<b>I Avsetning for langsiktige forpliktelser</b>			
<i>Sum avsetning for langsiktige forpliktelser</i>		<b>0</b>	0
<b>II Annen langsiktig gjeld</b>			
<i>Sum annen langsiktig gjeld</i>		<b>0</b>	0
<b>III Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		158 042	137 817
Skyldig skattetrekk		53 047	50 070
Skyldige offentlige avgifter		55 153	45 487
Avsatte feriepenger		120 992	114 697
Ikke inntektsført tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte)	15 II	149 588	113 229
Mottatt forskuddsbetaling	16	41 229	42 712
Annen kortsiktig gjeld	18	77 159	85 417
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		<b>655 211</b>	589 430
<b>Sum gjeld</b>		<b>655 211</b>	<b>589 430</b>
<b>Sum statens kapital og gjeld drift</b>		<b>1 559 753</b>	1 483 160
<b>IV Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer</b>			
<i>Sum gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer</i>		<b>0</b>	0
<b>Sum statens kapital og gjeld</b>		<b>1 559 753</b>	1 483 160

## Virksomhet: Universitetet i Agder

## Kontantstrømpoppstilling for nettobudsjetterte virksomheter (direkte modell)

Beløp i 1000 kroner	31.12.2023	31.12.2022	Budsjett 2024
<b>Kontantstrømmer fra driftsaktiviteter</b>			
<b>Innbetalinger</b>			
innbetalinger av bevilgning fra fagdepartementet (nettobudsjetterte)	1 754 078	1 650 788	1 754 078
innbetalinger av bevilgninger fra andre departementer (nettobudsjetterte)	1 000	0	1 000
innbetalinger fra salg av varer og tjenester	74 375	55 507	65 112
innbetalinger av tilskudd og overføringer	305 435	285 223	232 829
andre innbetalinger	11 645	33 173	17 936
<b>Sum innbetalinger</b>	<b>2 146 533</b>	<b>2 024 691</b>	<b>2 070 955</b>
<b>Utbetalinger</b>			
utbetalinger av lønn og sosiale kostnader	1 393 757	1 305 042	1 365 836
utbetalinger for kjøp av varer og tjenester	549 499	532 268	627 742
utbetalinger av skatter og offentlige avgifter	-2 007	-800	0
andre utbetalinger	28 585	36 302	28 874
<b>Sum utbetalinger</b>	<b>1 969 833</b>	<b>1 872 812</b>	<b>2 022 451</b>
<b>Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*</b>	<b>176 699</b>	<b>151 879</b>	<b>48 504</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (+)	166	304	12
utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (-)	-130 394	-115 952	-86 866
utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler (-)	0	-2 000	0
innbetalinger av renter (+)	842	500	1
utbetalinger av renter (-)	-677	-592	-8
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-130 062</b>	<b>-117 739</b>	<b>-86 861</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kontantstrømmer knyttet til overføringer</b>			
<b>Netto kontantstrøm knyttet til overføringer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter (+/-)	0	0	0
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter (+/-)	46 637	34 140	-38 357
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	615 071	580 931	615 071
<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>	<b>661 708</b>	<b>615 071</b>	<b>576 714</b>
<b>* Avstemming</b>	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>	
avregning av bevilgningsfinansiert aktivitet	-23 728	5 631	
disponering av periodens resultat (til virksomhetskapskapital)	-1 054	1 462	
ordinære avskrivninger	94 675	111 148	
avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)	-130 394	-115 952	
endring i statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	35 719	4 804	
endring i ikke inntektsført bevilgning	-125	-9 306	
endring i beholdninger av varer og annet driftsmateriell	-20	-13	
endring i kundefordringer	-8 375	-20 310	
endring i leverandørgjeld	20 225	38 286	
endring i ikke inntektsført tilskudd og overføringer	36 359	35 862	
effekt av valutakursendringer	2 948	92	
poster klassifisert som investerings- og finansieringsaktiviteter	130 228	115 648	
endring i andre tidsavgrensningposter	20 242	-15 472	
<b>Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*</b>	<b>176 699</b>	<b>151 879</b>	

**Virksomhet: Universitetet i Agder****Prinsippnote for bevilgningsoppstilling**

Årsregnskapet for statlige forvaltningsorganer med særskilte fullmakter til bruttoføring utenfor statsbudsjettet (nettobudsjetterte virksomheter) er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer i bestemmelser om økonomistyring i staten ("bestemmelsene"). Årsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsene punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115 og tilleggskrav fastsatt av Kunnskapsdepartementet.

Virksomheten er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til bestemmelsenes punkt 3.7.1. Nettobudsjetterte virksomheter får bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet innbetalt på sin bankkonto. Beholdninger på virksomhets oppgjørskonto i Norges Bank overføres til nytt år.

Bevilgningsoppstillingen omfatter perioden fra 1. januar til den aktuelle balansedagen.

Bevilgningsoppstillingens del I viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i henhold til tildelingsbrev og hvilke utbetalinger som er registrert i statens konsernkontosystem. Utbetalingene er knyttet til og avstemt mot tildelingsbrevene og er satt opp etter inndelingen Stortinget har fastsatt for budsjettet og de spesifikasjonene som er angitt i tildelingsbrevene.

Bevilgningsoppstillingens del II omfatter det som er rapportert i likvidrapporten til statsregnskapet. Likvidrapporten viser saldo og likvidbevegelser på virksomhetens oppgjørskonto og øvrige konti i Norges Bank. Beholdningene rapportert i likvidrapporten er avstemt mot statens konsernkontosystem og øvrige beholdninger i Norges Bank.

Bevilgningsoppstillingens del III viser alle finansielle eiendeler som virksomheten er ført opp med i statens kapitalregnskap. Beholdningene i statens kapitalregnskap er basert på at transaksjonene er ført med verdien på betalingstidspunktet. Verdien på balansedagen er satt til historisk kostpris på transaksjonstidspunktet.

Virksomhet: Universitetet i Agder

## Oppstilling av bevilgningsrapportering for 2023 for nettobudsjetterte virksomheter pr. 31.12.2023

## Del I

Samlet tildeling i henhold til tildelingsbrev				
Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet tildeling
260	Universiteter og høyskoler	50	Statlige universiteter og høyskoler	1 745 918
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	21	Spesielle driftsutgifter, kan overføres, kan nyttes under post 70	4 580
231	Barnehager	21	Spesielle driftsutgifter	3 580
Samlet sum på kapitler og poster under Kunnskapsdepartementet (programområde 07)				1 754 078
351	Likestilling	73	Likestillingssentre	1 000
Sum tildelinger på andre kapitler og poster i statsbudsjettet				1 000
Sum tildelinger i alt				1 755 078
Sum tildelinger og tilbakebetalinger fra tidligere år				1 755 078

## DEL II

Beholdninger rapportert i likvidrapport	Note	Regnskap 31.12.2023
<b>Oppgjørskonto i Norges Bank</b>		
Inngående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17	600 679
Endringer i perioden (+/-)		48 897
Sum utgående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17	649 576
<b>Øvrige bankkonti Norges Bank</b>		
Inngående saldo på i øvrige bankkonti i Norges Bank	17	3
Endringer i perioden (+/-)		-3
Sum utgående saldo på øvrige bankkonti i Norges Bank	17	0

## Del III

Beløp i 1 000 kroner

Beholdninger på konti i kapitalregnskapet					
Konto	Tekst	Note	31.12.2023	31.12.2022	Endring
6001/820211	Oppgjørskonto i Norges Bank	17	649 576	600 679	48 897
640211/810212	Gaver og gaveforsterkninger		0	3	-3

## Virksomhet: Universitetet i Agder

**Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter**

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2023	31.12.2022	Budsjett 2024
<b>Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet</b>			
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet	1 745 918	1 646 118	1 836 781
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd (-)	-130 394	-115 952	-106 811
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	94 675	111 148	105 714
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	9 084	13 976	3 580
<b>Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet</b>	<b>1 719 283</b>	<b>1 655 290</b>	<b>1 839 264</b>
<b>Inntekt fra bevilgninger fra andre departement</b>			
Periodens tilskudd/overføring fra andre departement	201	0	0
<b>Sum inntekt fra bevilgninger fra andre departement</b>	<b>201</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum inntekt fra bevilgninger (linje RE.1 i resultatregnskapet)</b>	<b>1 719 484</b>	<b>1 655 290</b>	<b>1 839 264</b>
<b>Gebyrer og lisenser</b>			
<b>Sum inntekt fra gebyrer (linje RE.2 i resultatregnskapet)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Tilskudd og overføringer fra statlige etater</b>			
Periodens tilskudd/overføring fra andre statlige etater	88 907	75 710	81 484
Periodens netto tilskudd fra andre statlige etater	88 907	75 710	81 484
Periodens tilskudd/overføring direkte fra Norges forskningsråd (NFR)	47 461	49 297	45 006
+ periodens tilskudd fra NFR via andre virksomheter (+)	22 779	18 624	17 650
Periodens netto tilskudd fra NFR	70 240	67 922	62 655
<b>Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater</b>	<b>159 146</b>	<b>143 632</b>	<b>144 140</b>
<b>Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet</b>			
Periodens tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond (RFF)	2 782	1 976	1 779
+ periodens tilskudd fra RFF via andre virksomheter (+)	877	84	81
Periodens netto tilskudd/overføring fra RFF	3 659	2 060	1 861
Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	13 344	14 469	16 104
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	25 016	27 067	27 456
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	2 979	4 136	5 557
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsytere	5 135	5 084	6 282
Periodens netto tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere	46 474	50 756	55 398
Periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	2 977	-1 697	0
+ periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning fra andre (+)	6 034	2 280	11 863
Periodens netto tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	9 011	583	11 863
Periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	5 204	5 183	5 931
+ periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet fra andre (+)	5 378	3 304	5 931
Periodens netto tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	10 582	8 487	11 863
<b>Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet</b>	<b>69 725</b>	<b>61 885</b>	<b>80 984</b>
<b>Inntektsførte gaver og gaveforsterkninger</b>			
Inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	11 620	7 542	7 265
<b>Sum inntektsførte gaver og gaveforsterkninger</b>	<b>11 620</b>	<b>7 542</b>	<b>7 265</b>
<b>Sum inntekt fra tilskudd og overføringer (linje RE.3 i resultatregnskapet)</b>	<b>240 491</b>	<b>213 059</b>	<b>232 388</b>
<b>Oppdragsinntekter, salgs- og leieinntekter</b>			
<b>Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet</b>			
Statlige etater	11 621	13 350	16 413
Kommunale og fylkeskommunale etater	920	370	357
Organisasjoner og stiftelser	145	1 470	1 416
Næringsliv/privat	1 781	1 271	1 626
Andre	-39	155	180
<b>Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet</b>	<b>14 428</b>	<b>16 617</b>	<b>19 992</b>
<b>Andre salgs- og leieinntekter</b>			
Andre inntekter - salg til studenter (inkl sem.avg.)	5 972	5 960	5 996
Andre inntekter - hus-/fremleieinntekter	32 105	30 170	30 433
Andre salgs- og leieinntekter	20 935	18 576	17 766
Egenbetaling fra studenter	24 232	21 825	20 946
Studieavgift for studenter fra land utenfor EØS og Sveits	390	0	420
<b>Sum andre salgs- og leieinntekter</b>	<b>83 634</b>	<b>76 532</b>	<b>75 562</b>
<b>Sum salgs- og leieinntekter (linje RE.5 i resultatregnskapet)</b>	<b>98 062</b>	<b>93 149</b>	<b>95 553</b>
<b>Andre driftsinntekter</b>			
Øvrige andre inntekter	98	85	41
<b>Sum andre driftsinntekter (linje RE.6 i resultatregnskapet)</b>	<b>98</b>	<b>85</b>	<b>41</b>
<b>Gevinst ved salg av eiendom, anlegg, maskiner mv.</b>			
Salg av maskiner, utstyr mv	166	304	159
<b>Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner mv. (linje RE.6 i resultatregnskapet)</b>	<b>166</b>	<b>304</b>	<b>159</b>
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>2 058 302</b>	<b>1 961 888</b>	<b>2 167 405</b>
	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>	
<b>Inntekter fra utlandet</b>			
Inntekter fra EU	19 592	9 070	
Inntekter fra universiteter	14	0	
Andre inntekter utland	122	0	
<b>Sum inntekter fra utland</b>	<b>19 729</b>	<b>9 070</b>	

## Virksomhet: Universitetet i Agder

**Note 2 Lønnskostnader****DEL I**

<i>Beløp i 1000 kroner</i>	<b>31.12.2023</b>	31.12.2022
Lønn	1 048 400	979 014
Feriepenger	126 258	119 436
Arbeidsgiveravgift	181 143	161 281
Pensjonskostnader	98 357	77 539
Sykepenger og andre refusjoner	-49 897	-48 003
Andre ytelser	6 383	5 753
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>1 410 645</b>	1 295 021

**Antall utførte årsverk:** 1 489 1 489

**DEL II**

	Lønn	Andre godtgjørelser	SUM
<b>Lønn og godtgjørelser til ledende personer</b>			
Rektor (gjelder også dersom rektor er tilsatt)	1 523 841	27 907	1 551 748
Administrerende direktør	1 482 095	14 501	1 496 596

**Note 3 Andre driftskostnader**

*Beløp i 1000 kroner*

	<b>31.12.2023</b>	31.12.2022
Husleie	179 940	164 866
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	7 745	13 172
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	45 148	45 721
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	2 904	1 802
Mindre utstyrsanskaffelser	12 357	14 587
Leie av maskiner, inventar og lignende	31 658	29 571
Kjøp av konsulenttjenester	14 756	13 084
Kjøp av andre fremmede tjenester	91 690	92 631
Reiser og diett	67 601	56 346
Øvrige driftskostnader	119 136	115 398
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>572 935</b>	547 179

**Tilleggsinformasjon om operasjonelle leieavtaler**

	Type eiendel				Sum
	Immaterielle eiendeler	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	
Varighet inntil 1 år	25 427	1 044	5 737	494	32 701
Varighet 1-5 år	0	6 689	0	0	6 689
Varighet over 5 år	0	172 208	0	0	172 208
Kostnadsført leiebetaling for perioden	25 427	179 940	5 737	494	211 598

**Virksomhet: Universitetet i Agder****Note 4 Immaterielle eiendeler***Beløp i 1000 kroner*

	Programvare og lignende rettigheter	Immaterielle eiendeler under utførelse	<b>SUM</b>
Anskaffelseskost pr. 31.12.2022	6 820	2 431	9 251
+ tilgang i 2023 (+)	110	5 031	5 141
- avgang til anskaffelseskost i 2023 (-)	-365	0	-365
<b>Anskaffelseskost 31.12.2023</b>	<b>6 566</b>	<b>7 462</b>	<b>14 028</b>
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2022 (-)	-4 381	0	-4 381
- ordinære avskrivninger i 2023 (-)	-1 266	0	-1 266
+ akkumulert avskrivning ved avgang i 2023 (+)	365	0	365
<b>Balanseført verdi 31.12.2023</b>	<b>1 284</b>	<b>7 462</b>	<b>8 746</b>

Avskrivningssatser (levetider)

5 år / lineært

Ingen

**Tilleggsopplysninger når det er avhendet immaterielle eiendeler:**

Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	0
-----------------------------	---	---	---

## Virksomhet: Universitetet i Agder

**Note 5 Varige driftsmidler**

Beløp i 1000 kroner

	Bygninger og annen fast eiendom	Anlegg under utførelse	Maskiner og transport- midler	Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.	Sum
Anskaffelseskost pr. 31.12.2022	613 408	885	119 260	337 736	1 071 290
+ andre tilganger i 2023 (+)	50 023	10 268	14 086	50 876	125 253
- avgang anskaffelseskost i 2023 (-)	0	0	-1 120	-58 982	-60 103
+/- fra anlegg under utførelse til annen gruppe (+/-)	10 631	-10 631	0	0	0
<b>Anskaffelseskost 31.12.2023</b>	<b>674 062</b>	<b>522</b>	<b>132 226</b>	<b>329 630</b>	<b>1 136 440</b>
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2022 (-)	-104 293	0	-55 961	-178 683	-338 938
- ordinære avskrivninger i 2023 (-)	-23 075	0	-14 427	-55 907	-93 409
+ akkumulert avskrivning ved avgang i 2023 (+)	0	0	1 120	58 982	60 103
<b>Balanseført verdi 31.12.2023</b>	<b>546 694</b>	<b>522</b>	<b>62 958</b>	<b>154 022</b>	<b>764 196</b>
Avskrivningssatser (levetider)	dekomponert lineært	Ingen avskrivning	3-15 år lineært	3-15 år lineært	
<b>Tilleggsopplysninger når det er avhendet anleggsmidler:</b>					
Vederlag ved avhending av anleggsmidler	0	0	0	166	166
Regnskapsmessig gevinst/tap	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>166</b>	<b>166</b>



## Virksomhet: Universitetet i Agder

**Note 6 Finansinntekter og finanskostnader***Beløp i 1000 kroner*

	<b>31.12.2023</b>	31.12.2022
<b>Finansinntekter</b>		
Renteinntekter	395	14
Valutagevinst (agio)	448	485
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>842</b>	500
<b>Finanskostnader</b>		
Rentekostnad	14	20
Nedskrivning av aksjer	3 113	0
Valutatap (disagio)	663	571
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>3 790</b>	592
<i>Spesifikasjon av utbytte fra eierandeler i selskaper mv..</i>		
Mottatt utbytte fra andre selskap	0	0
<b>Sum mottatt utbytte</b>	<b>0</b>	0

**Virksomhet: Universitetet i Agder****Note 8 Innskutt og opptjent virksomhetskaper (nettobudsjetterte virksomheter)***Beløp i 1000 kroner*

<i>Innskutt virksomhetskaper:</i>	Beløp
Innskutt virksomhetskaper 31.12.2022	780
<b>Innskutt virksomhetskaper 31.12.2023</b>	<b>780</b>
<i>Bunden opptjent virksomhetskaper:</i>	
Bunden opptjent virksomhetskaper pr. 31.12.2022	21 522
Nedskrivning av aksjer i perioden (-)	-3 113
<b>Bunden opptjent virksomhetskaper 31.12.2023</b>	<b>18 409</b>
<b>Innskutt og bunden opptjent virksomhetskaper 31.12.2023</b>	<b>19 189</b>
<i>Annen opptjent virksomhetskaper:</i>	
Annen opptjent virksomhetskaper 31.12.2022	9 015
Overført fra periodens resultat	-1 054
Overført til/fra bunden virksomhetskaper (+/-)	3 113
<b>Annen opptjent virksomhetskaper 31.12.2023</b>	<b>11 074</b>
<b>Sum virksomhetskaper 31.12.2023</b>	<b>30 263</b>

**Virksomhet: Universitetet i Agder****Note 9 Innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten***Beløp i 1 000 kr*

	<b>31.12.2023</b>	31.12.2022
<i>Avgifter og gebyrer direkte til statskassen:</i>		
Sum avgifter og gebyrer direkte til statskassen	<b>0</b>	0
<i>Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer</i>		
Sum fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten	<b>0</b>	0

**Note 10 Tilskuddsforvaltning***Beløp i 1 000 kr**Gjelder forvaltning av tilskudd bevilget over statsbudsjettet*

	<b>31.12.2023</b>	31.12.2022
Sum tilskuddsforvaltning	<b>0</b>	0

Virksomhet: Universitetet i Agder

**Note 10B Ikke utbetalt bevilgning mottatt til tilskudsforvaltning (nettobudsjetterte)**

	Inngående balanse bevilgning	Årets bevilgning	Samlet bevilgning	Utbetalt til tilskudds- mottaker	Ikke utbetalt til tilskudds- mottaker
Sum	0	0	0	0	0
Sum gjeld	0				

Virksomhet: Universitetet i Agder

**Note 11 Investeringer i aksjer og selskapsandeler**

Beløp i 1000 kroner

	Organisasjons- nummer	Ervervsdato	Antall aksjer	Eierandel	Stemme- andel	Årets resultat i selskapet	Balanseført egenkapital i selskapet	Balanseført verdi i virksomhets- regnskapet	Kostpris rapportert til kapital- regnskapet
<i>Aksjer</i>									
Sinpro AS	913999428	30.06.2014	10	6,1 %	6,1 %	-100	94	6	10
Mechatronic Innovation Lab AS	916274920	03.11.2015	180	85,7 %	85,7 %	-2 318	12 154	10 417	13 485
Agder Research Holding AS	920178251	12.12.2017	520	52,0 %	52,0 %	-35	13 034	4 538	4 538
Future Materials AS	821245222	27.06.2017	250	20,0 %	20,0 %	-81	2 312	28	28
I4 Helse AS	822574742	20.02.2019	5 000	100,0 %	100,0 %	-1 166	2 201	4 201	5 000
<b>Sum aksjer</b>			<b>5 960</b>			<b>-3 700</b>	<b>29 795</b>	<b>19 189</b>	<b>23 060</b>
<i>Andeler (herunder leieboerinnskudd)</i>									
<b>Sum andeler</b>			<b>0</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Balanseført verdi 31.12.2023</b>						<b>-3 700</b>	<b>29 795</b>	<b>19 189</b>	<b>23 060</b>

**Virksomhet: Universitetet i Agder****Note 11A Andre fordringer***Beløp i 1000 kroner*

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
Andeler Xristos	290	33
Forskuddsbetalt leie Metochi	19	32
<b>Sum andre fordringer</b>	<b>309</b>	<b>65</b>

## Virksomhet: Universitetet i Agder

**Note 12 Beholdninger av varer og driftsmateriell***Beløp i 1000 kroner*

	<b>31.12.2023</b>	31.12.2022
<b>Anskaffelseskost</b>		
Innkjøpte varer (ferdigvarer) og driftsmateriell	198	178
<b>Sum anskaffelseskost</b>	<b>198</b>	<b>178</b>
<b>Ukurans</b>		
<b>Sum ukurans</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum beholdninger av varer og driftsmateriell</b>	<b>198</b>	<b>178</b>

**Note 13 Kundefordringer***Beløp i 1000 kroner*

	<b>31.12.2023</b>	31.12.2022
Kundefordringer til pålydende	47 313	38 822
Avsatt til latent tap (-)	-276	-159
<b>Sum kundefordringer</b>	<b>47 037</b>	<b>38 662</b>

**Note 14 Andre kortsiktige fordringer***Beløp i 1000 kroner*

	<b>31.12.2023</b>	31.12.2022
Forskuddsbetalt lønn	26	56
Reiseforskudd	2 479	1 796
Personallån	117	78
Andre fordringer på ansatte	1 309	642
Forskuddsbetalt leie	34 900	50 631
Andre forskuddsbetalte kostnader	10 784	6 829
Andre fordringer	4 617	5 463
<b>Sum andre fordringer</b>	<b>54 233</b>	<b>65 495</b>

Virksomhet: Universitetet i Agder

**Note 15 Avregning bevilgningsfinansiert og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter)**

Beløp i 1000 kroner

Del I: Inntektsførte bevilgninger	Avsetning pr. 31.12.2023	Avsetning pr. 31.12.2022	Endring i perioden
<b>Kunnskapsdepartementet</b>			
<i>Konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver</i>			
Fellesløftet	5 159	7 608	-2 449
<b>SUM konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver</b>	<b>5 159</b>	<b>7 608</b>	<b>-2 449</b>
<i>Vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver</i>			
<b>SUM vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter</i>			
Oppgradering forsknings- og læringsarealer	5 000	5 000	0
Ombygging D4 CK (IT-avdelingen)	5 000	0	5 000
Inventar og utstyr til UiAs del av Vitensenteret	5 000	0	5 000
Studentkulturhus	0	10 000	-10 000
Solceller CG	0	4 000	-4 000
Lokaler til batterisatsing	0	7 000	-7 000
Supercomputere CAIR	0	8 081	-8 081
<b>SUM vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter</b>	<b>15 000</b>	<b>34 081</b>	<b>-19 081</b>
<i>Påbegynte investeringsprosjekter</i>			
Solceller CG	2 693	0	2 693
Ombygging av Atriet (biblioteket) CG	5 038	0	5 038
Ombygging undervisningskjøkken CK	3 946	0	3 946
Ombygging Østria CK	4 138	0	4 138
Oppgradering naturmuseet	0	5 230	-5 230
Nevrovitenskap	0	6 689	-6 689
<b>SUM påbegynte investeringsprosjekter</b>	<b>15 815</b>	<b>11 920</b>	<b>3 895</b>
<i>Andre formål</i>			
Andre formål	50 021	56 115	-6 094
<b>SUM andre formål</b>	<b>50 021</b>	<b>56 115</b>	<b>-6 094</b>
<b>Sum Kunnskapsdepartementet</b>	<b>85 994</b>	<b>109 723</b>	<b>-23 728</b>
<b>Andre departementer og finansieringskilder</b>			
<b>Sum andre departementer og finansieringskilder</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)</b>	<b>85 994</b>	<b>109 723</b>	<b>-23 728</b>
<b>Resultatført endring av avsatt andel av tilskudd til bidrags- og bevilgningsfinansiert aktivitet</b>			<b>-23 728</b>



**Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (netto budsjetterte virksomheter), forts****Del II: Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver:**

	Avsetning pr. 31.12.2023	Avsetning pr. 31.12.2022	Endring i perioden
<b>Statlige etater (unntatt NFR og RFF)</b>			
<i>Tilskudd</i>	85 800	79 246	6 554
<b>Sum andre statlige etater (unntatt NFR og RFF)</b>	<b>85 800</b>	<b>79 246</b>	<b>6 554</b>
<b>Norges forskningsråd</b>			
<i>Tilskudd</i>	23 220	21 042	2 178
<b>Sum Norges forskningsråd</b>	<b>23 220</b>	<b>21 042</b>	<b>2 178</b>
<b>Regionale forskningsfond</b>			
<i>Tilskudd</i>	-910	1 058	-1 968
<b>Sum regionale forskningsfond</b>	<b>-910</b>	<b>1 058</b>	<b>-1 968</b>
<b>Andre bidragsytere</b>			
Kommunale og fylkeskommunale etater	1 797	-361	2 158
Organisasjoner og stiftelser	-6 867	-18 778	11 911
Næringsliv og private bidragsytere	25 974	-859	26 833
Øvrige andre bidragsytere	740	2 522	-1 782
EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning	15 856	9 571	6 284
EU tilskudd/tildeling til undervisning og andre formål	3 978	8 167	-4 189
<b>Sum andre bidrag</b>	<b>41 478</b>	<b>262</b>	<b>41 215</b>
<b>Sum andre bidrag, tilskudd og overføringer</b>	<b>41 478</b>	<b>262</b>	<b>41 215</b>
<b>Sum ikke inntektsførte tilskudd og bidrag</b>	<b>149 588</b>	<b>101 609</b>	<b>47 979</b>
<b>Gaver og gaveforsterkninger</b>			
<i>Tilskudd</i>	0	11 620	-11 620
<b>Sum gaver og gaveforsterkninger</b>	<b>0</b>	<b>11 620</b>	<b>-11 620</b>
<b>Sum ikke inntektsførte tilskudd og overføringer</b>	<b>149 588</b>	<b>113 229</b>	<b>36 359</b>
<b>Sum fordringer knyttet til tilskudd og overføringer</b>	<b>48 347</b>	<b>63 076</b>	<b>-14 729</b>

## Del III: Ikke inntektsførte bevilgninger (utsatt inntektsføring)

	Forpliktelse pr. 31.12.2023	Forpliktelse pr. 31.12.2022	Endring i perioden
<b>Kunnskapsdepartementet</b>			
Driftsoppgaver - unntatt investeringsformål			
<i>Driftsoppgaver (spesifiser og legg til linjer)</i>	9 544	10 468	-924
Sum tildelinger til driftsoppgaver	<b>9 544</b>	10 468	-924
Investeringsformål			
<i>Oppgradering forsknings- og læringsarealer</i>	5 000	5 000	0
Sum investeringsformål	<b>5 000</b>	5 000	0
<b>Sum Kunnskapsdepartementet</b>	<b>14 544</b>	<b>15 468</b>	<b>-924</b>
<b>Andre departementer</b>			
<i>Senter for likestilling</i>	799	0	799
<b>Sum andre departementer</b>	<b>799</b>	<b>0</b>	<b>799</b>
<b>Sum ikke inntektsførte bevilgninger</b>	<b>15 343</b>	<b>15 468</b>	<b>-125</b>

Avsetninger til andre formål og investeringer fra Kunnskapsdepartementet	Bevilgning for 2023	Avsetning pr. 31.12.2023 i kr	Avsetning pr. 31.12.2023 i pst.
Avsetninger til andre formål	1 754 078	64 723	4 %
Avsetninger til investeringer	1 754 078	35 815	2 %
<b>Sum avsetninger fra Kunnskapsdepartementet</b>	<b>1 754 078</b>	<b>100 538</b>	<b>6 %</b>

## Virksomhet: Universitetet i Agder

**Note 16 Opptjente, ikke fakturerte inntekter/Mottatt forskuddsbetaling***Beløp i 1000 kroner*

## DEL I

<i>Opptjente, ikke fakturerte inntekter</i>	<b>31.12.2023</b>	31.12.2022
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater	1 846	1 586
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater	137	92
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private	5	165
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre	0	97
Andre prosjekter	2 150	2 224
<b><i>Sum opptjente, ikke fakturerte inntekter</i></b>	<b>4 137</b>	<b>4 164</b>

## DEL II

<i>Mottatt forskuddsbetaling</i>	<b>31.12.2023</b>	31.12.2022
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater	7 633	12 276
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater	234	297
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser	363	180
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private	327	121
Andre prosjekter	32 672	29 839
<b><i>Sum mottatt forskuddsbetaling</i></b>	<b>41 229</b>	<b>42 712</b>

**Virksomhet: Universitetet i Agder****Note 17 Bankinnskudd, kontanter og lignende***Beløp i 1000 kroner*

	<b>31.12.2023</b>	31.12.2022
Innskudd statens konsernkonto (nettobudsjetterte virksomheter)	649 576	600 679
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger	0	3
Øvrige bankkontoer	12 127	14 384
Kontantbeholdninger	5	5
<b>Sum bankinnskudd og kontanter</b>	<b>661 708</b>	615 071

**Note 18 Annen kortsiktig gjeld***Beløp i 1000 kroner*

	<b>31.12.2023</b>	31.12.2022
Skyldig lønn	44 502	43 891
Skyldige reiseutgifter	2 279	1 872
Påløpte kostnader	5 686	11 457
Midler som skal videreformidles til andre	24 318	26 145
Annen kortsiktig gjeld	374	2 053
<b>Sum</b>	<b>77 159</b>	85 417

**Virksomhet: Universitetet i Agder****Note 19 Avsetninger langsiktige forpliktelser***Beløp i 1000 kroner*

	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
Gaver	0	0
Gaveforsterkninger	0	0
Andre avsetninger langsiktige forpliktelser	0	0
<b>Sum avsetninger langsiktige forpliktelser</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

